



SEGOB  
REPORTE TRIMESTRAL.

# Reporte trimestral de acciones realizadas para atender el mecanismo de Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres en el Estado.

Segundo trimestre 2021

Informe 2o Trimestre de abril a junio de 2021.

Reuniones de la Dirección General de Atención a la Violencia de Género

Mes	Seguimiento de la AVGM	Mesas de prevención de la violencia contra la mujer.	Mesas de avances en actividades de atención a la violencia de contra las mujeres	Fortalecimiento de capacidades del personal de la DIGAVIG	De acompañamiento a actividades de dependencias	PQCI	Eventos de staff	Total, por mes
Abril	9	7	2	3	2	1	3	27
Mayo	3	0	5	0	3	0	0	11
Junio	3	1	3	2	3	0	2	14
2do Trimestre	15	8	10	5	8	1	5	52

Durante este periodo la Dirección General de Atención a la Violencia de Género, atendió 52 reuniones, mismas que están dirigidas a la atención y prevención de la violencia contra las mujeres en el Estado, es importante mencionar que estas actividades se realizan en coordinación con Organismos Estatales, del Poder Judicial, Legislativo y de los Ayuntamientos.

Dentro de las actividades que se realizan para atender las medidas y las conclusiones del mecanismo de Alerta de Violencia de Género, se ha participado diversas reuniones con las dependencias del ejecutivo principalmente involucradas en la generación de una cultura de igualdad de género y no violencia contra las mujeres en el Estado, en estas reuniones se visualiza y se da seguimiento a los casos de violencia que se presentan en el Estado, funcionando como un monitor de atenciones.

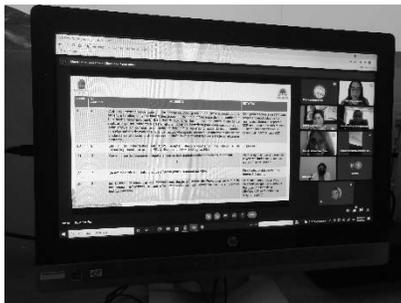
Se ha continuado con la participación en reuniones para las gestiones en la generación del Programa Único de Capacitación (PUC) como parte de uno de los mecanismos para mejorar la cultura de la no violencia contra las mujeres en el Estado.



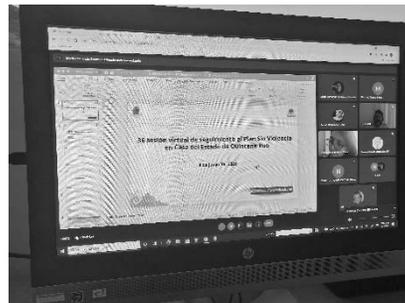
04/05/2021 Reunión interinstitucional para seguimiento de acciones de prevención de la violencia.



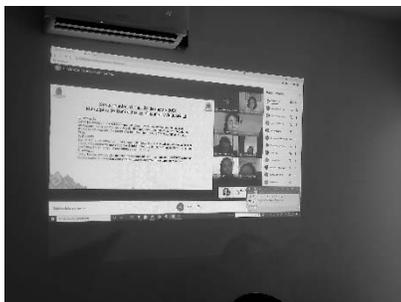
04/05/2021 Reunión interinstitucional para seguimiento de acciones de prevención de la violencia.



08/06/2021 Reunión interinstitucional dependencias de gobierno Estatal seguimiento de acciones de prevención de la violencia.



08/06/2021 Reunión interinstitucional dependencias de gobierno Estatal seguimiento de acciones de prevención de la violencia.





QUINTANA ROO

SEGOB

REPORTE TRIMESTRAL.

06/04/21 Reunión con ayuntamientos y dependencias estatales para dar seguimiento a acciones de prevención y atención de la violencia.

06/04/21 Reunión con ayuntamientos y dependencias estatales para dar seguimiento a acciones de prevención y atención de la violencia.

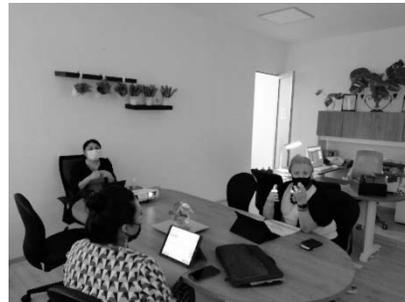
Con la participación en las reuniones de trabajo con dependencias del ejecutivo del estado y con ayuntamientos se cuenta con información que visibiliza las acciones de prevención y atención que se realizan desde los ámbitos de competencia de cada una de los organismos gubernamentales. Asimismo, se cuenta con una base de datos de los casos de violencia que se presentan en el estado, mismos que son reportados por los organismos participantes en las reuniones.

Uno de los mecanismos más importantes para la generación de una cultura de la no violencia contra las mujeres es el diseño y generación de un Programa Único de Capacitación (PUC), el cual contiene la currícula mínima que las personas servidoras públicas del Gobierno Estatal deberán acreditar dependiendo del nivel de atención a las mujeres víctimas de violencia, el correcto diseño de las capacitaciones impactarán en el trato a las personas víctimas de violencia por las personas servidoras públicas al servicio del estado, sobre todo a las que son de primer contacto y a nivel interno podrán disminuir los casos de acoso y hostigamiento institucional.

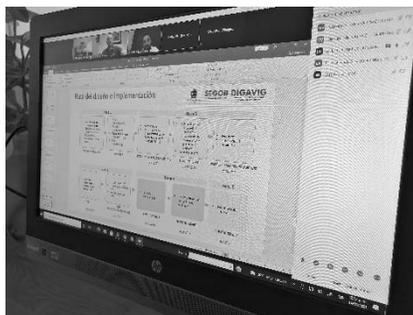
Se han tenido diversas reuniones con las dependencias coadyuvantes en dar seguimiento a la generación del Programa Único de Capacitación (PUC), y con ello impulsar la correcta la atención en casos de violencia contra las mujeres sobre todo en las áreas de primeros respondientes.



