

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-01 Definición del Problema

Motivos de creación:

- Creación del PED y PD
- Actualización del PED Y PD, o
- Creación de Institución

Diagnóstico:

El Estado de Quintana Roo cuenta con una población de 1,946,040 personas, de los cuales 25,226 son personas desempleadas, y que se traducen a su vez como personas buscadoras de trabajo, quienes enfrentan la falta de apoyo a la colocación de personas en búsqueda de un empleo formal, y esto conlleva a una serie de problemas económico-sociales, y es por ello que les ofrecemos el servicio de vincularlos con las personas oferentes de empleos formales (empresas) de manera ágil y oportuna, para así disminuir la tasa de desempleo en el estado.

¿Qué problema es el que origina el programa?:

Las personas buscadoras de trabajo en Quintana Roo no se vinculan en un puesto de trabajo formal.

¿Cuál es la magnitud del problema?:

La falta de conocimiento de las vacantes por parte de las personas buscadores de trabajo y la dificultad de las personas oferentes de empleo por encontrar al personal idóneo para ocupar sus plazas vacantes

¿Cuál es la necesidad por satisfacer en la población objetivo/área de enfoque?:

Proporcionar el servicio de vinculación hacia una fuente de trabajo para las personas buscadoras de empleo y les permita obtener un ingreso para el sustento familiar.

Mecanismos de Focalización:

Nuestra población objetivo son las personas buscadoras de trabajo y a su vez se conforma de la población económicamente activa desocupada que obtiene el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), a través del levantamiento de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) en el que considera Información de Interés Nacional e incorpora preguntas de migración y lugar de trabajo y la aplicación de entrevistas cara a cara y telefónicas.

Población de Referencia (Universo):

Quienes comparten ciertas características como territorio, sexo, edad, entre otros, en contexto al programa.

Población Potencial:

Son nuestra población potencial aquellas personas que se encuentran en búsqueda de un empleo, esto incluye a las personas en situación de desempleo y a las personas ocupadas que se encuentra en búsqueda de un empleo adicional o sustituto.

Población Objetivo:

Nuestra población objetivo la constituyen las personas de 18 años y más, pertenecientes a la población potencial, que se encuentran en una situación de búsqueda de empleo y que se estima se acercarán al personal del SEECAT, para ser orientadas y apoyadas en su búsqueda.

Liga de Acceso:

<https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/>

Identificación de Involucrados

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Buscadores de trabajo Población de 18 años en adelante	Colocación a un empleo formal Que se le preste el servicio de vinculación	Derecho a un ingreso Obligación a prestar un servicio gratuito a cambio	1. Buscadores de trabajo que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 2. Empresarios que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 3. Gobierno Federal 4. Gobierno Estatal 5. Gobierno Municipal 6. Personas vulnerables 7. Cámaras y asociaciones 8. Sector Educativo

Identificación de Involucrados

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Personas vulnerables Población de 18 años en adelante	Colocación a un empleo formal Que se le preste el servicio de vinculación	Derecho a un ingreso Obligación a prestar un servicio gratuito a cambio	Buscadores de trabajo que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 2. Empresarios que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 3. Gobierno Federal 4. Gobierno Estatal 5. Gobierno Municipal 6. Personas vulnerables 7. Cámaras y asociaciones 8. Sector Educativo
Empresarios Oferentes de empleo con prestaciones de ley	Cubrir sus vacantes con perfiles adecuados Que se le preste el servicio de vinculación	Derecho a la mano de obra Obligación de prestar un servicio gratuito	Buscadores de trabajo que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 2. Empresarios que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 3. Gobierno Federal 4. Gobierno Estatal 5. Gobierno Municipal 6. Personas vulnerables 7. Cámaras y asociaciones 8. Sector Educativo
Gobierno Federal Secretaría del Trabajo y Previsión Social Servicio Nacional de Empleo	Atender a la población desempleada Eficacia en los Programas	Derecho a disminuir los índices de desempleo en la nación. Obligación de cumplir con los compromisos de los Programas Presupuestarios	1. Buscadores de trabajo que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 2. Empresarios que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 3. Gobierno Federal 4. Gobierno Estatal 5. Gobierno Municipal 6. Personas vulnerables 7. Cámaras y asociaciones 8. Sector Educativo
Gobierno del Estado Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo Secretaría de Finanzas y Planeación	Atender a la población desempleada Eficacia en los Programas	Derecho a disminuir los índices de desempleo en el estado. Obligación de cumplir con los compromisos de los Programas Presupuestarios.	1. Buscadores de trabajo que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 2. Empresarios que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 3. Gobierno Federal 4. Gobierno Estatal 5. Gobierno Municipal 6. Personas vulnerables 7. Cámaras y asociaciones 8. Sector Educativo
Gobierno Municipal Son los 11 municipios en el Estado	Atender a la población desempleada Aprovechar los Programas Sociales	Derecho a la vinculación laboral Obligación a prestar un servicio gratuito respaldado mediante convenios	1. Buscadores de trabajo que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 2. Empresarios que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 3. Gobierno Federal 4. Gobierno Estatal 5. Gobierno Municipal 6. Personas vulnerables 7. Cámaras y asociaciones 8. Sector Educativo
Sector educativo Medio superior y superior	Ofrecer trabajos a sus egresados Aprovechar los Programas Sociales	Derecho: Ser atendido por el Sector Público Obligación: Ser incluyentes donde las reglas de operación lo permitan	1. Buscadores de trabajo que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 2. Empresarios que acuden a las oficinas a solicitar nuestros servicios, ya sea de manera presencial o a distancia 3. Gobierno Federal 4. Gobierno Estatal 5. Gobierno Municipal 6. Personas vulnerables 7. Cámaras y asociaciones 8. Sector Educativo

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-02

Análisis del Problema (Árbol de Problemas)

EFFECTO SUPERIOR

El acceso a empleos productivos formales con garantía del cumplimiento de la normatividad laboral y en igualdad de oportunidades para mujeres, hombres y grupos vulnerables que mejoren las condiciones de trabajo de las personas sin empleo y en situación de informalidad se detiene a falta de impulso y atención al sector

EFFECTO DIRECTO

ED1 - Trabajos Informales

EFFECTO INDIRECTO

EI1.1 - Falta de prestaciones sociales

EFFECTO INDIRECTO

EI1.2 - Baja recaudación de impuestos

EFFECTO DIRECTO

ED2 - Condiciones laborales deficientes

EFFECTO INDIRECTO

EI2.1 - Existen riesgos de seguridad

EFFECTO INDIRECTO

EI2.2 - No cuentan con un orden o limpieza en las aras de Trabajo

EFFECTO DIRECTO

ED3 - Ingresos y prestaciones insuficientes

EFFECTO INDIRECTO

EI3.1 - salarios inadecuados

EFFECTO INDIRECTO

EI3.2 - No se cuenta con Seguridad Social

EFFECTO DIRECTO

ED4 - Desaprovechamiento de la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo

EFFECTO INDIRECTO

EI4.1 - Disminución de los beneficios para la población desempleada en el estado.

PROBLEMA CENTRAL

Las y los Quintanarroenses buscadores de trabajo no se vinculan en un puesto de trabajo formal.

CAUSA DIRECTA

CD1 - Inadecuada asertividad en los procesos de entrevista y perfilamiento provocando una baja colocación.

CAUSA INDIRECTA

CI1.1 - Mano de obra en el Estado no calificada para cubrir las necesidades del mercado laboral en el área de servicios.

CAUSA INDIRECTA

CI1.2 - Eventos calendarizados sin previo estudio de viabilidad con base a las temporadas altas del mercado laboral.

CAUSA DIRECTA

CD2 - Las personas buscadoras de trabajo que se postulan para una vacante en Canadá y han aprobado su examen no son solicitados por los empleadores.

CAUSA INDIRECTA

CI2.1 - La competitividad laboral de la oferta de trabajadores en el sector agrícola de otros países, afecta la contratación de mexicanos en las vacantes ofertadas por el país de Canadá.

CAUSA INDIRECTA

CI2.2 - Las personas buscadoras de trabajo no cubren con el perfil solicitado por el empleador y no cuentan con pasaporte o este no se encuentra vigente

CAUSA DIRECTA

CD3 - Las personas buscadores de trabajo no se capacitan en la empleabilidad debido a que no se ofertan cursos de capacitación.

CAUSA INDIRECTA

CI3.1 - Escasos cursos de capacitación que promuevan la inserción laboral dirigido hacia las mujeres.

CAUSA INDIRECTA

CI3.2 - Desfases en la Liberación de Recursos para los programas de capacitación.

CAUSA DIRECTA

CD4 - Desaprovechamiento de la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo

CAUSA INDIRECTA

CI4.1 - Falta de radicación de la ministración del recurso por parte del gobierno del estado.



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-03

Definición del Objetivo (Árbol de Objetivos)

FIN SUPERIOR

Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y sus familias, generando prosperidad para ellas.

FIN DIRECTO

FD1 - Trabajos Formales Dignos

FIN INDIRECTO

FI1.1 - Se cuenta con prestaciones de ley

FIN INDIRECTO

FI1.2 - Se mejora la recaudación de impuestos

FIN DIRECTO

FD2 - Condiciones laborales óptimas

FIN INDIRECTO

FI2.1 - Se cuenta con programas de seguridad en la empresa.

