



QUINTANA ROO
UNIDOS PARA TRANSFORMAR
2022|2027



ICATQR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

25 DE ENERO DEL 2023

LISTA DE ASISTENCIA

✓ **MTR. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL**
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO
DIRECTORA DE VINCULACIÓN Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

✓ **VIOLETA DEL ROSARIO ZETINA GONZÁLEZ**
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN COZUMEL Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

LIC. CARLOS ERNESTO CAMPERO NOVELO
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

MTRA. TERESA DE JESÚS CASTILLO CONRRADO,
TÉCNICO SUPERIOR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.



QUINTANA ROO
 UNIDOS PARA TRANSFORMAR
 2022|2027



ICATQR
 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

25 DE ENERO DEL 2023

LISTA DE ASISTENCIA

LIC. NILDE MARÍA CORTEZ TELLO.

TÉCNICO SUPERIOR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA.

JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ.

OPERADOR DE EQUIPO Y SECRETARIA EJECUTIVA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ

INVITADOS ESPECIALES

LIC. ARTURO ALEJANDRO ALAMILLA VILLANUEVA
 DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

LIC. DIDIER SALVADOR MAY CORONA
 TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

✓ **LIC. INSONY DEL CARMEN KIM TADEO**
 COORDINADORA DE SITUACIÓN PATRIMONIAL SECOES



ICATQR
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023

En la ciudad de Chetumal, Quintana Roo, siendo las once horas con nueve minutos del día miércoles veinticinco de enero del año dos mil veintitrés, nos encontramos reunidos en la sala de juntas de la Dirección General del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo (ICATQR), ubicada en la avenida Héroes #358 cruzamiento con calles Isla Cancún y Luis Cabrera, colonia Adolfo López Mateos, y en la sala virtual de la plataforma zoom con ID: 82506607798 y contraseña: 0y0sHB, ambas consideradas como recinto oficial de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR para proceder al inicio de la Primera Sesión Ordinaria dos mil veintitrés, de acuerdo al siguiente: -----

Orden del día

- I. Pase de lista y verificación del quórum legal -----
- II. Declaración de instalación de la sesión -----
- III. Aprobación del acta de la sesión ordinaria anterior -----
- IV. Mensaje del Director General del ICATQR. Lic. Arturo Alejandro Alamilla Villanueva.-----
- V. Informe de evaluación 2022. -----
- VI. Informe de los reportes de delación mensuales presentadas por funcionarios públicos pertenecientes al ICATQR de enero a diciembre de 2022. -----
- VII. Informe anual COEPCI-ICATQR 2022.-----
- VIII. Presentación del Plan de Trabajo 2023 del COEPCI-ICATQR.-----
- IX. Designación de suplentes de los miembros propietarios del COEPCI-ICATQR.-----
- X, Asuntos Generales. -----
- XI. Clausura de la Sesión.-----

Desarrollo de la sesión y acuerdos.

1.- En el desahogo del primer punto del orden del día se procede al pase de lista, habiéndose hecho lo conducente: -----

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del COEPCI-ICATQR.	Participación	Asistencia
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Vinculación	Presidente	Con Voz y Voto (Voto de Calidad)	Presente



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 25 DE ENERO DEL 2023**

M. V. Z. Andrea Mayoral Bravo Directora de Vinculación	Miembro	Con voz y voto	
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	Con voz y voto	Presente
Lic. Carlos Ernesto Campero Novelo Jefe del Departamento de Servicios Escolares	Miembro	Con voz y voto	
Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	Con voz y voto	Presente
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe de Servicios y Mantenimiento	Miembro	Con voz y voto	Presente
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado. Técnico Superior	Miembro	Con voz y voto	Presente
Lic. Arturo Alejandro Alamilla Villanueva. Director General del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo	Invitado	Con voz, pero sin voto	
Lic. Didier Salvador May Corona Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo	Invitado	Con voz, pero sin voto	Presente
Lic. Insony del Carmen Kim Tadeo. Coordinadora de Situación Patrimonial SECOES	Invitado	Con voz, pero sin voto	Presente
Ing. Beatriz Aboyte Méndez Operador de Equipo y Secretaria Ejecutiva.	Secretaria Ejecutiva	Con voz, pero sin voto	Presente