19/04/21 Reunión con área responsable de elaboración del PUC.



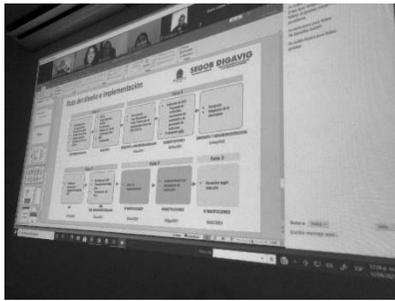
19/04/21 Reunión con área responsable de elaboración del PUC.



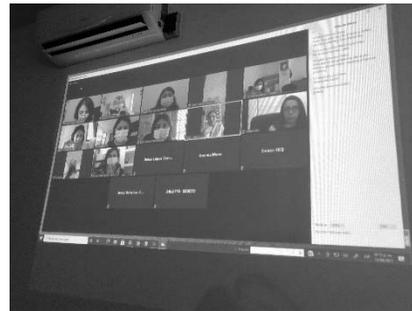
14/04/21 Reunión con SEGOB, Oficialía Mayor y DIGAVIG para impulso de proyecto de PUC.



14/04/21 Reunión con SEGOB, Oficialía Mayor y DIGAVIG para impulso de proyecto de PUC.



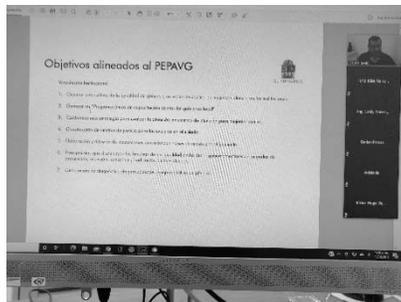
12/04/21 Reunión interinstitucional para impulso de proyecto de PUC.



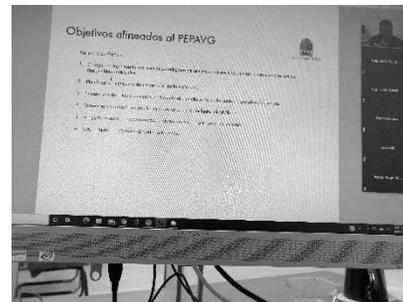
12/04/21 Reunión interinstitucional para impulso de proyecto de PUC.

Con estas actividades se ha coadyuvado para el financiamiento para la creación del PUC, y con ello contar con una herramienta que posibilite una adecuada atención en casos de violencia, por parte del funcionariado público y de los cuerpos de primer contacto.

Se han realizado reuniones con los ayuntamientos incluidos en el mecanismo de alerta de violencia de género, en las cuales se impulsa la creación de reportes y de acciones referentes a la atención a mujeres, asimismo se indica la manera de registrar avances en los módulos o centros de atención a mujeres.



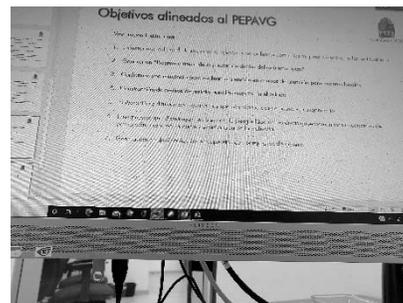
15/04/21 Reunión con ayuntamientos incluidos en la AVGM para plantear seguimiento a atenciones en centros.



15/04/21 Reunión con ayuntamientos incluidos en la AVGM para plantear seguimiento a atenciones en centros.



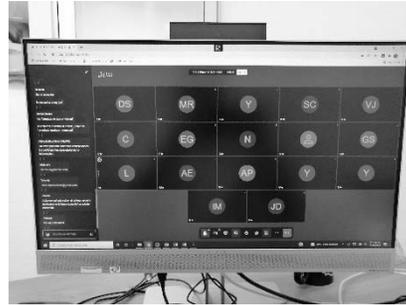
16/04/21 Reunión con ayuntamientos no incluidos en la AVGM para plantear seguimiento a atenciones en centros.



16/04/21 Reunión con ayuntamientos no incluidos en la AVGM para plantear seguimiento a atenciones en centros.



25/06/2021 Reunión con ayuntamiento de Benito Juárez de explicación de acciones que impacten en el cumplimiento de la AVGM



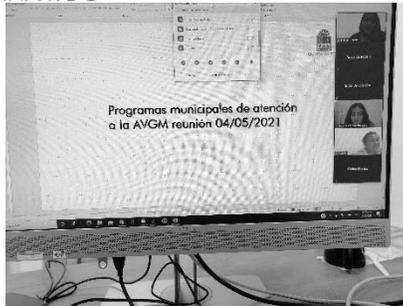
25/06/2021 Reunión con ayuntamiento de Benito Juárez de explicación de acciones que impacten en el cumplimiento de la AVGM

Con estas reuniones se impulsan las mejoras de atención, coadyuvando con los gobiernos locales, sobre todo en los módulos de atención a mujeres, asimismo se integra de manera adecuada la información para lograr mejores reportes a presentarse en la CONAVIM.

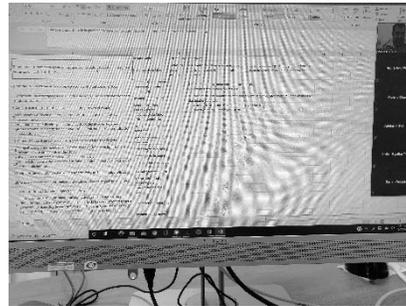
Se realizó la cesión de derechos de un predio a la Fiscalía para la construcción de dicho centro, en este sentido en el 2º trimestre de 2021, se ha mantenido contacto con personal del poder legislativo y la Fiscalía para la presentación de proyectos ante los organismos que puedan financiar este tipo de proyectos.