FIN INDIRECTO

FI2.2 - Se cuenta con las medidas sanitarias necesarias

FIN DIRECTO

FD3 - Ingresos y prestaciones justas

FIN INDIRECTO

FI3.1 - Salarios justos y bien Remunerados

FIN INDIRECTO

FI3.2 - Se brinda Seguridad Social

FIN DIRECTO

FD4 - Mayor cantidad de beneficiarios del Programa de Apoyo al Empleo en el estado.

FIN INDIRECTO

FI4.1 - Mayor cantidad de personas capacitadas y colocadas en un empleo formal.

OBJETIVO CENTRAL

Las y los Quintanarroenses buscadores de trabajo reciben capacitación para el trabajo y una eficiente vinculación laboral a empleos dignos y bien remunerados

MEDIO DIRECTO

MD1 - Aseveridad en los procesos de entrevista y perfilamiento provocando una alta colocación.

MEDIO INDIRECTO

MI1.1 - Mano de obra en el Estado con experiencia para cubrir las necesidades del mercado laboral en el área de servicios

MEDIO INDIRECTO

MI1.2 - Organización de eventos masivos de vinculación laboral directa de carácter regional, que permitan la accesibilidad de la población en búsqueda de empleo.

MEDIO DIRECTO

MD2 - Las personas empleadoras aumentan sus ofertas de trabajo formal en los países de Canadá, Estados Unidos y Alemania.

MEDIO INDIRECTO

MI2.1 - Las personas buscadoras de trabajo cuentan con la documentación requerida y perfil laboral en alguna actividad agrícola solicitado para vincularse en un empleo en Canadá.

MEDIO INDIRECTO

MI2.2 - Las personas buscadoras de trabajo cuentan con la documentación requerida y perfil solicitado para vincularse en un empleo en el extranjero

MEDIO DIRECTO

MD3 - Incorporación de cursos de capacitación para las personas buscadoras de empleo, que cumplan el perfil de los programas de capacitación con preferencia a las mujeres.

MEDIO INDIRECTO

MI3.1 - Implementación de cursos de formación para la inserción laboral dirigidos a mujeres.

MEDIO INDIRECTO

MI3.2 - Gestión de presupuesto estatal para ejercerlo en cursos de capacitación para la empleabilidad

MEDIO DIRECTO

MD4 - Aprovechamiento de los recursos proporcionados por el gobierno del estado para la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo.

MEDIO INDIRECTO

MI4.1 - Ministraciones en tiempo y forma de los recursos por parte del gobierno del estado para la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo.



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2024

MML-04	Selección de Alternativas
---------------	----------------------------------

Objetivo del Programa Presupuestario:	Impulsar la empleabilidad mediante capacitaciones para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados.
--	--

NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

Identificación y Análisis de Alternativas de Solución

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
Asertividad en los procesos de entrevista y perfilamiento provocando una alta colocación.			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	1
Las personas buscadoras de trabajo cuentan con la documentación requerida y perfil laboral en alguna actividad agrícola solicitado para vincularse en un empleo en Canadá.		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	50	2
Mano de obra en el Estado con experiencia para cubrir las necesidades del mercado laboral en el área de servicios			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	3
Incorporación de cursos de capacitación para las personas buscadoras de empleo, que cumplan el perfil de los programas de capacitación con preferencia a las mujeres.			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	4
Las personas empleadoras aumentan sus ofertas de trabajo formal en los países de Canadá, Estados Unidos y Alemania.			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	5
Implementación de cursos de formación para la inserción laboral dirigidos a mujeres.		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		25	6

NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

Identificación y Análisis de Alternativas de Solución

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
Organización de eventos masivos de vinculación laboral directa de carácter regional, que permitan la accesibilidad de la población en búsqueda de empleo.		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		25	7
Las personas buscadoras de trabajo cuentan con la documentación requerida y perfil solicitado para vincularse en un empleo en el extranjero	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		5	8
Gestión de presupuesto estatal para ejercerlo en cursos de capacitación para la empleabilidad	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>			2	9

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-05

Estructura Analítica por Programa Presupuestario

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
EFFECTOS El acceso a empleos productivos formales con garantía del cumplimiento de la normatividad laboral y en igualdad de oportunidades para mujeres, hombres y grupos vulnerables que mejoren las condiciones de trabajo de las personas sin empleo y en situación de informalidad se detiene a falta de impulso y atención al sector	FINES Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y sus familias, generando prosperidad para ellas.	Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y sus familias, generando prosperidad para ellas.	Las personas quintanarroenses se emplean y disminuye la tasa de desempleo
1 Trabajos Informales	1 Trabajos Formales Dignos			Dignificación en el Trabajo
1.1 Falta de prestaciones sociales	1.1 Se cuenta con prestaciones de ley			Seguridad social al alcance
1.2 Baja recaudación de impuestos	1.2 Se mejora la recaudación de impuestos			Mejores servicios publicos
2 Condciones laborales deficientes	2 Condiciones laborales óptimas			aumento de la productividad laboral
2.1 Existen riesgos de seguridad	2.1 Se cuenta con programas de seguridad en la empresa.			Disminución de accidentes en el trabajo
2.2 No cuentan con un orden o limpieza en las aras de Trabajo	2.2 Se cuenta con las medidas sanitarias necesarias			Condiciones de salud optimas en los trabajadores
3 Ingresos y prestaciones insuficientes	3 Ingresos y prestaciones justas			sustentabilidad en las necesidades basicas
3.1 salarios inadecuados	3.1 Salarios justos y bien Remunerados			Mejoramiento de la economía familiar
3.2 No se cuenta con Seguridad Social	3.2 Se brinda Seguridad Social			Salud familiar garantizada
PROBLEMA Las y los Quintanarroenses buscadores de trabajo no se vinculan en un puesto de trabajo formal.	OBJETIVO Las y los Quintanarroenses buscadores de trabajo reciben capacitacion para el trabajo y una eficiente vinculación laboral a empleos dignos y bien remunerados	Propósito	P - Las y los Quintanarroenses reciben capacitación para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados	Aumento de la población económicamente activa ocupada en el estado
CAUSAS DIRECTAS 1 Inadecuada asertividad en los procesos de entrevista y perfilamiento provocando una baja colocación.	MEDIOS DIRECTOS 1 Asertividad en los procesos de entrevista y perfilamiento provocando una alta colocación.	Componente	C01 - Personas buscadoras de trabajo vinculadas de acuerdo al perfil profesional y/o condición física colocadas	Personas buscadoras de trabajo vinculadas a un puesto de trabajo, gracias a nuestros servicios de vinculación laboral
2 Las personas buscadoras de trabajo que se postulan para una vacante en Canadá y han aprobado su exámen no son solicitados por los empleadores.	2 Las personas empleadoras aumentan sus ofertas de trabajo formal en los países de Canadá, Estados Unidos y Alemania.	Componente	C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas	Personas buscadoras de trabajo colocadas dalgú puesto de trabajo en el extranjero gracias a los servicios de movilidad laboral

