



Área: Dirección Técnica, Académica y Enlace
Número de Memorándum: ICATQR/DTA/004/2024
Asunto: Respuesta de solicitud de información del 4to trimestre de metas 2023
Chetumal, Quintana Roo, a 08 de enero de 2024
“2024. Año del 50 Aniversario del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo”

LIC. EDWIN NARCISO ESQUILIANO MENDOZA
DIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE.



ICATQR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

6 08 ENE. 2024

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
RECIBIDO

Por medio del presente y en respuesta a su Memorándum ICATQR/DG/DP/346/2023, le envío de manera física y en digital el **Indicador: C01A03 - Porcentaje de personas inscritas en cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE)** de las metas alcanzadas en el **Cuarto Trimestre 2023**, validada y firmada por su servidor, así como las justificaciones y evidencias que se generaron, para los fines administrativos correspondientes.

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

M.V.Z. ANDREA MAYORAL BRAVO INSTITUTO DE CAPACITACIÓN
DIRECTORA TÉCNICA ACADÉMICA Y ENLACE PARA EL TRABAJO
DIRECCIÓN TÉCNICA ACADÉMICA



Minutario.
AMB/PMAL/dsp



ICATQR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Programa Presupuestaria: E046 Capacitación y Certificación para y en el Trabajo

Actividad: F.P.C01.A03-Actualización y especialización de las habilidades, destrezas y aptitudes de la población, en cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE).

Indicador: C01A03- Porcentaje de personas inscritas en cursos Capacitación Acelerada Específica (CAE)

Unidad responsable: 1306-1403- Dirección Técnica Académica y Enlace

Resumen de Acción: Capacitación Específica para el personal que laboran en las empresas o instituciones sociales o gubernamentales, con base a su necesidad apremiante de formación para el trabajo

Reto (s) que presentan: Capacitar al personal de empresas o instituciones sociales y gubernamentales, en los tiempos que dispongan es un gran reto que implica tiempo y economías para las empresas, por lo que muchas no invierten en su capital humano y esa es la barrera a vencer.

Trimestre que se reporta: 4to Trimestre 2023

Meta programada Trimestral: 440

Meta alcanzada en el trimestre: 1,234

Logro: La constante visita y el cambio en el concepto de invertir en el capital humano para tener mejores servicios y con ello un mejor rendimiento que se refleje en incremento en ventas y mejores servicios, la meta en este servicio fue superada. La cultura de capacitar al capital humano se está fomentado en todo el Estado de Quintana Roo.


VALIDA Y AUTORIZA
M.V.Z. ANDREA MAYORAL BRAVO
DIRECTORA TÉCNICA, ACADÉMICA Y ENLACE