En el caso del municipio de Cozumel, a través de la Dirección de Desarrollo Urbano del municipio de Cozumel y esta dirección, se ha dado seguimiento a la cesión de un predio para gestionar la posible construcción, actualmente debido a cambios administrativos no se ha logrado integrar la documentación para sesión de predio.

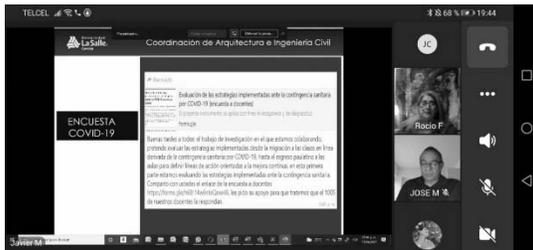
Se han mantenido reuniones con organismos académicos para la posible elaboración de propuesta de proyecto para la construcción del CJM en Cozumel.



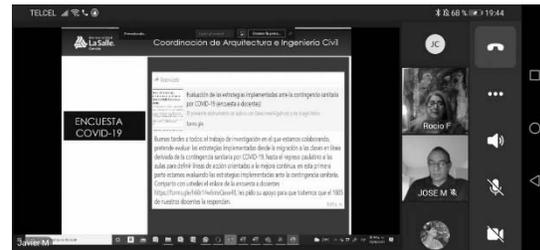
04/05/2021 Reunión con ayuntamientos para presentar prioridades de atención, en especial la construcción de CJM.



04/05/2021 Reunión con ayuntamientos para presentar prioridades de atención, en especial la construcción de CJM.



11/06/2021 Reunión con academia para posible elaboración de proyecto de CJM.



11/06/2021 Reunión con academia para posible elaboración de proyecto de CJM.



Croquis de localización de predio CJM Cozumel.



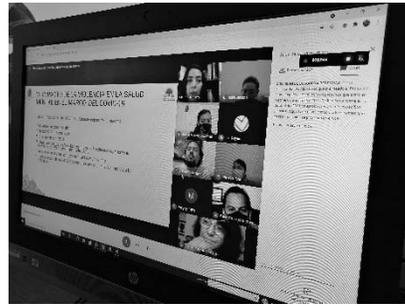
Ficha técnica de predio CJM Cozumel.

Con estas acciones se ha impulsado el desarrollo del proyecto ejecutivo de la construcción del CJM, con lo cual en un mediano plazo se podría contar con los elementos para solicitar recurso a organismos encargados de financiar este tipo de proyectos.

El Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, es el mecanismo por el cual podemos medir y dar seguimiento a las actividades que las dependencias del ejecutivo dan para atender las actividades que prevengan y erradiquen la violencia contra las mujeres, en este sentido la dirección realiza las gestiones internas necesarias para conducir las actividades de la comisión de erradicación, además de participar en las múltiples mesas de atención a la violencia contra las mujeres.



20/04/2021 Reunión interinstitucional de avances en acciones para prevenir la violencia contra las mujeres.



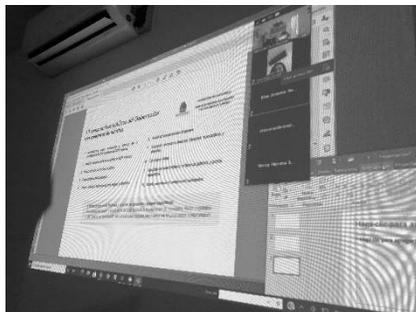
20/04/2021 Reunión interinstitucional de avances en acciones para prevenir la violencia contra las mujeres.



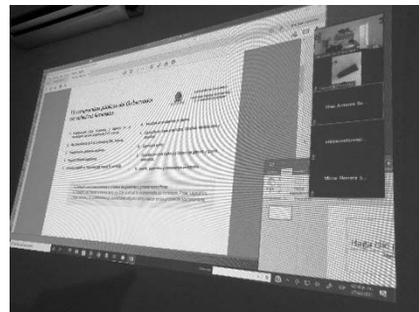
14/04/2021 Reunión interna DIGAVIG para plantear estrategias de coadyuvancia en las comisiones del PASE.



14/04/2021 Reunión interna DIGAVIG para plantear estrategias de coadyuvancia en las comisiones del PASE.



27/04/2021 Reunión SEGOB, DIGAVIG, temas de vinculación interinstitucional y sistema PASE.



27/04/2021 Reunión SEGOB, DIGAVIG, temas de vinculación interinstitucional y sistema PASE.

Con estas reuniones se ha podido impulsar el trabajo coordinado dentro de la SEGOB, así como con las dependencias que integran el sistema, también se han realizado acciones de verificación de líneas de acción del programa PASE, vinculadas al reglamento del mismo sistema.

Como parte de la actualización de la manera de como atender el sistema PASE, se han integrado comisiones, dentro de las cuales la SEGOB, participa en dos, la Comisión de Erradicación y la Comisión de Seguimiento y Evaluación, en el 2º trimestre de 2021, se ha continuado con el trabajo para activar la comisión de seguimiento y evaluación, revisando de manera precisa las



SEGOB

REPORTE TRIMESTRAL.

QUINTANA ROO

actividades que corresponden de acuerdo al reglamento del PASE, así como con la propuesta del programa, en el siguiente trimestre se realizará la conformación del comité.



12/04/2021 Reunión interna de revisión de la comisión de seguimiento y evaluación.



