

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

INSTITUCIÓN: 2111117117 - Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: P003 - Protección a los Derechos Humanos
UNIDAD RESPONSABLE: 1117-1101 - Despacho de la Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
COMPONENTE: F.P.C01 - Capacitación a personas servidoras públicas en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano, otorgada.

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Indicador	C012 - Porcentaje de capacitaciones otorgadas a personas servidoras del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano de las capacitaciones programadas.
-----------	--

VARIABLES

NUMERADOR	Total de capacitaciones realizadas a personas servidoras del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano	Unidad de Medida del Numerador	61 - Capacitación
DENOMINADOR	Total de capacitaciones programadas a personas servidoras del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano	Unidad de Medida del Denominador	61 - Capacitación

METAS

Semaforización

Linea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2025					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	0.000	2026	100.000	ASCENDENTE	PORCENTAJE		80.000	80.000	90.000	90.000	110.000
								110.000			

Variable

Calendario Programado

Variable	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	2.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.000

Lic. José Alberto Vázquez Barranco

Analista Profesional

laboró

Lic. Erika Maritza Flores Hernández

Directora de Relaciones Públicas

Revisó

Lic. Óscar Alberto Rébora Aguilera

Secretario de Ecología y Medio Ambiente

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	2.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	2.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	0.000	0.000
								Observaciones	
								Se cumplió con lo programado	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS
100.000	VERDE	Durante el periodo correspondiente, se llevó a cabo la conferencia denominada "Igualdad Laboral sin Etiquetas", desde el enfoque de los derechos humanos, dirigida a las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, la cual se realizó el 26 de mayo a las 11:00 horas. Como resultado, se fortalecieron los conocimientos y la sensibilización de las y los participantes en materia de igualdad laboral, no discriminación, inclusión y respeto a los derechos humanos dentro del ámbito institucional. Asimismo, se promovió la reflexión sobre la importancia de generar espacios de trabajo libres de estereotipos, prejuicios y prácticas discriminatorias, fomentando una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la igualdad de oportunidades. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento del servicio público, promoviendo ambientes laborales más inclusivos, respetuosos y alineados con los principios de derechos humanos y la normativa vigente.

... José Alberto Vazquez Barranco
Analista Profesional
Laboró

Lic. Erika Maritza Flores Hernández
Directora de Relaciones Públicas
Revisó

Lic. Óscar Alberto Ríos Aguilera
Secretario de Ecología y Medio Ambiente
Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-02
PERSONAS BENEFICIARIAS

Página 1 de 2

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

INSTITUCIÓN: 2111117117 - Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: P003 - Protección a los Derechos Humanos
UNIDAD RESPONSABLE: 1117-1101 - Despacho de la Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
COMPONENTE: F.P.C01 - Capacitación a personas servidoras públicas en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano, otorgada.
POBLACIÓN OBJETIVO/ÁREA DE ENFOQUE:

PERSONAS BENEFICIARIAS	
Tipo de Personas Beneficiarias	68 - Personas Servidoras Públicas
Tipo de Meta	ACUMULATIVA

Personas Beneficiarias	Calendario de Personas Beneficiarias (Programado)												
	Primer Trimestre			Segundo Trimestre			Tercer Trimestre			Cuarto Trimestre			Anual
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Hombres	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	50
Mujeres	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	50
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total por Mes	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	100

c. José Alberto Vazquez Barranco

Analista Profesional

Elaboró

Lic. Erika Maritza Flores Hernández

Directora de Relaciones Públicas

Revisó

Lic. Óscar Alberto Rócora Aguilera

Secretario de Ecología y Medio Ambiente

Autorizó



SEFIPLAN
SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Y PLANEACIÓN

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-02
PERSONAS BENEFICIARIAS

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

Personas Beneficiarias	Calendario de Personas Beneficiarias (Modificado)												
	Primer Trimestre			Segundo Trimestre			Tercer Trimestre			Cuarto Trimestre			Anual
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Hombres	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	50
Mujeres	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	50
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total por Mes	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	100

Personas Beneficiarias	Calendario de Personas Beneficiarias (Ejecutado)												
	Primer Trimestre			Segundo Trimestre			Tercer Trimestre			Cuarto Trimestre			Anual
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Hombres	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	50
Mujeres	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	50
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total por Mes	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	100

AVANCE PERSONAS BENEFICIARIAS							
Personas Beneficiarias	Trimestral			Acumulado			Observaciones
	Programado	Ejecutado	Variación	Programado	Ejecutado	Variación	
Hombres	25	25	0	50	50	0	
Mujeres	25	25	0	50	50	0	
Otros	0	0	0	0	0	0	
Total	50	50	0	100	100	0	


Lic. José Alberto Vázquez Barranco
Analista Profesional

laboró


Lic. Erika Maritza Flores Hernández
Directora de Relaciones Públicas

Revisó


Lic. Oscar Alberto Rébora Aguilera
Secretario de Ecología y Medio Ambiente

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

INSTITUCIÓN: 2111117117 - Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: P003 - Protección a los Derechos Humanos
UNIDAD RESPONSABLE: 1117-1101 - Despacho de la Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
ACTIVIDAD: F.P.C01.A01 - Formación de personas servidoras públicas en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano.