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
3 Las personas buscadoras de trabajo no se capacitan en la empleabilidad debido a que no se ofertan cursos de capacitación.	3 Incorporación de cursos de capacitación para las personas buscadoras de empleo, que cumplan el perfil de los programas de capacitación con preferencia a las mujeres.	Componente	C03 - Personas Buscadoras de trabajo incorporadas a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, en los programas de capacitación, otorgados.	Personas buscadoras de trabajo capacitadas mediante cursos de capacitación para fortalecer sus habilidades y destrezas para su inserción laboral en un puesto de trabajo o para que inicien una actividad productiva por su cuenta.
4 Desaprovechamiento de la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo	4 Aprovechamiento de los recursos proporcionados por el gobierno del estado para la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo.	Componente	C04 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.	Porcentaje de avances del recurso autorizado para Fortalecimiento.
CAUSAS INDIRECTAS 1.1 Mano de obra en el Estado no calificada para cubrir las necesidades del mercado laboral en el área de servicios.	MEDIOS INDIRECTOS 1.1 Mano de obra en el Estado con experiencia para cubrir las necesidades del mercado laboral en el área de servicios	Actividad	C01.A01 - Colocación de personas buscadoras de trabajo insertadas en el sector formal, mediante los servicios de bolsa de trabajo	Personas buscadoras de trabajo colocadas mediante nuestros servicios ofrecidos en bolsa de trabajo respecto a las personas atendidas
1.2 Eventos calendarizados sin previo estudio de viabilidad con base a las temporadas altas del mercado laboral.	1.2 Organización de eventos masivos de vinculación laboral directa de carácter regional, que permitan la accesibilidad de la población en búsqueda de empleo.	Actividad	C01.A02 - Colocación de personas buscadoras de trabajo mediante eventos de ferias de empleo otorgadas.	Personas buscadoras de trabajo colocadas mediante los eventos de ferias de empleo respecto a las persona atendidas.
2.1 La competitividad laboral de la oferta de trabajadores en el sector agrícola de otros países, afecta la contratación de mexicanos en las vacantes ofertadas por el país de Canadá.	2.1 Las personas buscadoras de trabajo cuentan con la documentación requerida y perfil laboral en alguna actividad agrícola solicitado para vincularse en un empleo en Canadá.	Actividad	C01.A03 - Colocación de Mujeres buscadoras de trabajo insertadas en el sector formal mediante los servicios de bolsa de trabajo.	Mujeres buscadoras de empleo colocadas mediante bolsa de trabajo
2.2 Las personas buscadoras de trabajo no cubren con el perfil solicitado por el empleador y no cuentan con pasaporte o este no se encuentra vigente	2.2 Las personas buscadoras de trabajo cuentan con la documentación requerida y perfil solicitado para vincularse en un empleo en el extranjero	Actividad	C02.A01 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral en actividades agrícolas en Canadá.	Personas buscadoras de trabajo con disposición a migrar, colocadas en un empleo agrícola en Canadá.
3.1 Escasos cursos de capacitación que promuevan la inserción laboral dirigido hacia las mujeres.	3.1 Implementación de cursos de formación para la inserción laboral dirigidos a mujeres.	Actividad	C02.A02 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral agrícolas y no agrícolas, en los países de Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.	Personas Buscadoras de Trabajo con disposición a migrar, colocadas en un empleo en Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.
3.2 Desfases en la Liberación de Recursos para los programas de capacitación.	3.2 Gestión de presupuesto estatal para ejercerlo en cursos de capacitación para la empleabilidad	Actividad	C03.A01 - Capacitación preferentemente a las mujeres para su inserción laboral mediante cursos para la empleabilidad.	Cantidad de Mujeres egresadas, respecto al número de mujeres inscritas de un curso de capacitación.
4.1 Falta de radicación de la ministración del recurso por parte del gobierno del estado.	4.1 Ministraciones en tiempo y forma de los recursos por parte del gobierno del estado para la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo.	Actividad	C03.A02 - Incorporación a personas buscadoras de trabajo a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, para hacerse acreedores al pago de una beca o su parte proporcional.	Cantidad de personas registradas en cursos de capacitación que concluyen satisfactoriamente los mismos.
		Actividad	C04.A01 - Fortalecimiento de las oficinas	Porcentaje de recurso Ejercidos a los Programas de Apoyo al Empleo.
4 Desaprovechamiento de la potenciación y ampliación del Programa de Apoyo al Empleo	4 Mayor cantidad de beneficiarios del Programa de Apoyo al Empleo en el estado.			
4.1 Disminución de los beneficios para la población desempleada en el estado.	4.1 Mayor cantidad de personas capacitadas y colocadas en un empleo formal.			

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-06

Matriz de Indicadores para Resultados

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
03 - DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO	Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.	03-15 - Dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas.	03-15-01 - Acceder a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-03 - Impulsar la empleabilidad mediante capacitaciones para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados.	10-03-01 - Fortalecer los mecanismos de vinculación laboral y de capacitación para la empleabilidad en el trabajo para propiciar la colocación de buscadores de trabajo.

Alineación Funcional

Finalidad:	3 - Desarrollo Económico	Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
-------------------	--------------------------	-----------------	---

Misión

Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.

Visión

Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.

Objeto del Ente

El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y sus familias, generando prosperidad para ellas.	PED15I2 - Tasa de desocupación	INEGI Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detallado/perfil_quintana_roo.pdf INEGI	Las figuras del sector empresarial, educativo y social propician la creación de fuentes de empleo dignos.
Propósito	P - Las y los Quintanarroenses reciben capacitación para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados	1003O11 - Tasa de población económicamente activa ocupada	INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo INEGI (https://www.inegi.org.mx/programas/e noe/15ymas/default.html#Tabulados)	La Población Económicamente Activa desocupada se coloca en un puesto de trabajo o desarrolla alguna actividad productiva por su cuenta.
Componente	C01 - Personas buscadoras de trabajo vinculadas de acuerdo al perfil profesional y/o condición física colocadas	SEECAT21EC1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de vinculación laboral.	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas buscadoras de empleo utilizan los servicios de vinculación laboral del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.
Actividad	C01.A01 - Colocación de personas buscadoras de trabajo insertadas en el sector formal, mediante los servicios de bolsa de trabajo	SEECAT21EC1A1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo.	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas empleadoras están dispuestos a proporcionar sus vacantes.
Actividad	C01.A02 - Colocación de personas buscadoras de trabajo mediante eventos de ferias de empleo otorgadas.	SEECAT21EC1A2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas con respecto a los atendidos a través de eventos de ferias de empleo.	Informe de Avance Trimestral de Servicios de Vinculación Laboral: Ferias de Empleo, emitido por la Dirección de Vinculación Laboral de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Vinculación Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Los buscadores de trabajo y empleadores participan activamente en la demanda y oferta de opciones de empleo, respectivamente.
Actividad	C01.A03 - Colocación de Mujeres buscadoras de trabajo insertadas en el sector formal mediante los servicios de bolsa de trabajo.	SEECAT21EC1A3 - Porcentaje de mujeres buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo.	Informe de Avance Trimestral del Servicio de Vinculación Laboral Bolsa de Trabajo Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Vinculación Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	La mayoría de personas buscadoras de empleo, insertadas mediante el servicio de bolsa de trabajo son en su mayoría mujeres.



Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Componente	C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas	SEECAT21EC2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa.	Concentrado de personas colocadas a través de los servicios de vinculación laboral del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo. Departamento de Vinculación Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas buscadoras de trabajo tienen disposición a migrar al extranjero.
Actividad	C02.A01 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral en actividades agrícolas en Canadá.	SEECAT21EC2A1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Canadá.	Informe trimestral de Programas de Trabajadores Agrícolas de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Movilidad Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Movilidad Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas buscadoras de trabajo tienen disposición a migrar a Canadá..
Actividad	C02.A02 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral agrícolas y no agrícolas, en los países de Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.	SEECAT21EC2A2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.	Informe trimestral de Mecanismo de Movilidad Laboral de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Movilidad Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas buscadoras de trabajo tienen disposición de vincularse a una vacante en Estados Unidos Alemania y/o Canadá.
Componente	C03 - Personas Buscadoras de trabajo incorporadas a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, en los programas de capacitación, otorgados.	SEECAT21EC3 - Porcentaje de personas egresadas de cursos de capacitación	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas buscadoras de trabajo concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación para la empleabilidad.
Actividad	C03.A01 - Capacitación preferentemente a las mujeres para su inserción laboral mediante cursos para la empleabilidad.	SEECAT21EC3A1 - Porcentaje de mujeres egresadas, respecto a las inscritas en cursos de capacitación.	Formato de Registro de Apoyos Financieros (FORDAF) trimestral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Apoyos a Desempleados y Subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas que se capacitaron, en su mayoría mujeres, se encuentran preparadas para la inserción laboral.
Actividad	C03.A02 - Incorporación a personas buscadoras de trabajo a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, para hacerse acreedores al pago de una beca o su parte proporcional.	SEECAT21EC3A2 - Porcentaje de apoyos económicamente otorgados a personas beneficiarias que se capacitan	Formato de Registro de Apoyos Financieros (FORDAF) trimestral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ departamento de apoyo a desempleados y subempleados https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las personas buscadoras de trabajo inscritas a cursos de capacitación para la empleabilidad, cumplen con la norma para recibir el apoyo económico.

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Componente	C04 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.	SEECAT21EC4 - Porcentaje de avances del recurso autorizado para Fortalecimiento.	Informe de Avance Trimestral del Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	El programa de apoyo al empleo opera con eficiencia.
Actividad	C04.A01 - Fortalecimiento de las oficinas	SEECAT21EC4A1 - Porcentaje de recurso Ejercidos a los Programas de Apoyo al Empleo.	Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Se fortalece las oficinas mediante el recurso destinado en el Convenio de Coordinación para la Operación del Programa de Apoyo al Empleo

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E035 - Trabajo Inclusivo
EJERCICIO FISCAL:	2024

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE:	2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	FIN
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y sus familias, generando prosperidad para ellas.
INDICADOR:	PED1512 - Tasa de desocupación
FÓRMULA:	(Población de 15 años y más de edad que se encuentra sin trabajar pero que está buscando / Población de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN				100.00

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: PROPOSITO

RESUMEN NARRATIVO: F.P - Las y los Quintanarroenses reciben capacitación para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados

INDICADOR: 1003O11 - Tasa de población económicamente activa ocupada

FÓRMULA: $(\text{Población de 15 años y más de edad que se encuentra trabajando} / \text{Población de 15 años y más de edad económicamente activa}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con 2 indicadores o más.
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01 - Personas buscadoras de trabajo vinculadas de acuerdo al perfil profesional y/o condición física colocadas

INDICADOR: SEECAT21EC1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de vinculación laboral.

FÓRMULA: $(\text{Personas colocadas mediante servicios de vinculación laboral} / \text{Personas atendidas mediante servicios de vinculación laboral}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con dos o más Indicadores
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01.A01 - Colocación de personas buscadores de trabajo insertadas en el sector formal, mediante los servicios de bolsa de trabajo

INDICADOR: SEECAT21EC1A1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo.

