



ANEXO 1: AVANCE ACCIONES REALIZADAS PARA REALIZAR EL PROYECTO AVG/QR/M5/CEAVEQROO2

Desarrollo de las actividades señaladas en el anexo técnico del convenio de coordinación AVG/QR/M5/CEAVEQROO2

1. Desarrollo cronológico de las actividades señaladas en el anexo técnico que se han realizado hasta el periodo reportado (enumerar, desarrollar y agregar evidencias)
 - a) Con fecha 18 de agosto del 2020, se firma el Convenio de coordinación y su anexo técnico del proyecto AVG/QR/M5/CEAVEQROO2.
 - b) Con fecha 23 de septiembre del 2020, se solicita y proporciona a la SEFIPLAN datos para comenzar el procedimiento de licitación pública para la elaboración de la convocatoria y bases correspondiente a efecto de poder ejecutar el procedimiento de la licitación pública para el proyecto AVG/QR/M5/CEAVEQROO2. Con fecha del 25 de septiembre del 2020, se empiezan los trámites correspondientes para la convocatoria de la licitación pública (anexo 1: CEAVEQROO/TC/1132/2020 y OM/SRMSG/DCPC/250920-01/2020).
 - c) Con fecha 01 de octubre del 2020, se publica en el Diario Oficial de la Federación, con número de edición: 1, en su página 327, la Convocatoria a la Licitación Pública Nacional Electrónica, convocatoria:00-1, con número de licitación: LA-923012993-E1-2020. La fecha de presentación y apertura de proposiciones se realizó el 16 de octubre del 2020; fallo de la licitación con fecha 22 de octubre del 2020, a favor de la empresa “COLECTIVO PAIDEIA, S. DE R.L. DE C.V.” (Anexo 3: Diario Oficial de la Federación, jueves 01 de octubre del 2020; convocatoria a la licitación pública; Acta Junta de aclaraciones JA-LA-923012993-E1-2020; Acta de presentación y apertura de proposiciones PYAP- No. LA-923012993-E1-2020; Acta de fallo F-LPNE/ LA-923012993-E1-2020).
 - d) Con fecha 02 de octubre del 2020, por medio del oficio SEFIPLAN/TG/DC/DTyAA/2272/X/2020, se notifica que el subsidio federal ha sido transferido a la cuenta bancaria productiva específica 0115278759 (Anexo 2).
 - e) Con fecha 28 de octubre del 2020, se firma el contrato de servicios profesionales para ejecutar el proyecto AVG/QR/M5/CEAVEQROO2, por parte de la empresa “COLECTIVO PAIDEIA, S. DE R.L. DE C.V.”, dando inicio en esa fecha con las actividades señaladas en el anexo técnico, y reduciendo a dos meses para la ya referida ejecución (Anexo 1).

De tal manera, en relación a las acciones referidas en el anexo técnico, los avances han sido los siguientes.

No.	Mes de ejecución	Acciones	Indicadores	Medios de verificación (señalar número de anexo)
1.-	NOVIEMBRE	1.1 Elaboración del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal	Número del personal de la CEAVEQROO.	ANEXO 3 Programa de capacitación de litigio y acompañamiento





		con perspectiva de género.		victimal con perspectiva de género y su metodología.
2.-	NOVIEMBRE	1.2 Metodología de la implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	Número de personal de la asesoría jurídica. Número de personal que brinda acompañamiento psicológico.	ANEXO 3 Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género y su metodología.
3.-	NOVIEMBRE	1.3 Implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género. de género vía virtual.	Porcentaje de personal multidisciplinario capacitado.	ANEXO 4 Informe resultados de la implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género
4.-	NOVIEMBRE	1.4 Sistematización de la experiencia.	Número de horas del Programa de capacitación de litigio y victimal con perspectiva de género/Número de horas capacitadas.	sin avances
5.-	NOVIEMBRE	2.1 Diseño y metodología del Mecanismo de evaluación y seguimiento del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	Número de personas de la CEAVEQROO que brinda asesoría jurídica y psicológica para la defensa y acompañamiento de casos de niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia.	sin avances
6.-	NOVIEMBRE	2.2 Implementación del Mecanismo de evaluación y seguimiento del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	Número de personal evaluado que tomó la capacitación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	sin avances
7.-	NOVIEMBRE	2.3. Sistematización de la experiencia.	Número de criterios de evaluación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	sin avances



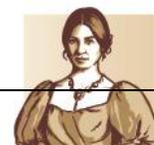


8.-	NOVIEMBRE	3.1 Diseño de un Protocolo para el personal de asesoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres con perspectiva de género.	Número de criterios y casos paradigmáticos para la elaboración del Protocolo para el personal de asesoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres.	ANEXO 5. Protocolo para el personal de asesoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres con perspectiva de género.
9.-	NOVIEMBRE	3.2 Diseño de una Guía de autocuidado y contención emocional con perspectiva de género.	Número de reuniones con especialistas y organizaciones de la sociedad civil que brindan acompañamiento a casos de violencia contra las mujeres.	ANEXO 6. Guía de autocuidado y contención emocional con perspectiva de género.