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Nos encontramos presentes en esta sala de juntas y sala virtual los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR y los invitados convocados a esta Primera Sesión Ordinaria; por lo tanto, existe quórum legal para sesionar, en términos de lo dispuesto en el artículo 37 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo. -----

2.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como segundo punto del orden del día, relativo a la Declaración de la Instalación de la Sesión, a cargo del Presidente. -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Toda vez que se ha constatado que existe quórum, se declara formalmente instalada esta Primera Sesión Ordinaria, siendo las once horas con doce minutos del miércoles veinticinco de enero del año dos mil veintitrés, siendo válidos los acuerdos que de ésta emanen. Continúe con el desahogo del siguiente punto del orden del día secretaria. -----



INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023

3.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. -Como tercer punto del orden del día, la aprobación del acta de la sesión ordinaria anterior celebrada el 06 de diciembre de 2022, misma que fue remitida oportunamente, para consideración de los integrantes de este comité de ética y de prevención de conflictos de interés del instituto -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - En este sentido, Secretaria solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR la aprobación del acta de sesión anterior.-----

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Solicito a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR levantar la mano por lo afirmativo.-----

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del comité.	Votación
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Vinculación	Presidente	A favor
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	A favor
Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	A favor
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe de Servicios y Mantenimiento	Miembro	A favor
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado Técnico Superior	Miembro	A favor

Le informo Presidente que este comité aprobó por mayoría de votos, el acta de la sesión ordinaria anterior, quedando en los términos siguientes: -----

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/01/ORD/COEPCICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR aprueba por mayoría el acta de la sesión ordinaria anterior.
--	---

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----

4.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como cuarto punto del orden del día, mensaje del Director General del ICATQR. Lic. Arturo Alejandro Alamilla Villanueva -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. -Derivado de la agenda del Titular del Instituto, en este momento se encuentra en reunión en la Secretaría de Educación, por lo que en esta ocasión no podrá acompañarnos a esta sesión. -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----

5.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como quinto punto del orden del día se procede a la aprobación del Informe de Evaluación 2022. -----

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel- En este sentido y una vez presentado el Informe de Evaluación 2022 de este COEPCI-ICATQR, Secretaria solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR la aprobación del informe de presentado. -----

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez.- Solicito a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR levantar la mano por lo afirmativo. -----

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del comité.	Votación
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Vinculación	Presidente	A favor
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	A favor



INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023**

Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	A favor
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe de Servicios y Mantenimiento	Miembro	A favor
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado Técnico Superior	Miembro	A favor

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Le informo presidente que este comité aprobó por mayoría de votos, el Informe de Evaluación 2022 del COEPCI-ICATQR, quedando en los términos siguientes: -----

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/02/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR aprueba por mayoría el Informe de Evaluación 2022 (anexo i).
ICATQR/ACUERDO/03/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR solicitará la verificación de la vigencia de los cursos de capacitación ya tomados por los funcionarios del Instituto solicitar la oferta de cursos a la SECOES y cumplir con el rubro de capacitación para el Instituto.
ICATQR/ACUERDO/04/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR realizará campaña de difusión de la encuesta con todo el personal del Instituto, se apoyará de correo electrónico personalizado, WhatsApp y apoyo de las y los titulares de las Unidades de Capacitación.
ICATQR/ACUERDO/05/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR realizará un cartel con Código QR y con la Dirección electrónica del sitio donde los funcionarios puedan descargar los Códigos de Conducta, de Ética y las Reglas de Integridad, en zonas visibles en las Unidades de Capacitación y Direcciones de la Dirección General.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
 PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 25 DE ENERO DEL 2023**