FÓRMULA: (Personas Colocadas en bolsa de empleo/Persona Atendida en bolsa de empleo)X100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con dos o mas indicadores
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01.A02 - Colocación de personas buscadoras de trabajo mediante eventos de ferias de empleo otorgadas.

INDICADOR: SEECAT21EC1A2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas con respecto a los atendidos a través de eventos de ferias de empleo.

FÓRMULA: (Personas Colocadas en Ferias de Empleo/ Personas Atendidas en Ferias de Empleo)X100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con mas de dos indicadores
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01.A03 - Colocación de Mujeres buscadoras de trabajo insertadas en el sector formal mediante los servicios de bolsa de trabajo.

INDICADOR: SEECAT21EC1A3 - Porcentaje de mujeres buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo.

FÓRMULA: (Mujeres colocadas mediante bolsa de trabajo/ Personas atendidas mediante bolsa de trabajo)X100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con dos o mas Indicadores
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas

INDICADOR: SEECAT21EC2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa.

FÓRMULA: (Personas colocadas / Personas atendidas) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con dos o más Indicadores.
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C02.A01 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral en actividades agrícolas en Canadá.

INDICADOR: SEECAT21EC2A1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Canadá.

FÓRMULA: $(\text{Personas colocadas en un empleo en Canadá} / \text{Personas atendidas mediante la modalidad del programa de trabajadores agrícolas temporales}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?		✗		Solo se trata de la vinculación laboral entre buscadores de trabajo y empleadores en el extranjero.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con dos o mas Indicadores
CALIFICACIÓN				75.00

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C02.A02 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral agrícolas y no agrícolas, en los países de Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.

INDICADOR: SEECAT21EC2A2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.

FÓRMULA: (Personas colocadas en Estados Unidos, Alemania y/o Canadá / Personas atendidas mediante la modalidad de mecanismo de movilidad laboral externa) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con dos o mas Indicadores
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C03 - Personas Buscadoras de trabajo incorporadas a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, en los programas de capacitación, otorgados.

INDICADOR: SEECAT21EC3 - Porcentaje de personas egresadas de cursos de capacitación

FÓRMULA: (Personas apoyadas económicamente / número de personas inscritas a los cursos) X 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con mas de 2 indicadores
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C03.A01 - Capacitación preferentemente a las mujeres para su inserción laboral mediante cursos para la empleabilidad.

INDICADOR: SEECAT21EC3A1 - Porcentaje de mujeres egresadas, respecto a las inscritas en cursos de capacitación.

FÓRMULA: (Mujeres egresadas de un curso/ Mujeres inscritas a un curso de capacitación) X 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con 2 o mas criterios
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C03.A02 - Incorporación a personas buscadoras de trabajo a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, para hacerse acreedores al pago de una beca o su parte proporcional.

INDICADOR: SEECAT21EC3A2 - Porcentaje de apoyos económicamente otorgados a personas beneficiarias que se capacitan

FÓRMULA: $(\text{Número de apoyos económicos otorgados a personas capacitadas} / \text{Número de apoyos económicos programados a personas capacitadas}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No cuenta con mas de dos indicadores
CALIFICACIÓN				87.50

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C04 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.

INDICADOR: SEECAT21EC4 - Porcentaje de avances del recurso autorizado para Fortalecimiento.

FÓRMULA: $(\text{Recurso Ejercido en Fortalecimiento} / \text{Total del Recurso Autorizado en Fortalecimiento}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			No cuenta con mas de dos indicadores
CALIFICACIÓN				100.00

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E035 - Trabajo Inclusivo

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C04.A01 - Fortalecimiento de las oficinas

INDICADOR: SEECAT21EC4A1 - Porcentaje de recurso Ejercidos a los Programas de Apoyo al Empleo.

FÓRMULA: (Recurso ejercido por Programas de Apoyo al Empleo trimestral/Recurso recibido para fortalecimiento trimestral) X 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?		✗		No es claro por que es la primera vez que se construye este indicador teniendo una línea base de cero.
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		no no contiene mas de dos indicadores
CALIFICACIÓN				75.00



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo



1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-01 Definición del Problema

Motivos de

creación:

- Creación del PED y PD
- Actualización del PED Y PD, o
- Creación de Institución

Diagnóstico:

El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo desempeña un papel crítico en el desarrollo del sector terciario del Estado de Quintana Roo. Para cumplir eficazmente con sus funciones sustantivas y garantizar la mejora continua de la calidad de los servicios ofrecidos, es esencial contar con recursos de gasto corriente adecuados, centrados en el personal de apoyo. Es necesario financiar programas de capacitación y desarrollo profesional que permitan al personal adquirir nuevas habilidades y conocimientos. Esto, a su vez, mejora la eficiencia operativa y la capacidad de innovar en la ejecución de proyectos, lo que puede generar ahorros a largo plazo y un mayor valor para la comunidad. El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo necesita financiar estos procesos para garantizar que los proyectos se desarrollen de manera eficiente para mantener la transparencia en la gestión de recursos, se deben destinar recursos de gasto corriente a funciones administrativas como las que se llevan a cabo dentro de las áreas de apoyo tales como Planeación y Mejora Regulatoria, Desarrollo Humano y Administración de Recursos, Transparencia, Acceso a la y Información Pública y Protección de Datos Personales, Comunicación y Enlace Interinstitucional y Contraloría Social, y Archivo. Los recursos de gasto corriente destinados al personal y funciones sustantivas del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo son cruciales para garantizar una gestión eficiente y efectiva de los recursos, cumplir con las normativas legales, mejorar la transparencia y la responsabilidad, y proporcionar servicios de calidad a los ciudadanos. Estos recursos representan una inversión esencial para el desarrollo económico y la mejora de la calidad de vida de la comunidad y contribuye a la eficacia y la legitimidad de la institución en el servicio público.

¿Qué problema es el que origina el programa?:

El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo enfrenta una deficiente administración de recursos y servicios, lo que imposibilita garantizar los recursos humanos y materiales necesarios para cumplir con las metas y objetivos establecidos. Como resultado, las unidades responsables sustantivas reciben una asistencia poco oportuna e insatisfactoria en las áreas sustantivas de la Secretaría, tanto en cuestiones presupuestales como en otras funciones de apoyo administrativo necesarias para un funcionamiento efectivo de la administración pública. Esta situación deriva en la insatisfacción de las unidades responsables, así como en el incumplimiento de las funciones y responsabilidades establecidas en el marco normativo aplicable.

¿Cuál es la magnitud del problema?:

Los problemas de las Unidades responsables sustantivas y de apoyo del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo son diversos, entre ellos se presenta la escasez de personal ya que no se cuenta actualmente con suficiente personal administrativo para gestionar de manera efectiva todas las tareas y responsabilidades necesarias. Esto lleva a una carga de trabajo excesiva para el personal existente y a retrasos en la prestación de servicios administrativos de las áreas staff; la falta de asignación de vehículos utilitarios y la falta de recursos necesarios para su adecuado mantenimiento que por ende, darán como resultado un servicio vida útil, esto afecta la eficiencia, la cantidad y la calidad de los servicios que se prestan; tecnología insuficiente, la falta de inversión en tecnología y sistemas de gestión dificulta la eficiencia del personal administrativo. La actualización tecnológica a menudo es esencial para agilizar los procesos administrativos. En resumen, la magnitud de los problemas relacionados con la distribución de recursos entre las Unidades Responsables es significativa, ya que afecta la eficiencia operativa, el crecimiento del personal, la calidad de los servicios, el cumplimiento normativo y la imagen pública del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo. Para abordar esta problemática, es esencial llevar a cabo una revisión detallada de la asignación de recursos y tomar medidas para asegurar una distribución equitativa y efectiva que respalde las metas y responsabilidades.

¿Cuál es la necesidad por satisfacer en la población objetivo/área de enfoque?:

Las unidades responsables del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo no cuentan con una Administración eficiente de los Recursos y Servicios, por lo que no se les puede garantizar los Recursos Humanos y Materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.

Mecanismos de Focalización:

Ley orgánica de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo y la Ley de Entidades de la Administración Pública Paraestatal. Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027. Programa Sectorial de Fortalecimiento Hacendario y Administración Eficiente de los Recursos.

Población de Referencia (Universo):

Las Unidades responsables sustantivas y de apoyo del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.

Población Potencial:

Las Unidades responsables sustantivas y de apoyo del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.

