

Programa Presupuestal: E017 - Violencia de género contra las mujeres
Componente: F.P.C03 - Gestiones ante ayuntamientos y entes de gobierno estatal asegurando el acceso a oportunidades educativas y laborales para las mujeres realizadas
Indicador: C03A0111 - Porcentaje de gestiones para otorgar capacitaciones laborales dirigidas a mujeres.
Unidad Responsable: Dirección general de Alerta de violencia de Género, SEGOBQROO.
Meta: 1 gestiones a nivel componente.
Periodicidad: Trimestral

Dentro de los temas tratados en la capacitación a personal de los ayuntamientos se mencionó el tema de las capacitaciones dirigidas a mujeres, sobre todo en zonas de alta vulnerabilidad, sin embargo, por el tema de la pandemia, se han optado estrategia de capacitación en línea, incentivando a las mujeres a contar con herramientas para su desarrollo.

Ayuntamiento de Cozumel 2019-2021 | **Informe de seguimiento a acciones de la Declaratoria y la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres** | **SEGOB**

6. Descripción de la acción:
 El H. Ayuntamiento de Cozumel se ha esforzado para capacitar al grupo CEAVIO con los conocimientos teóricos y prácticos, promoviendo el trabajo del grupo entre las políticas y con ello generar confianza y profesional para mejorar el servicio otorgado a las víctimas de violencia, por lo que se han dado las siguientes capacitaciones al CEAVIO en las cuales se abordan temas de prevención, gestión ante hombres, mujeres, y promoción de vida.

Fecha	Evento	Identificación Inicial	Mujeres
05 de febrero del 2021	Prevención de la discriminación impartida por CEA a través de videoconferencia	2	2
05 de febrero del 2021	Videoconferencia Protocolo para la atención médica, psicológica y jurídica para mujeres, niñas y niñas víctimas de violencia de la Comisión Ejecutiva de Vigilancia del Estado de Quintana Roo a través de videoconferencia	2	2
08 de febrero del 2021	Igualdad entre hombres y mujeres impartida por CEA a través de videoconferencia	3	2
18 de febrero del 2021	Reunión virtual de PSV, Plan de Violencia en Casa de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas en dicha reunión el tema fue Comisión Estatal de Derechos de Personas a través de videoconferencia	1	1
22 de febrero del 2021	Simulación de vida, por CEA a través de videoconferencia	3	2
Total	5 capacitaciones		

4. Resultados de la acción:
 Participaron en 5 capacitaciones los miembros del grupo CEAVIO con la finalidad de empoderar sus conocimientos y así brindar un mejor servicio de calidad.

5. Recursos asignados:
 El personal del grupo CEAVIO recibió un total de 10 horas de capacitación cada elemento:
 10 horas hombre x 4 elementos = \$64,37 = \$2,574.37

Ejemplo de informe de capacitación del municipio de Cozumel.

"2021, año municipal de la mujer"

Secretaría de Desarrollo Social y Económico
Informe ANVIM Ejeos 2021

La Secretaría cuenta con el grupo de atención ciudadana en el ámbito de salud pública y de Atención Social, involucrada con el por la Coordinación Municipal de la Salud (COMSA) y por la Coordinación Ejecutiva de la Salud (CEJES), la violencia de género se trata en su marco, entendiendo y distinguiendo en la salud de vida de las mujeres víctimas de violencia y sus familias. En este sentido, se elige un eje de la programación la consecución de los objetivos establecidos en las recomendaciones y acciones de cumplimiento del Informe del Grupo de Trabajo conformado para analizar el Informe ANVIM 2021 de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en una perspectiva del Estado.

En ese sentido y dentro del contexto a los recursos implementados con anterioridad, se presenta el Informe de actividades realizadas por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Social y Económico, en el periodo de tiempo que corresponde como a continuación se detalla:

I. Método de Seguridad

El Método 1, consistió en: Diseñar y operar inmediatamente una estrategia para la recuperación de espacios públicos y la promoción de la violencia mediante la implementación de medidas de seguridad específicas en zonas de riesgo y en áreas de alta vulnerabilidad de las mujeres.

II. Actividades realizadas

La Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Social y Económico, organizó acciones dirigidas a la promoción de la violencia contra las mujeres, así también, debido a la pandemia por COVID-19 se han generado la mayoría de las actividades durante este mes, mediante los canales implementados por el Gobierno Federal y Estatal, así como también a través de canales digitales.

3.- Carreteras de Desarrollo Comunitario, a través de los cuales se avanza el desarrollo económico y social de las familias a través de los diversos canales como: carreteras, canales de drenaje, tendido, saneamiento, saneamiento, recuperación, escuelas, entre otros, que se benefició a hombres y mujeres con consecuencias que se reflejan en mejores oportunidades para hacer frente a los diversos contextos y a través de los canales poder contar con el apoyo técnico al grupo Cozumel, así como también, mediante acciones de capacitación entre quienes forman parte de los beneficiarios para hacer conciencia y elevar el bienestar de la población entre los recursos que tienen el fortalecimiento del tejido social, así como que se avanza en acciones y acciones que se promuevan de los canales y se benefició a 30 mujeres.

De los Títulos: Pte. Milva Quah Mza. 27, C7 no. Calle Pucal del Sur 1736
 Cozumel, Quintana Roo, México. 98600
 Correo: sego@ayuntamiento-cozumel.gob.mx
 Teléfono: 986 606 6000

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER | **OFICINA:** CDM | **CIUDAD:** Cozumel

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO | **SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO** | **DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN SOCIAL Y RESERVA**

Nombre: LUCIA MARQUEZ A. REYES | **Apellido:** REYES

Información de contacto: A TODO EL SOCIEDADARIO | **Correo electrónico:** sego@ayuntamiento-cozumel.gob.mx

Ejemplo de informe de capacitación del municipio de Benito Juárez.



28/04/21 Toma de protesta del Consejo Coordinador de mujeres Empresarias.



28/04/21 Toma de protesta del Consejo Coordinador de mujeres Empresarias.



SEGOB
REPORTE TRIMESTRAL.

En coordinación con los ayuntamientos se ha promovido que se capaciten las mujeres para brindar mayores oportunidades tanto laborales como de índole preventivo, además dentro de los informes de cumplimiento se indican las dependencias participantes y las metas logradas en el primer trimestre del 2021.

También se asistió a la conformación del comité de empresarias y con ello verificar otro tipo de estrategia de impulsar empleos desde el ámbito privado.

Atentamente:

Mercedes Hernández Rojas.
Directora General de Atención a
la Violencia de Género.