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----

6.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como séptimo punto del orden del día, se procede al informe de los Reportes de Delación Mensuales presentadas por Funcionarios Públicos pertenecientes al ICATQR de enero al 31 de diciembre de 2022 -----

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Con fecha de corte del 31 de diciembre de 2022, este Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del ICATQR no ha recibido ninguna delación.-----

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----

7.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como séptimo punto del orden del día, se procede a la aprobación del Informe Anual COEPCI-ICATQR 2022. -----

Presidente. Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - En este sentido y una vez presentado el Informe Anual COEPCI-ICATQR 2022, Secretaria solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR la aprobación del informe de presentado.-----

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Solicito a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR levantar la mano por lo afirmativo. -----

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del comité.	Votación
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Vinculación	Presidente	A favor
Violeta del Rosario Cetina González	Miembro	A favor



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023

Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel		
Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	A favor
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe de Servicios y Mantenimiento	Miembro	A favor
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado Técnico Superior	Miembro	A favor

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Le informo presidente que este comité aprobó por mayoría de votos, el Informe Anual COEPCI-ICATQR 2022, quedando en los términos siguientes: -----

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/06/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR aprueba por mayoría el Informe Anual (anexo II).
ICATQR/ACUERDO/07/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR realizará una infografía sobre la Delación y la distribuirá entre las Unidades de Capacitación y las Direcciones de la Dirección General.

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----

8.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como octavo punto del orden del día, se procede a la aprobación del Plan de Trabajo 2023 del COEPCI-ICATQR. -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - En este sentido y una vez presentado el Plan de Trabajo 2023, Secretaria solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR la aprobación del plan presentado. -----

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Solicito a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR levantar la mano por lo afirmativo. -----



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del comité.	Votación
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Vinculación	Presidente	A favor
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	A favor
Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	A favor
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe de Servicios y Mantenimiento	Miembro	A favor
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado Técnico Superior	Miembro	A favor

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Le informo presidente que este comité aprobó por mayoría de votos, el Plan de Trabajo COEPCI-ICATQR 2023, quedando en los términos siguientes: -----

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/08/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR aprueba por mayoría Plan de trabajo 2023 (anexo III).
---	--

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----

9.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Como noveno punto del orden del día, se procede a la Designación de suplentes de los miembros propietarios del COEPCI-ICATQR. -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - En este sentido y una vez presentados los suplentes de los miembros propietarios del COEPCI-ICATQR, Secretaria solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR la aprobación de los suplentes presentados. -----

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Solicito a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR levantar la mano por lo afirmativo. -----



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
 PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 25 DE ENERO DEL 2023**

Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del comité.	Votación
Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel Jefe del Departamento de Vinculación	Presidente	A favor
Violeta del Rosario Cetina González Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel	Miembro	A favor
Lic. Nilde María Cortez Tello Técnico Superior	Miembro	A favor
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Jefe de Servicios y Mantenimiento	Miembro	A favor
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado Técnico Superior	Miembro	A favor

Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Le informo presidente que este comité aprobó por mayoría de votos, los suplentes de los miembros propietarios del COEPCI-ICATQR, quedando en los términos siguientes: -----

TITULAR	NOMBRE DEL FUNCIONARIO SUPLENTE
M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo	Florencia Venancio Vela
Violeta el Rosario Zetina González	Sandra Patricia García Pérez
Lic. Carlos Ernesto Campero Novelo	Lic. Aida Patricia Wan Fuentes
Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado	Lic. Edder Iván Canul Gómez
Lic. Nilde Maria Cortez Tello	María del Carmen Montiel Chao
Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla	Lic. Karina Millán Ibañez

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/09/ORD/COEPCIICATQR/25/01/2023	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR aprueba por mayoría a los suplentes de los miembros propietarios.
---	--

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----



ICATQR
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023**

10.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez.- Como décimo punto del orden del día, se procede a los asuntos generales de esta sesión. -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Se concede el uso de la voz al Licenciado Didier Salvador May Corona, Titular del Órgano de Control Interno del ICATQR. -----

Licenciado Didier Salvador May Corona.- Se debe realizar la revisión del Código de Conducta del ICATQR para su publicación en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.