Población Objetivo:

Las Unidades responsables de apoyo del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-01 Definición del Problema

Liga de Acceso: <https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/>

Identificación de Involucrados

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
1.- Auditoría Superior del Estado de Quintana Roo	1.- Verificar que el ejercicio de los recursos públicos del Programa Presupuestario se efectúe de conformidad con la normatividad aplicable.	1.- Derechos del involucrado: Solicitar la información que considere pertinente para el adecuado desarrollo de los actos de fiscalización. 1.- Obligaciones nuestras: Proporcionar la información solicitada en el ejercicio de sus facultades y en estricto apego al marco normativo aplicable.	1.- Auditoría Superior del Estado de Quintana Roo
2.- Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo.	2.- Vigilar y procurar que los servidores públicos se desempeñen dentro del marco de responsabilidades y el código de ética	2.- Derechos del Involucrado: Fiscalizar directamente ó a través de los Órganos Internos de Control, que las dependencias y entidades paraestatales de la administración pública del Estado, cumplan con las normas aplicables. 2.- Obligaciones nuestras: Proporcionar la información requerida.	2.- Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo.
3.- La población Quintanarroense	3.- La satisfacción de las necesidades de la Población	3.- Derechos del Involucrado: Exigir que los recursos públicos se administren con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos para los que estén destinados. 3.- Obligación nuestra: Transparentar la Ejecución del Gasto.	3.- La población Quintanarroense
4.- Centro de Evaluación	4.- Evaluar el eficiente desempeño de los Programas Presupuestarios.	4.- Derechos del Involucrado: Contratar a externos para efectuar evaluaciones respecto del eficiente desempeño de los Programas Presupuestarios. 4.- Obligaciones nuestras: Proporcionar la información solicitada en el desarrollo de la evaluación y considerar los aspectos susceptibles de mejora en los programas evaluados.	4.- Centro de Evaluación
5.- Secretaría de Finanzas y Planeación	5.- Verificar el cumplimiento de la metodología establecida y procurar la gestión orientada a resultados.	5.- Derechos del Involucrado: Solicitar y recibir la información necesaria para la Integración del Presupuesto de Egresos del Estado. 5.- Obligaciones nuestras: Proporcionar la información requerida y procurar la aplicación del Modelo de Gestión para Resultados.	5.- Secretaría de Finanzas y Planeación.

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-02

Análisis del Problema (Árbol de Problemas)

EFECTO SUPERIOR

No se cumple la aplicación del modelo de gestión para resultados y sistema de evaluación del desempeño (PBR-SED).

EFECTO DIRECTO

ED1 - Opacidad en la aplicación de la normatividad.

EFECTO INDIRECTO

EI1.1 - Corrupción en la Administración Pública

PROBLEMA CENTRAL

El servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo presentan una deficiente administración de los Recursos y Servicios, por lo que no se les puede garantizar los recursos humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.

CAUSA DIRECTA

CD1 - Inoportuna asistencia administrativa y de apoyo a las Unidades Responsables sustantivas, para el cumplimiento de sus metas programadas..

CAUSA INDIRECTA

CI1.1 - Insuficientes recursos destinados a las Unidades Responsables de apoyo administrativo y de Staff para atender necesidades de las áreas sustantivas.

CAUSA INDIRECTA

CI1.2 - Procesos de gestión documental ineficientes en las áreas operativas del sistema institucional de archivos, que no aseguran su adecuada producción, organización, acceso, consulta, valoración y disposición documental y conservación, de conformidad con las disposiciones aplicables.

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-03

Definición del Objetivo (Árbol de Objetivos)

FIN SUPERIOR

Modelo de gestión para resultados y sistema de evaluación del desempeño (PBR-SED) consolidado y cumplido.

FIN DIRECTO

FD1 - Efectiva aplicación de la normatividad.

FIN INDIRECTO

FI1.1 - Adecuada rendición de cuentas.

OBJETIVO CENTRAL

El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo presenta una eficiente administración de los Recursos y Servicios, por lo que se garantizan los Recursos Humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.

MEDIO DIRECTO

MD1 - Oportuna asistencia administrativa y de apoyo a las Unidades Responsables sustantivas, para el cumplimiento de sus metas programadas.

MEDIO INDIRECTO

MI1.1 - Suficientes recursos destinados a las Unidades Responsables de apoyo administrativo y de Staff para atender necesidades de las áreas sustantivas.

MEDIO INDIRECTO

MI1.2 - Procesos de gestión documental implementados en las áreas operativas del sistema institucional de archivos, que aseguran su adecuada producción, organización, acceso, consulta, valoración y disposición documental y conservación, de conformidad con las disposiciones aplicables.

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-04

Selección de Alternativas

Objetivo del Programa Presupuestario:

Modernizar los procesos de administración y desarrollo del capital humano, contrataciones y la gestión eficiente del patrimonio, recursos materiales y servicios, para contar con personas servidoras públicas profesionales, adquisiciones transparentes, para el cumplimiento de las metas institucionales del Gobierno del Estado, bajo los principios de economía y austeridad en beneficio de las y los quintanarroenses.

NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

Identificación y Análisis de Alternativas de Solución

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
Oportuna asistencia administrativa y de apoyo a las Unidades Responsables sustantivas, para el cumplimiento de sus metas programadas.			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	1
Suficientes recursos destinados a las Unidades Responsables de apoyo administrativo y de Staff para atender necesidades de las áreas sustantivas.		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		25	2
Procesos de gestión documental implementados en las áreas operativas del sistema institucional de archivos, que aseguran su adecuada producción, organización, acceso, consulta, valoración y disposición documental y conservación, de conformidad con las disposiciones aplicables.		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		25	3

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-05

Estructura Analítica por Programa Presupuestario

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
EFFECTOS No se cumple la aplicación del modelo de gestión para resultados y sistema de evaluación del desempeño (PBR-SED).	FINES Modelo de gestión para resultados y sistema de evaluación del desempeño (PBR-SED) consolidado y cumplido.	Fin	F - Contribuir a garantizar que las instituciones del Gobierno del Estado cuenten con los recursos humanos y materiales necesarios lograr cumplir con sus metas y objetivos, mediante la adquisición, suministro y administración responsable de los bienes y servicios, con transparencia, austeridad, eficacia, legalidad y optimización, y con la aplicación del modelo de gestión para resultados y presupuesto basado en resultados para fortalecer la organización y gestión, que permita la creación de valor público y social en la sociedad quintanarroense, atendiendo las directrices establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027.	Posición de Quintana Roo en 17 de 32 Estados de la Federación en el Índice General de Avance PbR-SED (S.H.C.P.)
1 Opacidad en la aplicación de la normatividad.	1 Efectiva aplicación de la normatividad.			Normatividad aplicable actualizada
1.1 Corrupción en la Administración Pública	1.1 Adecuada rendición de cuentas.			Rendición de Cuentas claras del Gobierno
PROBLEMA El servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo presentan una deficiente administración de los Recursos y Servicios, por lo que no se les puede garantizar los recursos humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.	OBJETIVO El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo presenta una eficiente administración de los Recursos y Servicios, por lo que se garantizan los Recursos Humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.	Propósito	P - El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo cuenta con una Administración eficiente de los Recursos y Servicios, por lo que se garantizan los Recursos Humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.	Avance Financiero Anual de Servicios Personales, Materiales y suministros. (99.7%) para el 2024; según ASEQROO.
CAUSAS DIRECTAS 1 Inoportuna asistencia administrativa y de apoyo a las Unidades Responsables sustantivas, para el cumplimiento de sus metas programadas..	MEDIOS DIRECTOS 1 Oportuna asistencia administrativa y de apoyo a las Unidades Responsables sustantivas, para el cumplimiento de sus metas programadas.	Componente	C01 - Oportuna Asistencia administrativa y apoyo a las Unidades Responsables Sustantivas para el cumplimiento de las metas programadas, otorgada.	Metas cumplidas con semáforo verde de la Secretaría de Finanzas y Planeación.
CAUSAS INDIRECTAS 1.1 Insuficientes recursos destinados a las Unidades Responsables de apoyo administrativo y de Staff para atender necesidades de las áreas sustantivas.	MEDIOS INDIRECTOS 1.1 Suficientes recursos destinados a las Unidades Responsables de apoyo administrativo y de Staff para atender necesidades de las áreas sustantivas.	Actividad	C01.A01 - Asignación de recursos a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff, para atender necesidades de las Áreas sustantivas.	Presupuesto Ejercido de las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff .

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
1.2 Procesos de gestión documental ineficientes en las áreas operativas del sistema institucional de archivos, que no aseguran su adecuada producción, organización, acceso, consulta, valoración y disposición documental y conservación, de conformidad con las disposiciones aplicables.	1.2 Procesos de gestión documental implementados en las áreas operativas del sistema institucional de archivos, que aseguran su adecuada producción, organización, acceso, consulta, valoración y disposición documental y conservación, de conformidad con las disposiciones aplicables.			

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-06

Matriz de Indicadores para Resultados

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
03 - DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO	Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.	03-15 - Dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas.	03-15-01 - Acceder a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-03 - Impulsar la empleabilidad mediante capacitaciones para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados.	10-03-01 - Fortalecer los mecanismos de vinculación laboral y de capacitación para la empleabilidad en el trabajo para propiciar la colocación de buscadores de trabajo.

Alineación Funcional

Finalidad:	3 - Desarrollo Económico	Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
-------------------	--------------------------	-----------------	---

Misión

Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.

Visión

Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.

