



**STYPS**  
SECRETARÍA  
DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

**SEECAT**  
SERVICIO ESTATAL  
DEL EMPLEO  
Y CAPACITACIÓN  
PARA EL TRABAJO

## PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO (PTCI)

<b>Nombre del Proyecto:</b>		<b>El incumplimiento en la carga de las obligaciones de transparencia por parte de las Unidades Administrativas</b>			
<b>Objetivo:</b>	Evitar observaciones, sanciones y/o denuncias por falta de cumplimiento o actualización de las obligaciones de transparencia del SEECAT en la Plataforma Nacional de Transparencia.	<b>Fecha Compromiso:</b>	<b>31/12/2023</b>		
<b>Área Responsable:</b>	Departamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Contraloría	<b>Puesto del Responsable de coordinar su instrumentación:</b>	Encargado del Departamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Contraloría		
<b>ACTIVIDADES</b>		<b>Fecha</b>		<b>Entregable</b>	<b>Medio de Verificación</b>
		<b>Inicio</b>	<b>Término</b>		
1	Capacitar a los titulares y enlaces de las Unidades Administrativas del SEECAT, respecto a las obligaciones de las fracciones de Transparencia que les apliquen, así como a la actualización y conservación de las mismas.	01/01/2023	31/12/2023	Lista de asistencia	Documento
2	Capacitar a los titulares y enlaces de las Unidades Administrativas del SEECAT, respecto al uso de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), para descargar, subir, sustituir o eliminar los formatos de las fracciones de transparencia.	01/01/2023	31/12/2023	Lista de asistencia	Documento
3	Dar a conocer a los titulares y enlaces de las Unidades Administrativas del SEECAT, el calendario de carga y/o eliminación de las fracciones de Transparencia que aplique a sus respectivas Unidades Administrativas.	01/01/2023	31/12/2023	Oficio	Documento
4	Revisar que la información contenida en las fracciones de Transparencia sean congruentes con lo requerido por la normatividad (previo a su captura en la PNT)	01/01/2023	31/12/2023	Formato Excel de fracciones	<a href="https://plataformadetransparencia.org.mx">Consulta Pública (plataformadetransparencia.org.mx)</a>
5	Verificar en la PNT que las fracciones de transparencia de las Unidades Administrativas del SEECAT se apeguen a los criterios de actualización y conservación según la normatividad vigente.	01/01/2023	31/12/2023	Acuse de carga expedida por la Plataforma Nacional de transparencia	<a href="https://plataformadetransparencia.org.mx">Consulta Pública (plataformadetransparencia.org.mx)</a>

Elaboró

Lic. Merly Montserrat Meraz García  
Analista A en supervisión de seguimiento a la colocación.

Revisó

Ing. Marco Antonio Martínez Aguilar  
Encargado del departamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Contraloría Social.

Autorizó

C.P. Enrique González Contreras  
Coordinador General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

PLATAFORMA




**STYPS**  
SECRETARÍA  
DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

**SEECAT**  
SERVICIO ESTATAL  
DEL EMPLEO  
Y CAPACITACIÓN  
PARA EL TRABAJO

## PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO (PTCI)

<b>Nombre del Proyecto:</b>	<b>Poco impacto en el Autoempleo de las personas que participan en cursos de capacitación.</b>				
<b>Objetivo:</b>	Coadyuvar a que las personas buscadoras de trabajo se capaciten para que se dediquen a trabajar por cuenta propia.	<b>Fecha Compromiso:</b>	<b>15/11/2023</b>		
<b>Área Responsable:</b>	Departamento de Apoyos a Desempleados y Subempleados	<b>Puesto del Responsable de coordinar su instrumentación:</b>	Encargado del Departamento de Movilidad Laboral		
ACTIVIDADES	Fecha		Entregable	Medio de Verificación	
	Inicio	Término			
<b>1</b>	Generar un padrón de instructores que tengan las competencias para la impartición de los cursos de capacitación.	01/07/2023	31/07/2023	Buscadores de trabajo con el perfil adecuado para capacitarse.	Hoja de calculo de excel con los datos generales de los instructores.
<b>2</b>	Llevar a cabo un reclutamiento eficaz que permita seleccionar a los candidatos con el perfil requerido por el programa de capacitación .	01/07/2023	15/11/2023	Cursos de capacitación que permitan el egreso del 90% de los inscritos.	Reporte de inserción de la persona beneficiaria.
<b>3</b>	La Gestión ante la instancia correspondiente para la transferencia de recursos a las cuentas de las Unidades	01/07/2023	30/10/2023	Oficios de requerimiento de recursos.	Autorización de Recursos de Acción.
<b>4</b>					

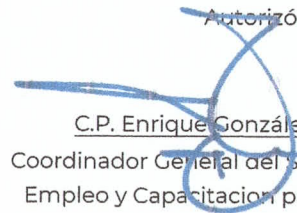
Elaboró

  
Ing. Corintia Olvera Carmona  
Ayudante en Movilidad Laboral.

Revisó

  
Lic. Jesús Antonio Carrera Cervantes  
Encargado del Departamento de Movilidad Laboral.

Autorizó

  
C.P. Enrique González Contreras  
Coordinador General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.