Gilmer Isaac Sauri Manzanilla.- Solicitar a la Secretaría de Contraloría del Estado de Quintana Roo quien realizará las revisiones del código de conducta para establecer de forma adecuada los procedimientos y responsables de la información.

Licenciado Didier Salvador May Corona.- Se solicitará el apoyo de la Licenciada Insony del Carmen Kim Tadeo, Coordinadora de Situación Patrimonial de la Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo y del Maestro Félix Díaz Villalobos de la Contraloría del Estado de Quintana Roo, con relación a los temas de capacitación a impartir al personal del ICATQR y actualizarlos en los temas relacionados con la Ética y aplicación de los Códigos de conducta y reglas de Integridad, al igual del tema relacionado con la publicación en el periódico oficial del Código de conducta del ICATQR. -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Secretaria, proceda a desahogar el siguiente punto del orden del día. -----

11.- Secretaria, Ing. Beatriz Aboyte Méndez. - Señor Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, le informo que han sido agotados todos los puntos del orden del día por lo que le solicito de la manera más atenta, clausurar esta Primera Sesión Ordinaria de trabajo. -----

Presidente, Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel. - Agradezco a todos los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y a los invitados especiales convocados del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo su asistencia a esta reunión y se da por clausurada la Primera Sesión Ordinaria del año dos mil veintitrés del

J
l
Q
X
h
tec
X
cm



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
25 DE ENERO DEL 2023

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del instituto de capacitación para el trabajo del estado de quintana roo, siendo las once horas con cuarenta y ocho minutos del día viernes veinte de enero del año dos mil veintitrés, procédase a la firma y calce de todos los que en ella participen..-----

Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel
 Jefe del Departamento de Vinculación y Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo.

Ing. Beatriz Aboyte Méndez
 Operador de Equipo y Secretaria Técnica del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo.

Violeta Del Rosario Zetina González
 Directora de la Unidad de Capacitación Cozumel y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla.
 Jefe de Servicios y Mantenimiento y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
 PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023
 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 25 DE ENERO DEL 2023**

Lic. Nilde María Cortez Tello.
 Técnico Superior y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

Mtra. Teresa de Jesús Castillo Conrado,
 Técnico Superior y Miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo con Voz y Voto.

INVITADOS ESPECIALES

Lic. Didier Salvador May Corona
 Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo.

Lic. Insony del Carmen Kim Tadeo
 Coordinadora de Situación Patrimonial de la Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo.

ANEXO

I

z

1

2



ICATQR
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME DE EVALUACIÓN 2022

Chetumal, Quintana Roo, enero 2023.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Índice

INTRODUCCIÓN	3
INFORME DE EVALUACIÓN 2022.....	4
a) RESULTADOS GENERALES DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA DE APEGO A LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS:.....	4
I. TAMAÑO DE LA MUESTRA.....	4
II. PERFIL DEL ENCUESTADO, ES DECIR, NIVEL JERÁRQUICO, ÁREA Y RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.....	5
NIVEL JERÁRQUICO DE LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:	5
ÁREA DONDE LABORAN LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:	6
RESPONSABILIDAD DE LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:.....	7
III. RESULTADOS ESTADÍSTICOS POR PREGUNTA.....	8
IV. COMPARACIÓN ESTADÍSTICA CON RESPECTO A LA ENCUESTA ANTERIOR.....	19
b) COMPORTAMIENTO TRIMESTRAL DE LOS INDICADORES DE INSTRUMENTACIÓN DEL AMBIENTE ÉTICO Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS:.....	20
I. REPORTE DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL POR INDICADOR.....	20
II. CAUSAS DE DESVIACIONES.....	22
c) PROGRAMA DE TRABAJO PARA MEJORAR LOS RESULTADOS:.....	22
I. ACCIONES ESPECÍFICAS.....	22
II. ENTREGABLES Y RESPONSABLES.....	22
III. TIEMPOS DE ENTREGA.....	23