Objeto del Ente

El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a garantizar que las instituciones del Gobierno del Estado cuenten con los recursos humanos y materiales necesarios lograr cumplir con sus metas y objetivos, mediante la adquisición, suministro y administración responsable de los bienes y servicios, con transparencia, austeridad, eficacia, legalidad y optimización, y con la aplicación del modelo de gestión para resultados y presupuesto basado en resultados para fortalecer la organización y gestión, que permita la creación de valor público y social en la sociedad quintanarroense, atendiendo las directrices establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027.	PED2411 - Índice General de Avance PbR-SED Entidades	https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas#DiagnosticoPbR-SED Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	El marco normativo Nacional y Estatal que promueve la gestión para resultados permanece estable
Propósito	P - El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo cuenta con una Administración eficiente de los Recursos y Servicios, por lo que se garantizan los Recursos Humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.	1903011 - Porcentaje de Avance Financiero Anual por Concepto de Servicios Personales, Materiales y suministros del Poder Ejecutivo	Auditoría Superior del Estado de Quintana Roo, Informe de Avance de Información Financiera, https://www.aseqroo.mx/IAGF/Poderes SEFIPLAN (www.sefiplan.qroo.gob.mx)	El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo tienen el interés y está comprometidos en la administración eficiente de los Recursos
Componente	C01 - Oportuna Asistencia administrativa y apoyo a las Unidades Responsables Sustantivas para el cumplimiento de las metas programadas, otorgada.	MCOM1 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución.	FESIPRES-01 del sistema de integración programático y presupuestal de la SEFIPLAN. Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	El ejercicio presupuestal es suficiente, así como el entorno contextual de las atribuciones y funciones de cada Unidad Responsable Sustantivas de la Institución, resulta favorable para el cumplimiento de sus metas programadas cada trimestre.
Actividad	C01.A01 - Asignación de recursos a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff, para atender necesidades de las Áreas sustantivas.	1 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff de la Secretaría de Finanzas y Planeación.	Avances financieros de la SEFIPLAN (Aportes locales) Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	Las Unidades Administrativas Responsables de la SEFIPLAN elaboran su proyecto de Presupuesto apegado a la realidad de sus funciones, objetivos y metas, a fin de cumplir debidamente con sus responsabilidades, con oportunidad y eficiencia en el control y ejercicio del presupuesto.

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	M001 - Administración Responsable de los Recursos
EJERCICIO FISCAL:	2024

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
NIVEL:	FIN
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a garantizar que las instituciones del Gobierno del Estado cuenten con los recursos humanos y materiales necesarios lograr cumplir con sus metas y objetivos, mediante la adquisición, suministro y administración responsable de los bienes y servicios, con transparencia, austeridad, eficacia, legalidad y optimización, y con la aplicación del modelo de gestión para resultados y presupuesto basado en resultados para fortalecer la organización y gestión, que permita la creación de valor público y social en la sociedad quintanarroense, atendiendo las directrices establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027.
INDICADOR:	PED2411 - Índice General de Avance PbR-SED Entidades
FÓRMULA:	El índice del Diagnóstico PbR-SED es un índice compuesto, donde cada elemento analizado tiene un peso distinto (Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Control, Seguimiento, Evaluación, Rendición de Cuentas, Consolidación y buenas prácticas). El puntaje es con base en ponderaciones para cada una de las secciones. Las ponderaciones fueron estimadas utilizando el Proceso de Análisis Jerárquico (PAJ). El nivel de avance se considera ALTO cuando obtienen una valoración global de entre 81% y 100%; se considera MEDIO-ALTO cuando la valoración global obtenida va de 66% a 80%; se considera MEDIO cuando se obtiene una valoración de entre 51% y 65%; y finalmente, se considera BAJO cuando la valoración global no supera el valor de 50%.

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?			⊖	Se trata de un índice que mide resultados en la posición del Estado de Quintana Roo a nivel nacional, respecto a la metodología de la presupuestación basado en resultados, creando valor público y social.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			



Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
08 - ¿Tiene aporte marginal?				No se precisa ningún aporte marginal en el ejercicio del Presupuesto asignado y devengado.
CALIFICACIÓN				81.25

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: PROPOSITO

RESUMEN NARRATIVO: F.P - El Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo cuenta con una Administración eficiente de los Recursos y Servicios, por lo que se garantizan los Recursos Humanos y materiales necesarios a fin de dar cumplimiento a sus metas y objetivos.

INDICADOR: 1903O11 - Porcentaje de Avance Financiero Anual por Concepto de Servicios Personales, Materiales y suministros del Poder Ejecutivo

FÓRMULA: $(\text{Presupuesto Devengado Anual} / \text{Presupuesto Modificado Anual}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Las adquisiciones gubernamentales y la administración de los Recursos Humanos, se realizan en base a un presupuesto programado. No se genera ningún aporte marginal.
CALIFICACIÓN	87.50			

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: COMPONENTE

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01 - Oportuna Asistencia administrativa y apoyo a las Unidades Responsables Sustantivas para el cumplimiento de las metas programadas, otorgada.

INDICADOR: MCOM1 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución.

FÓRMULA: $(\text{Total de indicadores de Componentes y Actividades en los Programas Presupuestarios sustantivos del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo que alcanzan metas satisfactorias (rango verde) de acuerdo con su semaforización} / \text{Total de indicadores de Componentes y Actividades en los Programas Presupuestarios sustantivos del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		El proceso programático no plantea recursos financieros. Se trata de Indicadores de Componentes y Actividades.
CALIFICACIÓN	87.50			

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: M001 - Administración Responsable de los Recursos

EJERCICIO FISCAL: 2024

MML-07

Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE: 2111122224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

NIVEL: ACTIVIDAD

RESUMEN NARRATIVO: F.P.C01.A01 - Asignación de recursos a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff, para atender necesidades de las Áreas sustantivas.

INDICADOR: 1 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff de la Secretaría de Finanzas y Planeación.

FÓRMULA: $(\text{Monto del Presupuesto Ejercido del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo destinado a las áreas de apoyo ó staff} / \text{Total de Presupuesto Ejercido del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo}) \times 100$

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?		✗		El Indicador medirá y evaluará recursos netamente económicos al tratarse del ejercicio del presupuesto destinado a las Unidades Responsables de Apoyo Administrativo y de Staff.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		No se logra ningún ahorro en el ejercicio del Gasto Corriente del Presupuesto asignado.
CALIFICACIÓN				75.00



ID Cédula: 219

METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

Revisión y Cualificación de la Fase no. 1. Identificación del Problema e Involucrados (Diagnóstico)

Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	2111122224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

	Congruencia (entorno/norma/entre sus partes o etapas previas y posteriores)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿El problema identificado se encuentra bien definido, en congruencia con el sector y la razón de ser al que pertenece el Ente Público?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	Consistencia (relación causal, entre sus elementos)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿Los datos duros (estadística) con los que fundamenta y explica la magnitud del problema, son consistentes en el análisis con respecto al problema señalado?	<input checked="" type="checkbox"/>				



ID Cédula: 219

METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

Revisión y Cualificación de la Fase no. 2. Relación Causal en el Árbol de Problemas

Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	2111122224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

	Congruencia (entorno/norma/entre sus partes o etapas previas y posteriores)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿Las causas y los efectos son congruentes con la identificación del problema y la información diagnóstica presentada?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
	Consistencia (relación causal, entre sus elementos)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿Existe relación causal en el árbol del problema, desde las causas hasta los efectos, considerando el problema central?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			



ID Cédula: 219

METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

Revisión y Cualificación de la Fase no. 3. Relación Causal en el Árbol de Objetivos

Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	2111122224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

	Congruencia (entorno/norma/entre sus partes o etapas previas y posteriores)	Ponderación		Observación	Recomendación	
		Sí(1)	No(0)			
Criterios de Revisión	¿Los medios y los fines tienen relación lógica con las causas y los efectos, y logra reflejar un escenario deseado como solución del problema?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	Consistencia (relación causal, entre sus elementos)	Ponderación		Observación	Recomendación	
		Sí(1)	No(0)			
Criterios de Revisión	¿Existe relación causal en el Árbol de Objetivos, desde los medios hasta los fines, considerando el objetivo central?	<input checked="" type="checkbox"/>				



ID Cédula: 219

METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

Revisión y Cualificación de la Fase no. 4. Selección de Alternativas

Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	2111122224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

	Congruencia (entorno/norma/entre sus partes o etapas previas y posteriores)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿Las alternativas están analizadas con base en el Árbol de Objetivos y en un contexto institucional?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
	Consistencia (relación causal, entre sus elementos)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿Las alternativas seleccionadas son las que permiten el logro del objetivo central, de acuerdo con facultades, atribuciones, así como capacidad institucional?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			



ID Cédula: 219

METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

Revisión y Cualificación de la Fase no. 5. Estructura Analítica

Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	2111122224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

	Congruencia (entorno/norma/entre sus partes o etapas previas y posteriores)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿La estructura analítica presenta de forma clara la lógica causal, desde el problema identificado hasta la solución y logros esperados?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
	Consistencia (relación causal, entre sus elementos)	Ponderación Sí(1) No(0)		Observación	Recomendación	
Criterios de Revisión	¿Los elementos de la matriz de estructura analítica son consistentes entre sí, presentando la información clara y definiendo la lógica vertical del programa presupuestario?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			



ID Cédula: 219

METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

Revisión y Cualificación de la Fase no. 6. Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios	
Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (PED)			
Eje	Programa del PED	Objetivo	Estrategia
03 - DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO	Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.	03-15 - Dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas.	03-15-01 - Acceder a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.