12/04/2021 Reunión interna de revisión de la comisión de seguimiento y evaluación.

FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA ESTATAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES DE QUINTANA ROO, CON UN ENFOQUE DE GESTIÓN POR RESULTADOS DE DESARROLLO (GPRD), EN EL MARCO DE LA DECLARATORIA DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

4.7.6 Impulsar la Mesa de Evaluación del Sistema estatal PASCOM encargada del seguimiento y evaluación del Programa.	SEGOB	COM QUINTANA ROO SESA SEC COM
4.7.7 Impulsar la participación de la sociedad civil dedicada a la promoción y defensa de los derechos humanos de las mujeres, en la ejecución de los objetivos del Programa, así como en el desarrollo de acciones de sensibilización social en materia de su cumplimiento.	SEGOB	FOGOCOL COM

6. EJE DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Objetivo específico: Establecer un sistema de seguimiento y evaluación del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, que contemple la participación de instancias gubernamentales, de la sociedad civil y la academia, que le permitan medir, evaluar, mejorar la evaluación y conocer el grado de consecución de los objetivos estratégicos y líneas de acción, a partir de informes de avance, riesgos, fortalezas y debilidades.

Estrategia 6.1 Implementar un sistema de seguimiento y evaluación del Programa, que permita medir el cumplimiento de las líneas de acción del Programa.

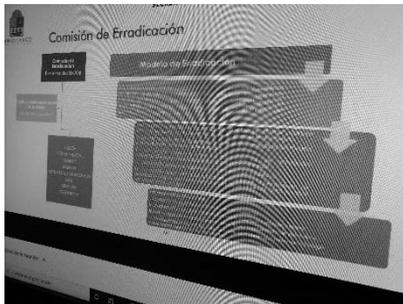
Enfoque geográfico  
Cobertura estatal y municipal

Tema: seguimiento al Programa

76

Documento de programa del PASE actual.

Documento de programa del PASE actual.



04/05/21 Reunión de la comisión de erradicación del PASE.



04/05/21 Reunión de la comisión de erradicación del PASE.

La comisión de evaluación y seguimiento se activará en lo inmediato y con ello se podrá verificar el avance en las actividades que cada dependencia realiza en prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, asimismo, actualmente se alimenta el Sistema Informático del PASE, por parte de la DIGAVIG.

De manera interna en las instalaciones que ocupa la Dirección de Atención a la Violencia de Género, mismas que se comparten con otras dependencias de Gobierno, se ha instalado un mecanismo de denuncia denominado “Buzón Naranja”, el cual funciona como un mecanismo de denuncia anónimo en caso de acoso y hostigamiento, asimismo, como parte de las actividades de prevención se cuenta con la instalación del violentómetro.

También a nivel institucional SEGOB se cuenta con un mecanismo en caso de acoso y hostigamiento, mismo que encaso de presentarse en las instalaciones de las dependencias de Plaza Hollywood se podrá usar, dichos mecanismos se presentaron a las personas asistentes a la instalación.

En el segundo trimestre de 2021, se ha verificado el buzón de denuncia por quejas y hostigamiento sin tener ninguna denuncia al respecto, además se conmemora con el personal de la Dirección los días 25 de cada mes el “Día Naranja” en rechazó a la violencia contra las mujeres.



Violentómetro y buzón naranja.



Buzón naranja instalado en oficinas de SEGOB.



25/06/2021 Conmemoración del "Día naranja".

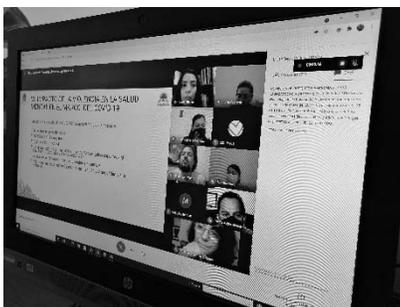


25/06/2021 Conmemoración del "Día naranja".

Con estas acciones impulsa una cultura de la no violencia contra las mujeres al interior de la institución, así como entre las instituciones que se encuentran instaladas en las oficinas de Plaza Hollywood, constantemente se verifica la existencia de alguna queja o denuncia para dar seguimiento, sin embargo a la fecha no se ha presentado ninguna.

Se participo en las reuniones con instituciones responsables de integrar los presupuestos, en específico con SEFIPLAN y para dar seguimiento a los avances de diagnóstico y de seguimiento a través de una plataforma, se sesiona periódicamente para su continuidad, con ello y como parte de las metas se pretende contar con un presupuesto con perspectiva de equidad de género para el 2022.

También se trabaja con asociaciones civiles para generar vinculación con las mujeres empresarias, y con ello proporcionar a través de estos organismos opciones de emplearse de manera autónoma.



20/04/2021 Reunión para verificación de avances de mesas de trabajo en el cumplimiento de acciones que prevengan la violencia de género.



20/04/2021 Reunión para verificación de avances de mesas de trabajo en el cumplimiento de acciones que prevengan la violencia de género.



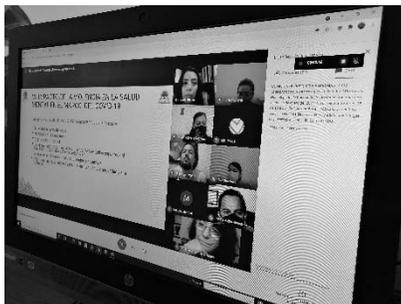
28/04/21 Toma de protesta del Consejo Coordinador de mujeres Empresarias.



28/04/21 Toma de protesta del Consejo Coordinador de mujeres Empresarias.