J
Q
X
y
T
A
S



INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo es un cuerpo colegiado de servidores públicos de diferentes niveles del ICATQR, cuya finalidad es promover la ética y la integridad pública, para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional, dar tratamiento a los señalamientos por desviaciones al Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, al Código de Conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo y a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y demás lineamientos o protocolos y resolver respecto a las consultas por posibles conflictos de interés.

Derivado de la implementación de la Metodología de evaluación sobre el apego del personal a los principios y valores éticos y conductuales, publicado en el Periódico Oficial el 29 de junio de 2021, el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo realizó la aplicación de la evaluación del conocimiento del código de Ética a través de la implementación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos por parte de las personas servidoras públicas así como el establecimiento de Indicadores para verificar el avance en la Instrumentación de un ambiente ético.

Se envió el formulario de Google a todos los funcionarios del Instituto a través de su correo electrónico para que respondan en el periodo de aplicación del 13 al 16 de diciembre de 2022.

En este informe, se pretende realizar un análisis comparativo con la partición que tuvo el Instituto en el año fiscal anterior para hacer notar el impacto del COEPCI dentro del ICATQR.

Estas acciones permitirán al COEPCI-ICATQR establecer acciones específicas para mejorar el apego a los valores éticos y el nivel de instrumentación de ambiente ético.

Durante la primera sesión ordinaria del Comité de control y Desempeño Institucional (COCODI) se presentará el resultado de la evaluación de la encuesta de apego a los valores y el cumplimiento de los indicadores.

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

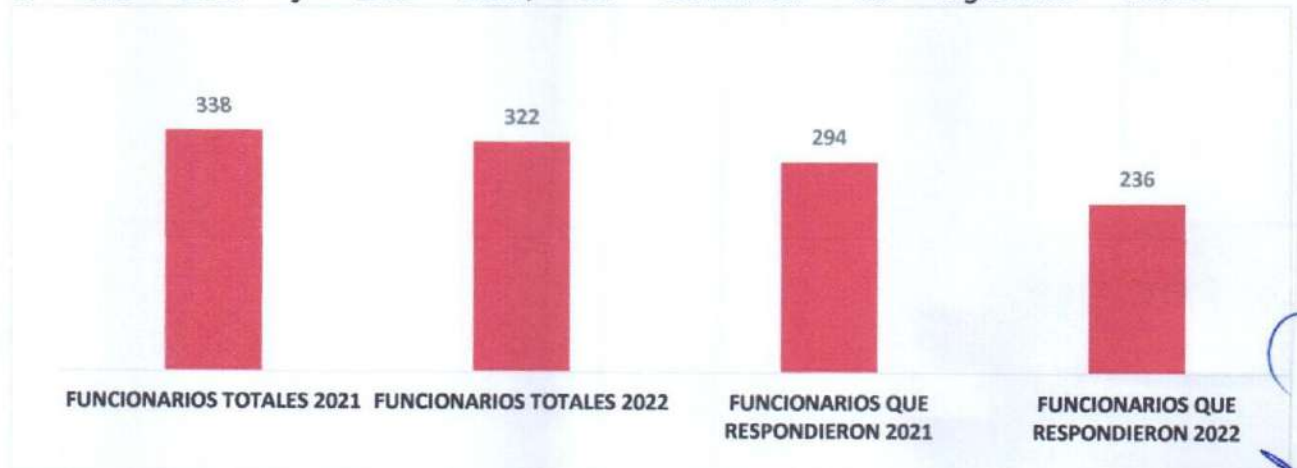
INFORME DE EVALUACIÓN 2022

a) RESULTADOS GENERALES DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA DE APEGO A LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS:

I. TAMAÑO DE LA MUESTRA

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés COEPCI-ICATQR aplicó un total de 236 encuestas de un total de 322 funcionarios pertenecientes al Instituto, lo equivalente al 73.29% del personal adscrito en la Dirección General, Unidades de Capacitación y Acciones Móviles respondieron la encuesta.

