

**Reporte Trimestral de Conflictos Atendidos.  
Elaborado por la Subsecretaría de Gobierno  
3er. Trimestre 2022  
Corte al 23 septiembre de 2022**

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Programa Presupuestario</b> | E005 - Gobernabilidad   |
| <b>Unidad Responsable</b>      | 1104-2210 - Subsecretaría de Gobierno.  |
| <b>Indicador</b>               | C04A0111 - Porcentaje de mesas interinstitucionales realizadas para la atención de conflictos.                                      |
| <b>Liga de acceso</b>          | <a href="https://qroo.gob.mx/segob/indicadores-de-resultados-segob/">https://qroo.gob.mx/segob/indicadores-de-resultados-segob/</a> |

|   |   |                  |              |
|---|---|------------------|--------------|
| <b>Calendario Ejecutado 2022/Avance</b> | Mesas interinstitucionales realizadas para la atención de conflictos. |                  |              |
| <b>Periodicidad</b>                     | Trimestral  |                  |              |
|   | <b>Programado</b>   | <b>Ejecutado</b> | <b>TOTAL</b> |
| 3er. Trimestre julio - septiembre 2022  | 1   | 1                | 1            |

Método de análisis la información recolectada: Conteo, verificación y cálculo porcentual.

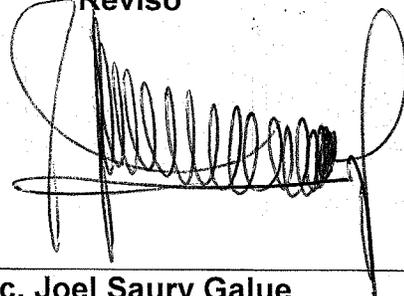
Medios de verificación: Reportes de actividades mensuales realizadas, entregados a la Subsecretaría de Gobierno por parte de las diferentes áreas que la conforman.

**Elaboró**



**Lic. Ixchel Cano Lemus**  
Jefa de Departamento de Asuntos  
Legislativos y Organizaciones Obrero  
Patronal

**Revisó**



**Lic. Joel Saury Galue**  
Subsecretario de Gobierno

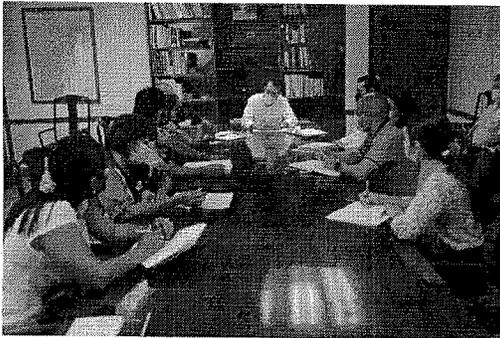
**Anexo de evidencia**

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <b>INSTITUCIÓN:</b>                 | 2111104104 - Secretaría de Gobierno   |
| <b>PROGRAMA<br/>PRESUPUESTARIO:</b> | E0005- Gobernabilidad   |
| <b>UNIDAD<br/>RESPONSABLE:</b>      | 1104-2210 - Subsecretaría de Gobierno   |
| <b>COMPONENTE</b>                   | F.P.C04 - Esquemas de resolución pacífica de conflictos implementados                               |
| <b>ACTIVIDAD</b>                    | F.P.C04.A01 - Implementación de mesas interinstitucionales para la atención de conflictos sociales. |

El objetivo principal que se busca con esta actividad es el de impulsar mecanismos de diálogo para la resolución pacífica de conflictos y atención de demandas de los sectores de la sociedad, mediante la implementación de mesas y/o reuniones de trabajo interinstitucionales para la atención de conflictos sociales.

En atención a ello, durante este tercer trimestre del 2022, en la Subsecretaría de Gobierno junto con la Subsecretaría de Enlace Interinstitucional, por órdenes del Secretario de Gobierno, se atendió en coordinación con representantes de la UIMQROO, SEQ y la SEFIPLAN a los representantes del Sindicato Independiente de Trabajadores de la Educación de Quintana Roo (SINTEQROO), quienes plantean reclamo por cuestiones generales de trabajo ante UIMQROO.

30 de junio de 2022 reunión de trabajo donde se analiza la información presentada y se llegan a diversos acuerdos y se programa reunión de seguimiento el 22 de julio del presente año.



**PLANTEAMIENTOS**

Revocación de la homologación efectuada en 2015  
Redacción y aprobación de las condiciones generales de trabajo

**ACUERDOS**

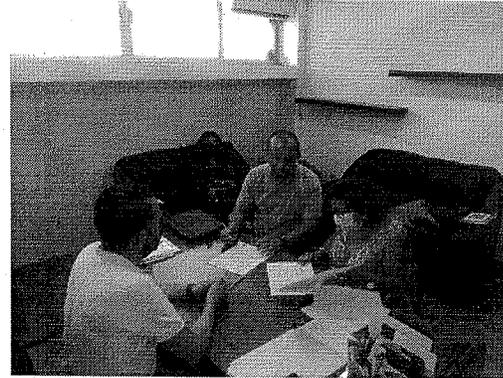
**PRIMERO.** Se da por presentado el informe que rinde la SEFIPLAN, en relación al análisis de aportaciones 2015-2018, acordado en minuta de fecha 8 de junio de 2022. Dicho informe se otorgará por escrito a los trabajadores.

**SEGUNDO.** Se acuerda iniciar la segunda etapa de revisión y análisis 2019-2022, sobre conceptos de salario, de carácter operativo, directamente con la autoridad administrativa de la UIMQROO.

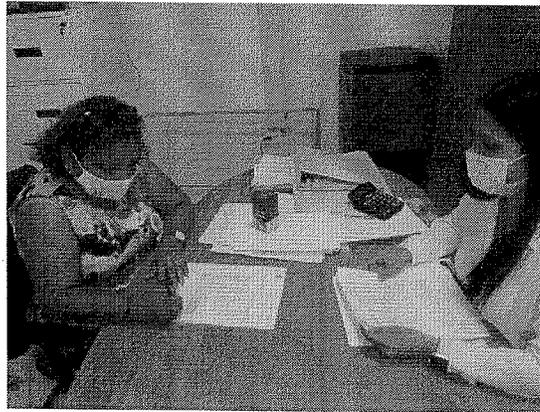
**TERCERO.** En relación con irregularidades de tipo administrativo y presuntas conductas contrarias al buen desempeño, se acuerda llevar a cabo una revisión de las mismas al interior del sector educativo, con participación de la UIMQROO y los trabajadores, con la finalidad de sustanciar los procedimientos que correspondan. Los resultados de dicha revisión se emitirán por escrito.

**CUARTO.** Se acuerda continuar la presente reunión de trabajo el próximo 22 de julio de 2022, a las 13:00 horas, en la Sala de Juntas de la Secretaría de Gobierno.

Julio 2022 se realizan reuniones preparativas previas a la reunión del 22



17 de agosto se reciben en la SEFIPLAN documentos por parte de la Secretaria General del SITEQROO para dar continuidad a lo acordado.



Agosto 2022 después de varias reuniones atendidas con las diversas autoridades involucradas se acordó que se llevaran a cabo los trámites y generación de documentos normativos y laborales para iniciar el procedimiento de revisión y en su caso aprobación de las condiciones generales de trabajo ante las instancias competentes iniciando con las de la Universidad Intercultural Maya (UIMQROO).