Con el seguimiento de estas mesas y reuniones se promueven presupuestos con perspectiva de género para implementarse en el 2022, asimismo se abren oportunidades a mujeres empresarias para su involucramiento en actividades económicas y laborales.

Uno de los compromisos adquiridos por las dependencias del ejecutivo del Estado es generar un diagnóstico con perspectiva de género, en seguimiento a las actividades realizadas en el primer trimestre, se continua con la asistencia a mesas de trabajo en donde se exponen los avances de los trabajos de presupuestos con perspectiva de género, así como de las actividades en donde las dependencias participan.



20/04/2021 Reunión para verificación de avances de mesas de trabajo en el cumplimiento de acciones que prevengan la violencia de género.



20/04/2021 Reunión para verificación de avances de mesas de trabajo en el cumplimiento de acciones que prevengan la violencia de género.



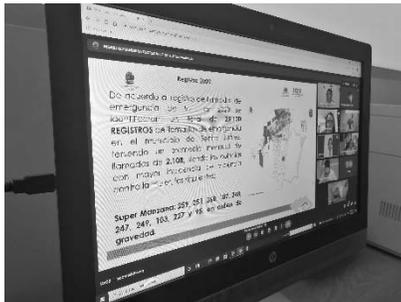
27/05/2021 Reunión de avances y para exposición en mesas con el gobernador.



27/05/2021 Reunión de avances y para exposición en mesas con el gobernador.

Con la participación en estas mesas de trabajo se verifican los acuerdos y los avances para lograr un diagnóstico por dependencia de programas o actividades con perspectiva de equidad de género, actualmente SEFIPLAN informa que se encuentra elaborando un sistema informativo para revisar los presupuestos con esta visión.

Se han tenido reuniones con las dependencias encargadas de difundir las acciones que se realizan para prevenir y atender la violencia contra las mujeres, se participa de manera permanente en las mesas de cumplimiento de acciones por parte del gobernador además de involucrar a los ayuntamientos para que generen su propio plan de campaña, con respeto a las atribuciones de cada orden de gobierno.



14/06/2021 Reunión de Gobernador con dependencias del ejecutivo.



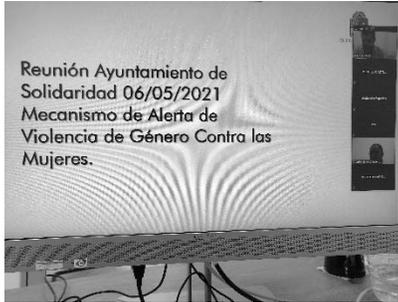
14/06/2021 Reunión de Gobernador con dependencias del ejecutivo.





19/05/2021 Reunión de Gobernador con dependencias del ejecutivo.

19/05/2021 Reunión de Gobernador con dependencias del ejecutivo.



06/05/21 Reunión con el municipio de Solidaridad para plantear estrategias de atención de la alerta, entre ellas el plan de campaña.

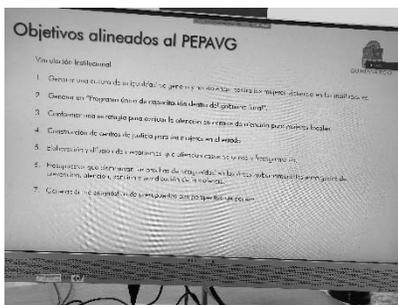


06/05/21 Reunión con el municipio de Solidaridad para plantear estrategias de atención de la alerta, entre ellas el plan de campaña.

Con la participación en las mesas de trabajo se verifican las acciones que las dependencias realizan para difundir las actividades de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, además en coordinación con los ayuntamientos se plantean estrategias para que cada uno cumpla con un plan de campaña de sus actividades.

Se realiza la capacitación con ayuntamientos para la elaboración de informes semestrales, en los cuales se indican el número de acciones entorno a las campañas que se realizan, sin embargo, uno de los puntos tratados con los enlaces del mecanismo de Alerta de Violencia de Género es el tema del impacto en las campañas realizadas, dado lo anterior, se han mantenido reuniones con personal de los ayuntamientos.

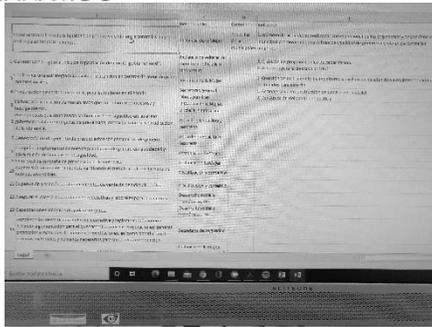
Como parte de las actividades de la SEGOB, se verifica que las campañas diseñadas para la prevención de la violencia de género, se encuentren activas en los medios oficiales lo cual fortalece el impacto a las personas usuarias finales, por ello se cuenta con la vinculación con el área administrativa para su publicación.



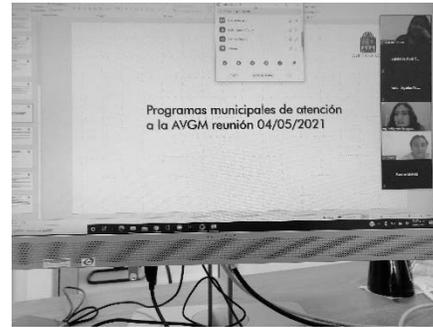
06/05/21 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.



06/05/21 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.



04/05/21 Reunión con personal de los ayuntamientos de revisión de programa AVGM.



04/05/21 Reunión con personal de los ayuntamientos de revisión de programa AVGM.