Con relación al ejercicio aplicado en el año 2021 y este 2022, se obtuvieron los siguientes datos:



Con base al gráfico, hubo una mayor participación en el ejercicio 2021 que fue el equivalente al 86.98%.

De los 236 funcionarios que respondieron, 123 fueron mujeres y 113 hombres.



La tendencia de la participación de las mujeres es muy notoria en ambos años de haberse aplicado la encuesta.

II. PERFIL DEL ENCUESTADO, ES DECIR, NIVEL JERÁRQUICO, ÁREA Y RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

NIVEL JERÁRQUICO DE LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:

NIVEL JERÁRQUICO	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS 2021	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS 2022
200	1	1
300	12	6
500	8	6
600	59	139
700	39	33
800	14	14
900	90	0
1200	8	0
99999	63	37
TOTAL	294	236

ÁREA DONDE LABORAN LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:

ÁREA	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS 2021	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS 2022
ACCIÓN MÓVIL JOSÉ MARÍA MORELOS	5	5
ACCIÓN MÓVIL LÁZARO CÁRDENAS	3	3
ACCIÓN MÓVIL NICOLAS BRAVO	3	1
ACCIÓN MÓVIL TIHOSUCO	4	2
DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL	14	14
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN	49	34
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	20	16
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	9	13
DIRECCIÓN TÉCNICA ACADÉMICA Y ENLACE	33	30
UNIDAD DE CAPACITACIÓN BACALAR	19	15
UNIDAD DE CAPACITACIÓN CANCÚN	25	22
UNIDAD DE CAPACITACIÓN CHETUMAL	38	12
UNIDAD DE CAPACITACIÓN COZUMEL	23	20
UNIDAD DE CAPACITACIÓN FELIPE CARRILLO PUERTO	14	16
UNIDAD DE CAPACITACIÓN PLAYA DEL CARMEN	17	15
UNIDAD DE CAPACITACIÓN PUERTO MORELOS	8	8
UNIDAD DE CAPACITACIÓN TULUM	10	10
TOTAL GENERAL	294	236



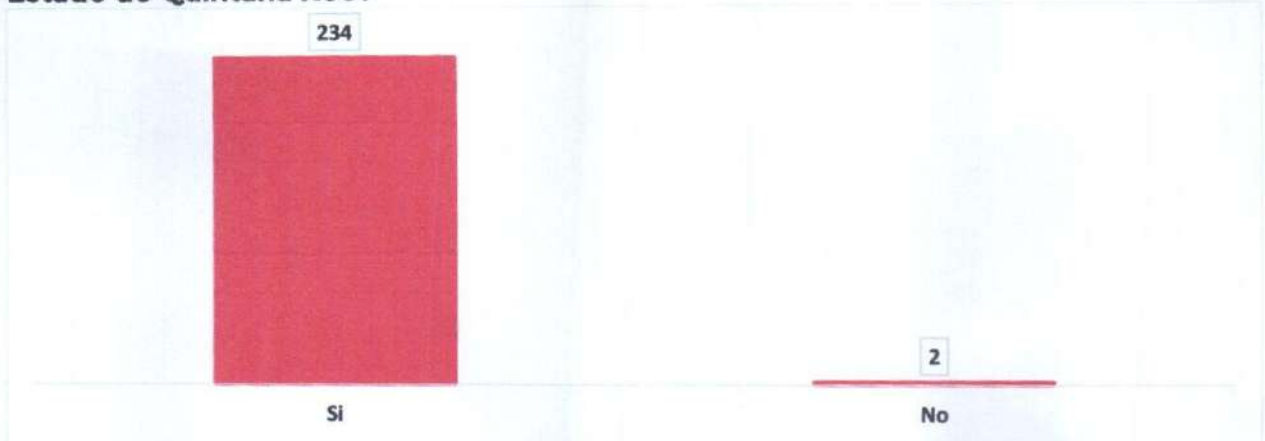
RESPONSABILIDAD DE LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:

