



**Área:** Dirección Técnica, Académica y Enlace  
**Número de Memorandum:** ICATQR/DTA/DSE/173/2024  
**Asunto:** Respuesta de solicitud de información del 2do trimestre de metas 2024 Chetumal, Quintana Roo, a 01 de julio de 2024  
**“2024. Año del 50 Aniversario del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo”**

**LIC. EDWIN NARCISO ESQUILIANO MENDOZA**  
**ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN**  
**PRESENTE.**



**ICATQR**  
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

U 1 JUL. 2024

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN  
**RECIBIDO**

Por medio del presente y en respuesta a su Memorandum ICATQR/DG/DP/070/2024, le envío de manera física y en digital el **Indicador: C01A03 - Porcentaje de personas inscritas en cursos de Capacitación Acelerada Especifica (CAE)** de las metas alcanzadas en el **Segundo Trimestre 2024**, validada y firmada por su servidor, así como las justificaciones y evidencias que se generaron, para los fines administrativos correspondientes.

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**M.V.Z. ANDREA MAYORAL BRAVO** INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO  
**DIRECTORA TÉCNICA ACADÉMICA Y ENLACE** DIRECCIÓN TÉCNICA ACADÉMICA



Minutario.  
AMB/PMAL/dsp



**ICATQR**  
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**Programa Presupuestaria:** E046 Capacitación y Certificación para y en el Trabajo

**Actividad:** F.P.C01.A03-Actualización y especialización de las habilidades, destrezas y aptitudes de la población, en cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE).

**Indicador:** C01A03- Porcentaje de personas inscritas en cursos Capacitación Acelerada Específica (CAE)

**Unidad responsable:** 1306-1403- Dirección Técnica Académica y Enlace

**Resumen de Acción:** Capacitación Específica para el personal que laboran en las empresas o instituciones sociales o gubernamentales, con base a su necesidad apremiante de formación para el trabajo.

**Reto (s) que presentan:** Capacitar al personal de empresas o instituciones sociales y gubernamentales, en los tiempos que dispongan es un gran reto que implica tiempo y economías para las empresas, por lo que muchas no invierten en su capital humano y esa es la barrera a vencer. Aunado a lo anterior, tuvimos un periodo vacacional donde las empresas de índole turístico lo aprovechan para vender sus servicios y dejan a un lado la capacitación.

**Trimestre que se reporta:** 2do Trimestre 2024

**Meta programada Trimestral:** 980

**Meta alcanzada en el trimestre:** 1,526

**Logro:** Se sobrepasó la meta, debido a una extraordinaria estrategia de la Unidad de Capacitación Playa del Carmen al conseguir posicionarse con un grupo hotelero muy prestigioso que permitió incluso capacitar a personal del grupo en otro Estado de la República, aunado a lo anterior, las estrategias de promoción en empresas surtieron efecto, por lo que se deberán reforzar para mantener estos números extraordinarios.

  
**VALIDA Y AUTORIZA**  
**M.V.Z ANDREA MAYORAL BRAVO**  
**DIRECTORA DEL ÁREA TÉCNICA, ACADÉMICA Y DE ENLACE**