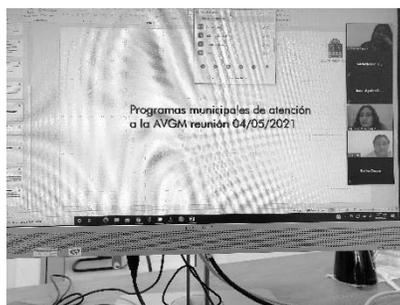
Publicación de campañas en página de SEFIPLAN.



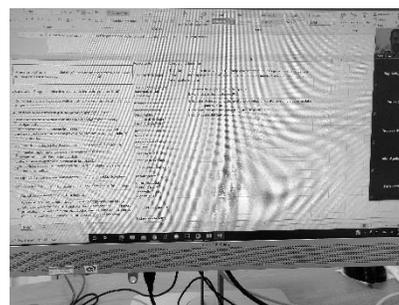
Publicación de estadísticas INEGI, de la página de IQM.

Con estas actividades impulsa el desarrollo de planes de campaña por cada uno de los ayuntamientos, asimismo se verifica en las mesas de trabajo del ejecutivo del estado que se logre la difusión de las actividades en pro de eliminación de la violencia contra las mujeres, sobre todo, de entorno a los compromisos adquiridos ante la ciudadanía.

En las reuniones con los ayuntamientos, se ha solicitado intensifiquen las acciones de verificación de venta y consumo de bebidas alcohólicas, sobre todo en los días y horarios que se consideran "pico", ya que se ha observado que uno de los motivos de la violencia al interior de las viviendas es provocado por el consumo de bebidas embriagantes y estupefacientes, de lo anterior los mismos ayuntamientos informan sobre los patrullajes realizados para prevenir esta situación.



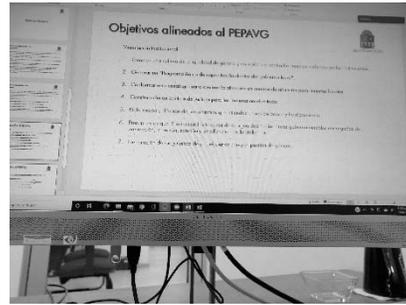
04/05/21 Reunión con personal de los ayuntamientos de revisión de programa AVGM.



04/05/21 Reunión con personal de los ayuntamientos de revisión de programa AVGM.



16/04/21 Reunión con ayuntamientos para verificación de acciones para atender la AVGM.



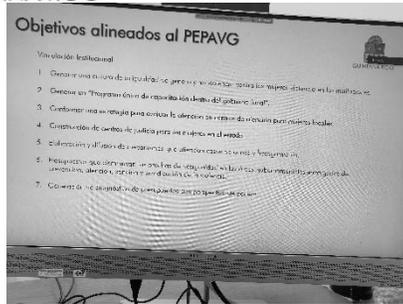
16/04/21 Reunión con ayuntamientos para verificación de acciones para atender la AVGM.



Ejemplo de entrega de informa de ayuntamientos.

Con la gestión con los ayuntamientos, reportan que se han intensificado los patrullajes preventivos, sobre todo en las zonas que presentan mayores incidencias en violencia familiar o comunitaria, además de prevenir actos producto de la ingesta de bebidas alcohólicas, además se impulsa por la Dirección el cumplimiento del reglamento de venta de bebidas alcohólicas.

Como parte de los temas de capacitación con los enlaces municipales de la atención a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, se trata el punto de la supervisión en la venta de bebidas alcohólicas, ya que los mecanismos locales para la supervisión en los comercios se con el apoyo del área de fiscalización comercial de los ayuntamientos, asimismo, se verifica la información proporcionada durante el primer trimestre de 2021, para presentarse como casos de éxito.



06/05/2021 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.



06/05/2021 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.



25/06/2021 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.



25/06/2021 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.

Con la capacitación a las personas servidoras públicas de los ayuntamientos se logra concientizar sobre la vigilancia y sanción a los establecimientos que no cumplan con la ley de venta de bebidas alcohólicas, sobre todo en los horarios, además como parte de sus actividades de vigilancia reportan que se han intensificado los patrullajes preventivos.

Dentro de los temas tratados en la capacitación a personal de los ayuntamientos se mencionó el tema de las capacitaciones dirigidas a mujeres, sobre todo en zonas de alta vulnerabilidad, sin embargo, por el tema de la pandemia, se han optado estrategia de capacitación en línea, incentivando a las mujeres a contar con herramientas para su desarrollo.

**QUINTANA ROO**  
**Ayuntamiento de Cozumel**

**Informe de seguimiento a acciones de la Reducción de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.**

1. Descripción de la acción.

El H. Ayuntamiento de Cozumel se ha involucrado para respaldar el grupo CEAYVO con los conocimientos teóricos y prácticos, procurando fortalecer al grupo con la capacitación y con ello generar confianza y profesionalismo para mejorar el servicio otorgado a las víctimas de violencia, por lo que se han dado las siguientes capacitaciones al CEAYVO en las cuales se abordan temas de prevención, igualdad entre hombres y mujeres, y promoción de vida.

Fecha	Temas	Beneficiarios	
		Hombres	Mujeres
03 de febrero del 2021	Prevención de la discriminación impuesta por CUI a través de videoconferencia	2	2
05 de febrero del 2021	videoconferencia Protocolo para atención médica, psicológica y jurídica para mujeres, niñas y niñas víctimas de violencia de la Comisión Ejecutiva de Víctimas del Estado de Quintana Roo a través de videoconferencia	3	2
08 de febrero del 2021	Igualdad entre hombres y mujeres impartida por CUI a través de videoconferencia	1	1
18 de febrero del 2021	Recurso Vicio de Pólicia por Violencia en Casa de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas en dicha reunión se firmó fue Comisión Estatal de Promoción de Justicia a través de videoconferencia	2	2
22 de febrero del 2021	"Promoción de vida" por CUI a través de videoconferencia	2	2
<b>Total</b>	<b>3 capacitaciones</b>		

4. Resultados de la acción.

Participaron en la capacitación los miembros del grupo CEAYVO con la finalidad de fortalecer sus conocimientos y así brindar un mejor servicio a las víctimas.