RESPONSABILIDAD	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS 2021	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS 2022
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	0	1
ANALISTA PROFESIONAL	58	14
ANALISTA TÉCNICO	61	0
ASISTENTE SERVICIO DE MANTENIMIENTO	0	19
AUXILIAR ADMINISTRATIVO(A)	8	0
CHOFER	0	10
DIRECTOR(A) DE UNIDAD	9	4
DIRECTOR(A) DE ÁREA	3	2
DIRECTOR(A) GENERAL	1	1
DOCENTE	9	35
GUARDA	0	12
HONORARIOS	63	2
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO	8	6
JEFE(A) DE ÁREA	0	17
JEFE(A) DE OFICINA	28	20
JEFE(A) DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	16
OFICIO ESPECIALIZADO	11	0
OPERADOR DE EQUIPO	0	3
PROGRAMADOR ESPECIALIZADO	0	9
SECRETARIO(A) AUXILIAR	3	0
SECRETARIO(A) DE APOYO	0	16
SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)	14	19
SUPERVISOR GENERAL	0	4
TÉCNICO(A)	12	0
TÉCNICO(A) BIBLIOTECARIO	0	1
TÉCNICO(A) ESPECIALIZADO	0	5
TÉCNICO(A) MEDIO EN IMPRENTA	0	4
TÉCNICO(A) PROFESIONAL	6	0
TÉCNICO(A) SUPERIOR	0	10
TRABAJADOR SOCIAL	0	6
TOTAL GENERAL	294	236

Handwritten notes and signatures on the right margin:
 y
 l
 C
 X
 y
 hpc
 >
 G

III. RESULTADOS ESTADÍSTICOS POR PREGUNTA.

1.- ¿Conoce el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo?



El 99.15% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR tiene el conocimiento del Código de ética.

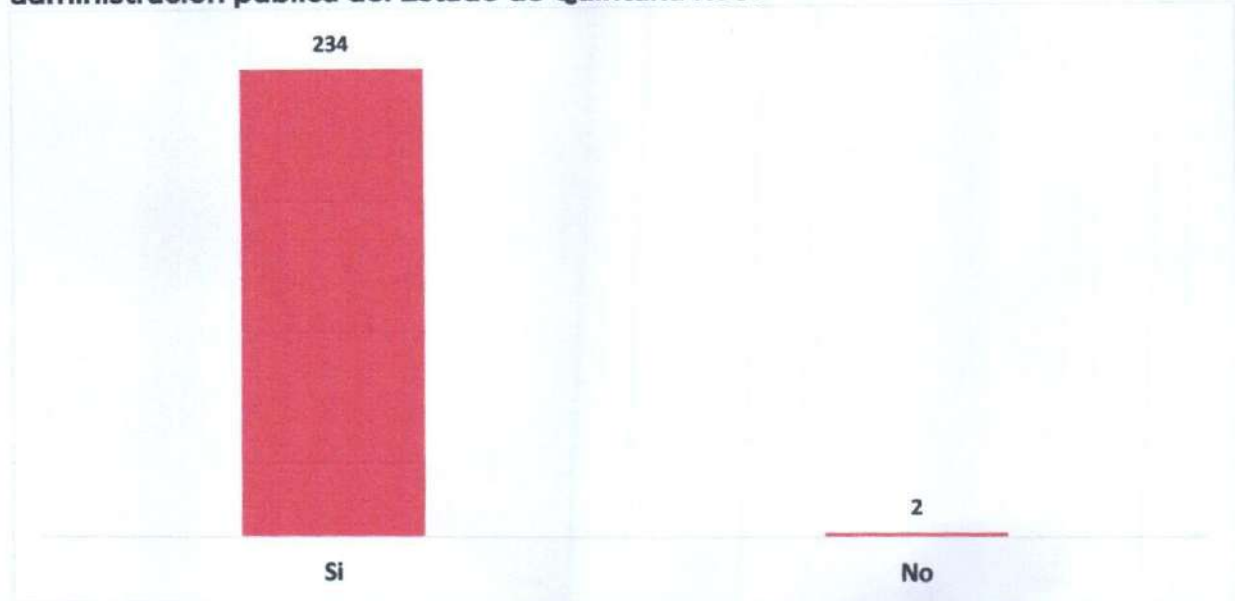
2.- ¿El Código de Ética es claro, entendible y con lenguaje sencillo?