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C012A01I1 - Número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo que participan en la formación del derecho humano a un medio ambiente sano.

VARIABLES		
OTRO	Total de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo que participan en la formación del derecho humano a un medio ambiente sano.	Unidad de Medida 215 - Persona Servidora Pública

METAS						Semaforización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2025		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	0.000	2026	100.000	ASCENDENTE	OTRO	∞	80.000	80.000	90.000	90.000	110.000
								110.000	∞		

Variable	Calendario Programado											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
OTRO	0.000	0.000	50.000	0.000	50.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
												100.000

Variable	Calendario Modificado											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
OTRO	0.000	0.000	50.000	0.000	50.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
												100.000

Lic. José Alberto Vazquez Barranco
Analista Profesional

Lic. Erika Maritza Flores Hernández
Directora de Relaciones Públicas

Lic. Óscar Alberto Rébora Aguilera
Secretario de Ecología y Medio Ambiente

Elaboró

Revisó

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

Variable	Calendario Ejecutado											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
OTRO	0.000	0.000	50.000	0.000	50.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
												100.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS						
Trimestral			Acumulado			
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado	Nivel de Cumplimiento
abs	abs	%	abs	%	abs	%
50.000	50.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS
100.000	VERDE	Durante el periodo correspondiente se llevó a cabo la capacitación "Igualdad Laboral sin Etiquetas", impartida por la Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo (CDHEQROO), dirigida a personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo. En esta acción participaron 50 personas servidoras públicas, de las cuales 25 fueron mujeres y 25 hombres, cumpliendo con la meta programada para el periodo. Como resultado, las y los participantes fortalecieron sus conocimientos en materia de igualdad laboral, inclusión, perspectiva de derechos humanos y no discriminación, promoviendo el respeto a la diversidad y la eliminación de estereotipos en los espacios de trabajo. Asimismo, adquirieron herramientas para identificar y prevenir prácticas discriminatorias, favorecer la igualdad de oportunidades y fomentar ambientes laborales incluyentes, respetuosos y libres de violencia. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de una cultura institucional basada en el respeto a la dignidad humana, la igualdad sustantiva y la garantía de los derechos humanos en el ejercicio del servicio público.

Lic. José Alberto Vázquez Barranco

Analista Profesional

Elaboró

Lic. Erika Maritza Flores Hernández

Directora de Relaciones Públicas

Revisó

Lic. Óscar Alberto Rébora Aguilera

Secretario de Ecología y Medio Ambiente

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

INSTITUCIÓN: 211117117 - Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: P003 - Protección a los Derechos Humanos
UNIDAD RESPONSABLE: 1117-1101 - Despacho de la Secretaría de Ecología y Medio Ambiente
ACTIVIDAD: F.P.C01.A02 - Elaboración de convocatorias para capacitación en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano.

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C012A02I2 - Número de convocatorias para capacitación realizadas en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano dirigidas a las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo.

VARIABLES			
OTRO	Total de convocatorias de capacitación realizadas en el tema del derecho humano a un medio ambiente sano dirigidas a las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo.	Unidad de Medida	86 - Convocatoria

METAS						Semaforización					
Linea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2025		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	0.000	2026	2.000	ASCENDENTE	OTRO	∞	1.600	1.600	1.800	1.800	2.200
								2.200	∞		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	1.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	2.000

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	1.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	2.000

Lic. José Alberto Márquez Barranco
Analista Profesional
Elaboró

Lic. Erika Maritza Flores Hernández
Directora de Relaciones Públicas
Revisó

Lic. Óscar Alberto Rébora Aguilera
Secretario de Ecología y Medio Ambiente
Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
27/07/2026

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	1.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	2.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS							
Trimestral			Acumulado				
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%
1.000	1.000	100.000	2.000	100.000	2.000	100.000	100.000

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS
2.000	VERDE	Durante el periodo correspondiente, se llevó a cabo la difusión de la capacitación denominada "Igualdad Laboral sin Etiquetas" a través de los canales oficiales de la Secretaría de Ecología y Medio Ambiente, incluyendo su página institucional. Como resultado de esta estrategia de comunicación, se promovió la participación de las personas servidoras públicas de la dependencia en esta actividad de sensibilización y fortalecimiento de capacidades. La respuesta obtenida refleja el interés del personal por fortalecer sus conocimientos en materia de igualdad laboral, inclusión, no discriminación y respeto a los derechos humanos en el entorno laboral. Asimismo, esta acción contribuye a fomentar una cultura institucional basada en el respeto, la equidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades, en apego a los principios de legalidad, ética y responsabilidad en el ejercicio del servicio público.

C. José Alberto Vázquez Barranco

Analista Profesional

Laboró

Lic. Erika Maritza Flores Hernández

Directora de Relaciones Públicas

Revisó

Lic. Óscar Alberto Rébora Aguilera

Secretario de Ecología y Medio Ambiente

Autorizó