5. Recursos erogados.

El personal del grupo CEAYVO recibió un total de 10 horas de capacitación cada elemento.

10 horas hombre y 4 minutos x \$64.37 = \$2,574.17

Ejemplo de informe de capacitación del municipio de Cozumel.

"2021, año municipal de la mujer"

**Secretaría de Desarrollo Social y Económico**  
**Informe AVICM Nueva 2021**

La violencia contra la mujer es el tipo de violencia que se produce en el ámbito público y de derechos humanos, entendida como el uso de fuerza física o psicológica, económica y emocional en la cual se viola los derechos de las mujeres de ser tratadas de manera equitativa y de ser tratadas de manera respetuosa. Los objetivos establecidos en las recomendaciones e indicadores de cumplimiento del Informe del Grupo de Trabajo conformado para analizar la Situación AVICM 2021 en Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en cada municipio del Estado.

En sus acciones y desde conformidad a los acciones implementadas con anterioridad, se presento el informe de actividades realizadas por la Secretaría Municipal de Desarrollo Social y Económico, en el periodo del mes que corresponde como a continuación se detalla.

**I. Medida de Seguridad**

Se atendió la solicitud de brindar y generar constantemente una estrategia para el cumplimiento de acciones preventivas y la prevención de la violencia mediante la implementación de medidas de seguridad específicas en temas de riesgo y de alta índole de violencia contra las mujeres.

**II. Actividades realizadas**

La Secretaría Municipal de Desarrollo Social y Económico, organizó acciones dirigidas a la prevención de la violencia contra las mujeres, en particular, durante el mes de febrero del 2021 se han presentado la realización de las actividades durante este mes, entre los mandatos implementados por el Gobierno Federal y Estatal en un sentido de reducir la violencia hacia las mujeres.

1. Cursos en Centros de Desarrollo Comunitario, a través de los cuales se ofrece el desarrollo económico y social de las familias a través de los diversos campos como: campo de cultivo, sector de turismo, hotelería, gastronomía, artesanías, repostería, papelería, entre otros, en que se brindó a las mujeres y empresas una capacitación que les permite obtener conocimientos para hacer frente a los diversos sectores y a través de los cuales se puede acceder al grupo objetivo que se pretende beneficiar de este beneficio, así como el desarrollo de acciones de apoyo a las pequeñas empresas de las mujeres para el desarrollo y el apoyo financiero al nivel de la localidad entre los sectores que tienen el mayor dinamismo del tejido social, en el estado que se abordan en particular el apoyo con el participación de los clubes de las mujeres y 30 empresas.

"2021, año municipal de la mujer"

| SECRETARÍA MUNICIPAL DE LA MUJER |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| SECRETARÍA MUNICIPAL DE LA MUJER |
| SECRETARÍA MUNICIPAL DE LA MUJER |
| SECRETARÍA MUNICIPAL DE LA MUJER |

Ejemplo de informe de capacitación del municipio de Benito Juárez.



28/04/21 Toma de protesta del Consejo Coordinador de mujeres Empresarias.



28/04/21 Toma de protesta del Consejo Coordinador de mujeres Empresarias.

En coordinación con los ayuntamientos se ha promovido que se capaciten las mujeres para brindar mayores oportunidades tanto laborales como de índole preventivo, además dentro de los informes de cumplimiento se indican las dependencias participantes y las metas logradas en el primer trimestre del 2021.

También se asistió a la conformación del comité de empresarias y con ello verificar otro tipo de estrategia de impulsar empleos desde el ámbito privado.

Se realiza la verificación de acuerdo a la información de los enlaces de las dependencias y ayuntamientos de las acciones realizadas a través del informe del mecanismo de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el cual mencionan las actividades en beneficio de las mujeres en condición de violencia, con base en esta información se analiza las posibilidades de



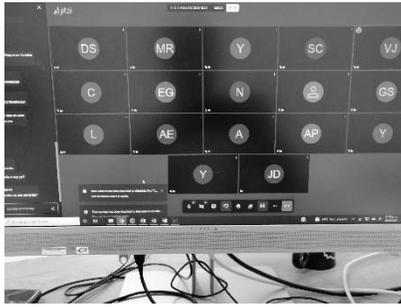
SEGOB

REPORTE TRIMESTRAL.

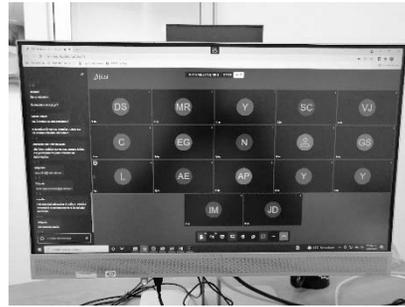
QUINTANA ROO

replicar las actividades en los diferentes ayuntamientos, asimismo, se generan estrategias para potenciar las capacitaciones.

Adicionalmente se realizan reuniones de seguimiento en acciones que las dependencias estatales realizan para contención de personal que atiende casos de violencia de género.



25/06/2021 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.



25/06/2021 Reunión con personal de los ayuntamientos de capacitación en varios temas.

**Ayuntamiento de Cozumel 2018 - 2021** **Informe de seguimiento a acciones de la Declaratoria y la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.**

3. Descripción de la acción.  
El H. Ayuntamiento de Cozumel se ha esforzado para capacitar al grupo GEAVIO con los conocimientos necesarios y fundamentales, procurando fortalecer la imagen del grupo ante la población y con ello generar confianza y profesional para impulsar el servicio otorgado a las víctimas de violencia, por lo que se han dado las siguientes capacitaciones al GEAVIO en las cuales se abordan temas de prevención, igualdad entre hombres y mujeres, y promoción de vida.

