

Área: Técnica, Académica y Enlace  
Memorándum No. ICATQR/DTA/0005/2022  
Asunto: Envío de información solicitada  
Chetumal, Quintana Roo, a 12 de enero de 2022

*"2022, Año del Nuevo Sistema de Justicia Laboral en el Estado de Quintana Roo"*

**MTRO. MANUEL JESÚS RAYGOZA ALCOCER**  
**DIRECTOR DE PLANEACIÓN DEL ICATQR**  
**PRESENTE.**

Por medio del presente y en respuesta a su Memorándum ICATQR/DG/DDP/111/2021, le envío de manera física y en digital el Indicador: **C01A03 – Porcentaje de personas inscritas en cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE)** de las metas alcanzadas en el **Cuarto Trimestre 2021**, validada y firmada por su servidor, así como las justificaciones y evidencias que se generaron, para los fines administrativos correspondientes.

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE



**PRIMITIVO ALONSO CERVERA**  
**DIRECTOR DE ÁREA TÉCNICA, ACADÉMICA Y ENLACE DEL ICATQR**

PAC\*dsp



INSTITUTO DE CAPACITACIÓN  
PARA EL TRABAJO  
DIRECCIÓN TÉCNICA ACADÉMICA



RECIBIDO  
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

**Programa Presupuestaria:** E046 Capacitación y Certificación para y en el Trabajo

**Actividad:** F.P.C01.A03-Actualización y especialización de las habilidades, destrezas y aptitudes de la población, en cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE).

**Indicador:** C01A03- Porcentaje de personas inscritas en cursos Capacitación Acelerada Específica (CAE)

**Unidad responsable:** 1306-1403- Dirección Técnica Académica y Enlace

**Resumen de Acción:** Las empresas están enfocándose más en la capacitación de su personal, esto debido a la reactivación económica en el estado, por lo que de acuerdo a su giro, buscan capacitación específica que les ayude a su mejora continua y una mayor calidad en sus servicios

**Reto (s) que presentan:** Las empresas actualmente están trabajando ya al 100% en su mayoría y está recuperándose económicamente hablando, lo que les ha permitido contratar nuestros servicios de capacitación, teniendo como prioridad la actualización y capacitación de su personal.

**Trimestre que se reporta:** 4to. Trimestre

**Meta programada Trimestral:** 500

**Meta alcanzada en el trimestre:** 567

**Logro:** Se logró alcanzar la meta, gracias a las estrategias implementadas para el acercamiento con las empresas y al estar ya en semáforo verde, pudieron tener a todo su personal capacitado dentro de sus instalaciones, en la mayoría de los casos.



VALIDA Y AUTORIZA