NOTA. Se anexan evidencias: anexos 3 al 6.

1. Detallar el nivel de avance de los indicadores y como contribuyen en el cumplimiento de los objetivos específicos (enumerar y agregar evidencias)

Objetivos específicos	Indicadores	Nivel de avance	Detalles de contribución	Evidencias
1. Contar con profesionales en materia de asesoría jurídica y psicológica para la defensa y acompañamiento de casos de niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia.	Número del personal de la CEAVEQROO.	100%	Revisión de plantilla laboral de la CEAVEQROO para determinar el equipo multidisciplinario a capacitar de los municipios de la zona norte de Quintana Roo. Así como análisis de detección de necesidades de capacitación. Mejora de la calidad de atención victimal de personal jurídico y psicológico, para	Anexo 3 y 4
	Número de personal de la asesoría jurídica.	100%		
	Número de personal que brinda acompañamiento psicológico.	100%		
	Porcentaje de personal multidisciplinario capacitado.	70%		
	Número de horas del Programa de capacitación de litigio y victimal con perspectiva de género/Número de horas capacitadas.	70%		





			<p>abordaje con perspectiva de género. Se anexa el programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal, así como evidencias de la ejecución. Se realizó una plataforma virtual en donde se colocan materiales audiovisuales, grabación de las capacitaciones y demás materiales para implementar el programa en la posterioridad.</p>	
<p>2. Contar con un Mecanismo de evaluación y seguimiento del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.</p>	<p>Número de personas de la CEAVEQROO que brinda asesoría jurídica y psicológica para la defensa y acompañamiento de casos de niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia.</p>	70%	<p>Ejecución del programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.</p>	<p>Anexo 3</p>
	<p>Número de personal evaluado que tomó la capacitación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.</p>	Sin avances		





	Número de criterios de evaluación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	Sin avances		
3. Contar con herramientas operativas en materia de litigio, autocuidado y contención emocional con perspectiva de género.	Número de criterios y casos paradigmáticos para la elaboración del Protocolo para el personal de asesoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres.	90%	Se realizaron las reuniones en donde se presentaron las propuestas del protocolo para el personal de defensoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres con perspectiva de género y una Guía de autocuidado y contención emocional con perspectiva de género con a 11 organizaciones de la sociedad civil que brindan acompañamiento a casos de violencia contra las mujeres. Se acordó enviar los borradores para observaciones puntuales.	Anexo 5 y 6
	Número de reuniones con especialistas y organizaciones de la sociedad civil que brindan acompañamiento a casos de violencia contra las mujeres.	90%		

2. Señalar el impacto generado con las actividades realizadas (agregar evidencias)

No.	Mes de ejecución	Actividades	Impactos	Evidencias
-----	------------------	-------------	----------	------------





1.-	NOVIEMBRE	1.1 Elaboración del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	Mejora en la detección de necesidades de capacitación del personal de asesoría jurídica y psicológica de la CEAVEQROO.	ANEXO 3. Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.
2.-	NOVIEMBRE	1.3 Implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	14 personas capacitadas de la CEAVEQROO adscritos a la zona norte, de los cuáles son 5 personal de psicología y 9 personal de asesoría jurídica.	ANEXO 4. Informe resultados de la implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género
3.-	NOVIEMBRE	3.1 Diseño de un Protocolo para el personal de asesoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres con perspectiva de género.	Participación de 11 organizaciones de la sociedad civil que brindan acompañamiento victimal con perspectiva de género, a fin de mejorar el Protocolo.	ANEXO 5. Protocolo para el personal de asesoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres con perspectiva de género.
4.-	NOVIEMBRE	3.2 Diseño de una Guía de autocuidado y contención emocional con perspectiva de género.	Participación de 11 organizaciones de la sociedad civil que brindan acompañamiento victimal con perspectiva de género, a fin de mejorar la Guía.	ANEXO 6. Guía de autocuidado y contención emocional con perspectiva de género.

3. Avance en el cumplimiento de la cobertura geográfica (agregar evidencias)

RELACIÓN DEL PERSONAL DE ASESORÍA JURÍDICA QUE ESTÁ SIENDO CAPACITADA POR EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LITIGIO Y ACOMPAÑAMIENTO VICTIMAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Nombre completo	Cargo	Correo electrónico	Municipio de unidad de adscripción de la CEAVEQROO/Cobertura geográfica