Fecha	Tema	Identificaron	Asistieron
05 de febrero del 2021	Prevención de la discriminación impartida por CUI a través de videoconferencia	2	2
05 de febrero del 2021	videoconferencia Protocolo para la atención médica, psicológica y jurídica para mujeres, niñas y niñas víctimas de violencia de la Comisión Ejecutiva de Víctimas del Estado de Quintana Roo a través de videoconferencia	2	2
08 de febrero del 2021	Igualdad entre hombres y mujeres impartida por CUI a través de videoconferencia	1	2
18 de febrero del 2021	Reunión virtual de PSVI (Plan de Violencia en Casa) de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas en dicha reunión el tema fue Comisión Estatal de Derechos de Personas a través de videoconferencia	1	1
22 de febrero del 2021	Atención de vida por CUI a través de videoconferencia	3	2
TOTAL	3 capacitaciones		

4. Resultados de la acción.  
Participaron en 3 capacitaciones los miembros del grupo GEAVIO con la finalidad de empoderar sus conocimientos y así brindar un mejor servicio de calidad.

5. Recursos asignados.  
El personal del grupo GEAVIO recibió un total de 10 horas de capacitación cada elemento.  
10 horas hombre x 4 elementos = \$64,37 = \$2,574.37

Ejemplo de informe de capacitación del municipio de Cozumel.

"2021, año municipal de la mujer"

**Secretaría de Desarrollo Social y Económico**  
Informe AVIGM Enero 2021

La violencia contra la mujer es objeto de atención como un problema de salud pública y de derechos humanos, involucra como tal por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y por la Organización Interamericana de la Mujer (OIM), la violencia de género se trata de un fenómeno complejo y multifacético en la medida de que los factores de riesgo de violencia y sus causas. En este sentido, es el propósito de la presente la exposición de los objetivos establecidos en las recomendaciones y acciones de cumplimiento del Informe del Grupo de Trabajo conformado para analizar la Situación AVIGM 2021 de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en caso de emergencia del Estado.

En ese sentido y desde el compromiso a los actores implicados con esta actividad, se presenta el Informe de actividades realizadas por la Secretaría de Desarrollo Social y Económico, en el periodo de tiempo que correspondió como a continuación se detalla:

**I. Metas de Seguridad**

10. Metas 1, metas 2. Diseñar y operar inmediatamente una estrategia para la respuesta de emergencias públicas y la prevención de la violencia mediante la implementación de medidas de seguridad específicas en zonas de riesgo y en áreas de alta vulnerabilidad.

**II. Actividades realizadas**

La Secretaría Municipal de Desarrollo Social y Económico, organizó acciones dirigidas a la prevención de la violencia contra las mujeres, así como, debido a la pandemia por COVID-19 se han llevado a cabo las actividades dentro de sus áreas, además los mandatos implementados por el Gobierno Federal y Estatal, en un sentido a fortalecer la medida bajo esta circunstancia.

3.- Cursos de Cursos de Desarrollo Comunitario, a través de los cuales se busca el desarrollo económico y social de las familias a través de los diversos campos como son: desarrollo de negocios, tecnología, emprendimiento, recuperación, resiliencia, entre otros, en que se benefició a hombres y mujeres con conocimientos que se venían aplicando en sus actividades, así como, se les brindó orientación y apoyo a través de los servicios públicos de apoyo social que les permita acceder al grupo GEAVIO, así como, fortalecer relaciones de confianza entre quienes forman parte de los beneficiarios para hacer comunidad y elevar el bienestar de la vida de la ciudadanía entre los vecinos que viven el fortalecimiento del tejido social, así como, que se atiendan las acciones y cursos que se participaron de los cuales se benefició a 30 mujeres.

Dr. Luis Tadeo Pina, **Militar Químico 21, 17 mo. Calle Pinar del Sur # 1738**  
Calle 10 de Octubre No. 100-17  
Código: 999999999999999999  
Teléfono: 999999999999999999

**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER** **OFICINA DE** **COM**

COORDINADORA	SECRETARÍA	SECRETARÍA	SECRETARÍA
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO			
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO			
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO			

"2021, año municipal de la mujer"

1.- A través de la Dirección Estatal de Desarrollo Económico se ofrecen asesorías en oficinas, talleres, cursos y talleres a hombres y mujeres que solicitan empleo, se realizaron 1430 asesorías, de las cuales 833 fueron realizadas por hombres y 597 por mujeres.

2.- A través de la Dirección Estatal de Desarrollo Económico se ofrecen capacitaciones vía online para que hombres y mujeres mejoren su productividad laboral y cualificación profesional de acuerdo a los estándares del mercado laboral. Se realizaron 10 capacitaciones de 4 horas cada una, de las cuales se benefició a 100 personas, de las cuales 50 fueron hombres y 50 mujeres.

Ejemplo de informe de capacitación del municipio de Benito Juárez.

Con la capacitación al funcionariado público y con la participación de diversas áreas municipales se ha promovido la participación de las mujeres en capacitaciones laborales y de sensibilización,



SEGOB

REPORTE TRIMESTRAL.

QUINTANA ROO

además a través del informe del mecanismo AVGM se concentra la información que se genera en los mismos, se continúa teniendo reuniones para la gestión y el seguimiento de las mismas.

**Atentamente:**

**Mercedes Hernández Rojas.**  
Directora General de Atención a  
la Violencia de Género.