

1104 - Secretaría de Gobierno

INDICADORES

IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Programa Presupuestario	E032 - Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales.
Unidad Responsable del Programa Presupuestario	1104-1101 - Despacho de la Secretaría de Gobierno
Nivel de Objetivo (Actividad)	F.P.C01.A02 - Aplicación de evaluaciones de permanencia al personal de las corporaciones de Seguridad Pública Estatal, Municipal y Fiscalía General del Estado.

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Indicador	A02 - Porcentaje de personal de permanencia de las corporaciones policiacas evaluados en control de confianza, desagregado por sexo			
Descripción		Unidad Responsable de la Fuente del Indicador		
Mide el porcentaje de la aplicación de evaluaciones de permanencia al personal de las corporaciones de Seguridad Pública Estatal, Municipal y Fiscalía General del Estado.		1104-1402 - Dirección de Administración		
Método de Cálculo	(Total de personal de permanencia evaluados en control de confianza/Total de personal de permanencia que pierde vigencia en el periodo) * 100			
Referencias Adicionales				
Medios de Verificación	Informe mensual de aplicación de Evaluación de Control de Confianza a personal de permanencia de corporaciones policiacas, desagregado por sexo, emitido por el Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza. https://qroo.gob.mx/segob			
Responsable y Liga de Acceso:	Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza. https://www.gob.mx/sesnsp			
Categoría	Dimensión	Periodicidad	Unidad de Medida del Indicador	¿Es para Cuenta Pública?
GESTIÓN	EFICACIA	MENSUAL	599 - Porcentaje	NO

VARIABLES

NUMERADOR	Total de personal de permanencia evaluados en control de confianza	Unidad de Medida del Numerador	538 - Persona (s) ()
DENOMINADOR	Total de personal de permanencia que pierde vigencia en el periodo	Unidad de Medida del Denominador	538 - Persona (s) ()

METAS

Línea Base	Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Semaforización
-------------------	-----------------	------------------------	---------------------------	----------------	-----------------------