Alineación al Programa de Desarrollo (PD)				
Programa de Desarrollo	Tipo de PD	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-03 - Impulsar la empleabilidad mediante capacitaciones para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados.	10-03-01 - Fortalecer los mecanismos de vinculación laboral y de capacitación para la empleabilidad en el trabajo para propiciar la colocación de buscadores de trabajo.

Alineación Funcional			
Finalidad:	3 - Desarrollo Económico	Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Atribuciones, Facultades y Obligaciones	
Misión:	Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.
Visión:	Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.
Objeto del Ente Público:	El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.

Lógica de la Integración del FIN							
Lógica Vertical							
Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones
Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y sus familias, generando prosperidad para ellas.	Las figuras del sector empresarial, educativo y social propician la creación de fuentes de empleo dignos.	¿El FIN está expresado como contribución a un objetivo estratégico de orden superior?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿El objetivo de FIN es congruente con la razón de ser de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿El supuesto es un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿El supuesto es un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Lógica Horizontal									
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones
PED15I2 - Tasa de desocupación	(Población de 15 años y más de edad que se encuentra sin trabajar pero que está buscando / Población de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100	2.6000000	2.93	INEGI Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detallado/perfil_quintana_roo.pdf	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>			
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>			
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>			
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
					¿Los medios de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica de la Integración del PROPÓSITO									
Lógica Vertical									
Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones		
Propósito	F.P - Las y los Quintanarroenses reciben capacitación para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados	La Población Económicamente Activa desocupada se coloca en un puesto de trabajo o desarrolla alguna actividad productiva por su cuenta.	¿El PROPÓSITO está expresado como el logro del programa que busca mejorar las condiciones de la población objetivo?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El objetivo de PROPÓSITO es congruente con el objeto de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El supuesto es un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El supuesto es un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>					

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
1003O11 - Tasa de población económicamente activa ocupada	(Población de 15 años y más de edad que se encuentra trabajando / Población de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100	97.469000	96.90	INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿Los medios de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES

Lógica Vertical									
Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones		
Componente	C01 - Personas buscadoras de trabajo vinculadas de acuerdo al perfil profesional y/o condición física colocadas	Las personas buscadoras de empleo utilizan los servicios de vinculación laboral del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.	¿El COMPONENTE está expresado como bien o servicio entregado a la población objetivo y contribuye al logro del Propósito?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El COMPONENTE es congruente con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El tipo y la cantidad de beneficiarios del COMPONENTE guarda relación con la población objetivo/área de enfoque?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El supuesto es un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>					

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES							
Lógica Vertical							
Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones
			¿El supuesto es un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>			
Actividades	C01.A01 - Colocación de personas buscadores de trabajo insertadas en el sector formal, mediante los servicios de bolsa de trabajo C01.A02 - Colocación de personas buscadoras de trabajo mediante eventos de ferias de empleo otorgadas. C01.A03 - Colocación de Mujeres buscadoras de trabajo insertadas en el sector formal mediante los servicios de bolsa de trabajo.	Las personas empleadoras están dispuestos a proporcionar sus vacantes. Los buscadores de trabajo y empleadores participan activamente en la demanda y oferta de opciones de empleo, respectivamente. La mayoría de personas buscadoras de empleo, insertadas mediante el servicio de bolsa de trabajo son en su mayoría mujeres.	¿Las ACTIVIDADES están expresados como unas sustantivas para entregar el bien o servicio?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿Las ACTIVIDADES son congruentes con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿Los supuestos son un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿Los supuestos son un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Lógica Horizontal									
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones
SEECAT21EC1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de vinculación laboral.	(Personas colocadas mediante servicios de vinculación laboral / Personas atendidas mediante servicios de vinculación laboral) x 100	21.5180000	20.620	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
SEECAT21EC1A1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo. SEECAT21EC1A2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas con respecto a los atendidos a través de eventos de ferias de empleo. SEECAT21EC1A3 - Porcentaje de mujeres buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de bolsa de trabajo.	(Personas Colocadas en bolsa de empleo/Persona Atendida en bolsa de empleo)X100 (Personas Colocadas en Ferias de Empleo/ Personas Atendidas en Ferias de Empleo)X100 (Mujeres colocadas mediante bolsa de trabajo/ Personas atendidas mediante bolsa de trabajo) X100	19.55600 00 30.05300 00 19.95300 00	19.561 22.877 18.525	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/ reporte-ejecutivo- desempeno/ nforme de Avance Trimestral de Servicios de Vinculación Laboral: Ferias de Empleo, emitido por la Dirección de Vinculación Laboral de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo.Departamento de Vinculación Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/ reporte-ejecutivo- desempeno/ Informe de Avance Trimestral del Servicio de Vinculación Laboral Bolsa de Trabajo Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/ reporte-ejecutivo- desempeno/	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES										
Lógica Vertical										
Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones			
Componente	C02 - Vacantes de empleo en el extranjero acorde a la experiencia en actividades agrícolas y no agrícolas otorgadas	Las personas buscadoras de trabajo tienen disposición a migrar al extranjero.	¿El COMPONENTE está expresado como bien o servicio entregado a la población objetivo y contribuye al logro del Propósito?	<input checked="" type="checkbox"/>						
			¿El COMPONENTE es congruente con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>						
			¿El tipo y la cantidad de beneficiarios del COMPONENTE guarda relación con la población objetivo/área de enfoque?	<input checked="" type="checkbox"/>						
			¿El supuesto es un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>						
			¿El supuesto es un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>						
Actividades	C02.A01 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral en actividades agrícolas en Canadá. C02.A02 - Establecimiento de esquemas de movilidad laboral agrícolas y no agrícolas, en los países de Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.	Las personas buscadoras de trabajo tienen disposición a migrar a Canadá. Las personas buscadoras de trabajo tienen disposición de vincularse a una vacante en Estados Unidos Alemania y/o Canadá.	¿Las ACTIVIDADES están expresados como unas sustantivas para entregar el bien o servicio?	<input checked="" type="checkbox"/>						
			¿Las ACTIVIDADES son congruentes con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>						
			¿Los supuestos son un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>						

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES

Lógica Vertical

Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)	Observaciones	Recomendaciones
			¿Los supuestos son un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Lógica Horizontal

Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)	Observaciones	Recomendaciones
SEECAT21EC2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas mediante servicios de movilidad laboral externa.	(Personas colocadas / Personas atendidas) x 100	100.0000 000	97.251	Concentrado de personas colocadas a través de los servicios de vinculación laboral del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>		
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>		
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>		
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>		
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Lógica Horizontal									
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones
SEECAT21EC2A1 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Canadá. SEECAT21EC2A2 - Porcentaje de personas buscadoras de trabajo colocadas en un empleo en Estados Unidos, Alemania y/o Canadá.	(Personas colocadas en un empleo en Canadá / Personas atendidas mediante la modalidad del programa de trabajadores agrícolas temporales) x 100 (Personas colocadas en Estados Unidos, Alemania y/o Canadá / Personas atendidas mediante la modalidad de mecanismo de movilidad laboral externa) x 100	100.0000 000 100.0000 000	98.909 93.023	Informe trimestral de Programas de Trabajadores Agrícolas de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo. Departamento de Movilidad Laboral https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Informe trimestral de Mecanismo de Movilidad Laboral de la Unidad del Servicio Nacional de Empleo.	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>			
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>			
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>			
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>			
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES

Lógica Vertical

Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones
Componente	C03 - Personas Buscadoras de trabajo incorporadas a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, en los programas de capacitación, otorgados.	Las personas buscadoras de trabajo concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación para la empleabilidad.	¿El COMPONENTE está expresado como bien o servicio entregado a la población objetivo y contribuye al logro del Propósito?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES							
Lógica Vertical							
Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones
			¿El COMPONENTE es congruente con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿El tipo y la cantidad de beneficiarios del COMPONENTE guarda relación con la población objetivo/área de enfoque?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿El supuesto es un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿El supuesto es un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>			
Actividades	C03.A01 - Capacitación preferentemente a las mujeres para su inserción laboral mediante cursos para la empleabilidad. C03.A02 - Incorporación a personas buscadoras de trabajo a cursos de capacitación enfocados a la empleabilidad, para hacerse acreedores al pago de una beca o su parte proporcional.	Las personas que se capacitaron, en su mayoría mujeres, se encuentran preparadas para la inserción laboral. Las personas buscadoras de trabajo inscritas a cursos de capacitación para la empleabilidad, cumplen con la norma para recibir el apoyo económico.	¿Las ACTIVIDADES están expresados como unas sustantivas para entregar el bien o servicio?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿Las ACTIVIDADES son congruentes con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿Los supuestos son un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
			¿Los supuestos son un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
SEECAT21EC3 - Porcentaje de personas egresadas de cursos de capacitación	(Personas apoyadas económicamente / número de personas inscritas a los cursos) X 100	89.8320000	87.210	Informe de Avance Trimestral de los servicios de Vinculación Laboral Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				
SEECAT21EC3A1 - Porcentaje de mujeres egresadas, respecto a las inscritas en cursos de capacitación. SEECAT21EC3A2 - Porcentaje de apoyos económicamente otorgados a personas beneficiarias que se capacitan	(Mujeres egresadas de un curso/ Mujeres inscritas a un curso de capacitación) X 100 (Número de apoyos económicos otorgados a personas capacitadas/Número de apoyos económicos programados a personas capacitadas)x100	89.8320000 95.0000000	87.210 83.0000	Formato de Registro de Apoyos Financieros (FORDAF) trimestral https://groo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ Formato de Registro de Apoyos Financieros (FORDAF) trimestral https://groo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES									
Lógica Vertical									
Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones		
Componente	C04 - Seguimiento a la operación del programa de apoyo al empleo.	El programa de apoyo al empleo opera con eficiencia.	¿El COMPONENTE está expresado como bien o servicio entregado a la población objetivo y contribuye al logro del Propósito?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El COMPONENTE es congruente con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El tipo y la cantidad de beneficiarios del COMPONENTE guarda relación con la población objetivo/área de enfoque?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El supuesto es un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿El supuesto es un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>					
Actividades	C04.A01 - Fortalecimiento de las oficinas	Se fortalece las oficinas mediante el recurso destinado en el Convenio de Coordinación para la Operación del Programa de Apoyo al Empleo	¿Las ACTIVIDADES están expresados como unas sustantivas para entregar el bien o servicio?	<input checked="" type="checkbox"/>					
			¿Las ACTIVIDADES son congruentes con las atribuciones/obligaciones de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>					