Marisol Colli Hoil	Asesora Jurídica	marisol.ceaveqroo@gmail.com	Solidaridad
Jhovani de Jesús Tec Tun	Asesor Jurídico	jhovanitec.ceaveqroo@gmail.com	Solidaridad
Manuel Alejandro Urtecho Novelo	Asesor Jurídico	urtechonov@live.com.mx	Benito Juárez
Liliana Aguilar Grajales	Asesora Jurídica	liliana.gra73@gmail.com	Benito Juárez
Jonatan Magaña Gaspar	Asesor Jurídico	lic.jonatanmag.ceaveqroo@gmail.com	Benito Juárez
Edwin Alejandro Ceme Contreras	Asesor Jurídico	alexceavqroo@gmail.com	Benito Juárez
Lilia Raquel Canul Chuc	Asesora Jurídica	lilycanul91@gmail.com	Benito Juárez
Zuleima Josefina Novelo Cruz	Asesora Jurídica	zuleimanovelo.ceaveqroo@gmail.com	Benito Juárez
Luz Mariana Melgarejo Calderón	Coordinadora de la Zona Norte	luzmarianamelgarejo@hotmail.com	Benito Juárez

Nota: Personal de Asesoría jurídica de la zona norte atiende a víctimas de los municipios de; Tulum, Solidaridad, Puerto Morelos, Lázaro Cárdenas, Cozumel e Isla Mujeres.

RELACIÓN DEL PERSONAL DE PSICOLOGÍA DE LA UNIDAD DE PRIMER CONTACTO Y AYUDA INMEDIATA QUE ESTÁ SIENDO CAPACITADA POR EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LITIGIO Y ACOMPAÑAMIENTO VICTIMAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Nombre	Cargo	Correo electrónico	Municipio de unidad de adscripción de la CEAVEQROO
Diana Citlali Lara Palacios	psicóloga	dianalara699@gmail.com	Solidaridad





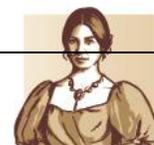
María Magdalena Melo Andrade	psicóloga	magdamelo@msn.com	Benito Juárez
Jany Hernández López	psicóloga	psic.jany17@hotmail.com	Benito Juárez
Gabriela Mendoza Álvarez	psicóloga	wicca1228@gmail.com	Benito Juárez
Marysol Cuevas Lozano	psicóloga	yram_1105@hotmail.com	Benito Juárez

Nota: Personal de Psicología de la unidad de primer contacto y ayuda inmediata de la zona norte atiende a víctimas de los municipios de; Tulum, Solidaridad, Puerto Morelos, Lázaro Cárdenas, Cozumel e Isla Mujeres.

Link del personal de zona norte capacitado: <https://sites.google.com/view/comisin-ejecutiva-de-atencion-a/inicio?authuser=0>

- Precisar el avance de los entregables señalados en los medios de verificación descritos en el anexo técnico (agregar evidencias)

Objetivo	N°	Entregables	Porcentaje de Avance	Evidencias
1. Contar con profesionales en materia de asesoría jurídica y psicológica para la defensa y acompañamiento de casos de niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia.	1	Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género. que incluya: i) convocatoria para participar en la actividad formativa; ii) perfil de las y los instructores.	70% Se ha desarrollado el documento un 70 %, faltan varios puntos a desarrollar.	Anexo 3
	2	Metodología de la implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	30% El documento de metodología se ha desarrollado un 30% de avances, se sigue trabajando a la par de la implementación del programa.	Anexo 3
	3	Informe resultados de la implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género en el que se señale cómo esta actividad	60% Se cuenta con una plataforma virtual en donde se compila todas las evidencias de los	Anexo 3





		contribuye con el cumplimiento de la DAVGM.	módulos impartidos.	
	4	Expediente de la sistematización de la experiencia: Listas de asistencia y memoria fotográfica de los cursos de capacitación (capturas de pantalla y grabación de las capacitaciones).	0%	
2. Contar con un Mecanismo de evaluación y seguimiento del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	5	Mecanismo de evaluación y seguimiento del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género. que incluya la metodología.	30% Se ha desarrollado herramientas que servirán para la elaboración del documento como diagnóstico de detección de necesidades de capacitación así como la implementación del programa de capacitación.	Anexo 3
	6	Criterios de evaluación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género.	0%	
	7	Informe resultados de la implementación del Programa de capacitación de litigio y acompañamiento victimal con perspectiva de género en el que se señale el análisis de las evaluaciones realizadas, así como que se precise cómo esta actividad contribuye con el cumplimiento de la DAVGM.	0%	
	8	Expediente de la sistematización de la experiencia que contemple toda la documentación utilizada en este objetivo.	0%	
3. Contar con herramientas operativas en materia de litigio, autocuidado y contención emocional con	9	Protocolo para el personal de asesoría jurídica para el litigio de casos de violencia contra las mujeres con perspectiva de género.	90% Ya se cuenta con el borrador del documento. Se realizó la reunión con asociaciones civiles que	Anexo 5





perspectiva de género.			brindan acompañamiento a mujeres víctimas de Quintana Roo. Se acordó enviar el borrador a las asociaciones para brindar observaciones más puntuales.	
	10	Guía de autocuidado y contención emocional con perspectiva de género.	90% Ya se cuenta con el borrador del documento. Se realizó la reunión con asociaciones civiles que brindan acompañamiento a mujeres víctimas de Quintana Roo. Se acordó enviar el borrador a las asociaciones para brindar observaciones más puntuales.	Anexo 6