Lógica de la Integración de los COMPONENTES y ACTIVIDADES

Lógica Vertical

Nivel	Resumen Narrativo	Supuestos	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
			¿Los supuestos son un escenario exógeno a las competencias y alcances de la Institución?	<input checked="" type="checkbox"/>				
			¿Los supuestos son un escenario exógeno relevante que al suceder permita la permanencia del logro?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica Horizontal

Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
SEECAT21EC4 - Porcentaje de avances del recurso autorizado para Fortalecimiento.	(Recurso Ejercido en Fortalecimiento / Total del Recurso Autorizado en Fortalecimiento) X 100	100.0000 000	99.610	Informe de Avance Trimestral del Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos Departamento de Planeación e Información Ocupacional https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Lógica Horizontal										
Nombre de los Indicadores	Fórmula	Meta	Línea Base	Medio de Verificación	Criterios de Valoración	Ponderación Sí(1) No(0)		Observaciones	Recomendaciones	
SEECAT21EC4A1 - Porcentaje de recurso Ejercidos a los Programas de Apoyo al Empleo.	(Recurso ejercido por Programas de Apoyo al Empleo trimestral/Recurso recibido para fortalecimiento trimestral) X 100	100.0000 000	0.000	Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/	¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿La Meta es congruente con la Línea Base?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El resultado del método CREMAA aplicado permite la identificación de áreas de oportunidad de mejora del indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>				
					¿El medio de verificación es congruente con la información que se busca reportar?	<input checked="" type="checkbox"/>				



METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

ID Cédula: 219

Revisión y Cualificación de la Fase no. 7. Naturaleza de la Institución y Alineación Estratégica de los Programas Presupuestarios

Naturaleza de la Institución y Alineación Estratégica de los Programas Presupuestarios	
Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (PED)			
Eje	Programa del PED	Objetivo	Estrategia
03 - DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO	Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.	03-15 - Dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas.	03-15-01 - Acceder a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.
Meta	Indicador	Línea Base o Posición	Método de Cálculo
Mide el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra en la búsqueda de empleo.	PED15I2 - Tasa de desocupación	2022 2.93%	(Población de 15 años y más de edad que se encuentra sin trabajar pero que está buscando / Población de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100

Alineación al Programa de Desarrollo (PD)				
Programa de Desarrollo	Tipo de PD	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-03 - Impulsar la empleabilidad mediante capacitaciones para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados.	10-03-01 - Fortalecer los mecanismos de vinculación laboral y de capacitación para la empleabilidad en el trabajo para propiciar la colocación de buscadores de trabajo.
Indicador	Unidad de Medida	Línea Base	Método de Cálculo	Meta 2024
1003OI1 - Tasa de población económicamente activa ocupada	PORCENTAJE	2022 96.90%	(Población de 15 años y más de edad que se encuentra trabajando / Población de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100	97.469%

Alineación Funcional	
Finalidad:	3 - Desarrollo Económico
Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Atribuciones, Facultades y Obligaciones	
Misión:	Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.
Visión:	Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.
Objeto del Ente Público:	El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.

Alineación Estratégica					
Criterios de Revisión	Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos	Ponderación		Observación	Recomendación
		Sí(1)	No(0)		
Alineación al PED	¿El programa presupuestario contribuye al logro de los objetivos de largo plazo del PED?	<input checked="" type="checkbox"/>			
Alineación al PD	¿El programa presupuestario contribuye al logro de los objetivos de mediano y largo plazo del PD?	<input checked="" type="checkbox"/>			

Facultades, Atribuciones y Obligaciones					
Criterios de Revisión	Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos	Ponderación		Observación	Recomendación
		Sí(1)	No(0)		
Misión y Visión	¿El programa presupuestario contribuye al logro de la misión y visión de la institución?	<input checked="" type="checkbox"/>			
Naturaleza de la Institución	¿El programa presupuestario es congruente con el objeto del ente público?	<input checked="" type="checkbox"/>			



METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

ID Cédula: 219

Cédula de Cualificación de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios

Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios	
Programa Presupuestario:	E035 - Trabajo Inclusivo
Dependencia/Institución:	1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo
Fecha de Emisión:	26 de Septiembre de 2023

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (PED)			
Eje	Programa del PED	Objetivo	Estrategia
03 - DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO	Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.	03-15 - Dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas.	03-15-01 - Acceder a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.

Alineación al Programa de Desarrollo (PD)				
Programa de Desarrollo	Tipo de PD	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Trabajo Inclusivo	10-03 - Impulsar la empleabilidad mediante capacitaciones para el trabajo y una eficiente vinculación laboral con empleos dignos y bien remunerados.	10-03-01 - Fortalecer los mecanismos de vinculación laboral y de capacitación para la empleabilidad en el trabajo para propiciar la colocación de buscadores de trabajo.

Alineación Funcional			
Finalidad:	3 - Desarrollo Económico	Función:	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Atribuciones, Facultades y Obligaciones	
Misión:	Fomentar, y facilitar la búsqueda y colocación en un empleo, mediante los servicios de información, orientación, capacitación y vinculación a la población Quintanarroense.
Visión:	Ser líderes en el país como Oficina Nacional de Empleo (OSNE), otorgando un servicio eficiente e inclusivo, que responda a las necesidades laborales de la población.
Objeto del Ente Público:	El SEECAT tendrá por objeto y fines realizar, coordinar y evaluar todas aquellas actividades que estén encaminadas a vincular oferta y demanda de empleo, mediante acciones de orientación a los buscadores de un puesto de trabajo, hacia las vacantes existentes; apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el aparato productivo, mediante capacitación para y en el trabajo, así como auxiliar a los oferentes de empleo para cubrir sus necesidades de personal. Adicionalmente, para alcanzar sus objetivos, el SEECAT buscará reducir los costos de contratación y búsqueda de empleo que enfrentan las empresas y la población desempleada y subempleada, e incrementar las posibilidades de colocación de esta última brindándole orientación ocupacional, asistencia técnica, información y en su caso, capacitación para el trabajo a corto plazo o apoyos económicos o en especie en función de sus características y las del mercado laboral.

Cualificación Global de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios
Metodología del Marco Lógico (MML)

Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos	Nivel de Cumplimiento	SEMÁFORO
De Diagnóstico a Estructura Analítica	100.00	VERDE

Alineación Estratégica

Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos	Nivel de Cumplimiento	SEMÁFORO
Alineación al PED	100.00	VERDE
Alineación al PD	100.00	VERDE

Facultades, Atribuciones y Obligaciones

Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos	Nivel de Cumplimiento	SEMÁFORO
Misión y Visión	100.00	VERDE
Naturaleza de la Institución	100.00	VERDE

Metodología - Lógica Vertical

Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos	Nivel de Cumplimiento	SEMÁFORO
De Fin a Propósito	100.00	VERDE
De Componente(s) a Actividad(es)	100.00	VERDE

Metodología - Lógica Horizontal

Evaluación de Consistencia Niveles de Objetivos	Nivel de Cumplimiento	SEMÁFORO
De Indicadores a Objetivos	100.00	VERDE
De Indicadores a Fórmula y Medios de Verificación	100.00	VERDE

RESULTADOS	Ponderación	Nivel de Cumplimiento	Calificación
Metodología del Marco Lógico (MML)	30.00%	100.00	30.00
Alineación Estratégica	10.00%	100.00	10.00
Facultades, Atribuciones y Obligaciones	10.00%	100.00	10.00
Metodología - Lógica Vertical	25.00%	100.00	25.00
Metodología - Lógica Horizontal	25.00%	100.00	25.00
Cualificación Global			100.00