El 97.46% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR consideran que el código de Ética es claro, entendible y con lenguaje sencillo.

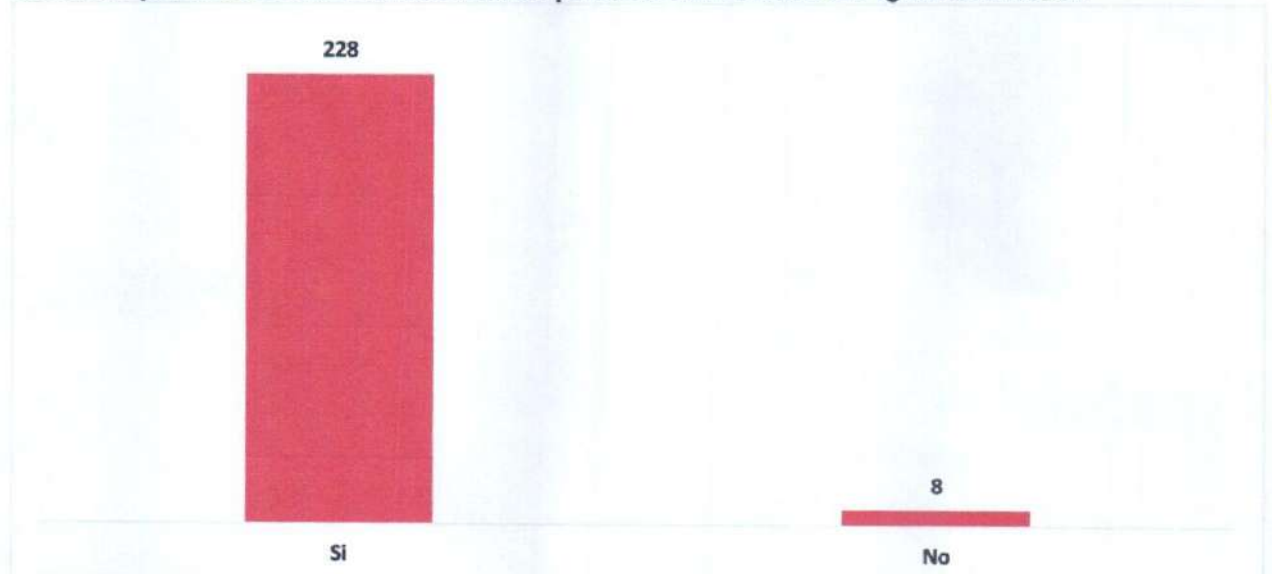
[Handwritten notes and signatures on the right margin]

3.- ¿El Código de Ética le ayuda a recordar los principios y valores éticos de la administración pública del Estado de Quintana Roo?



El **99.15%** de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR consideran que el código de Ética le ayuda a recordar los principios y valores éticos de la administración pública del Estado de Quintana Roo.

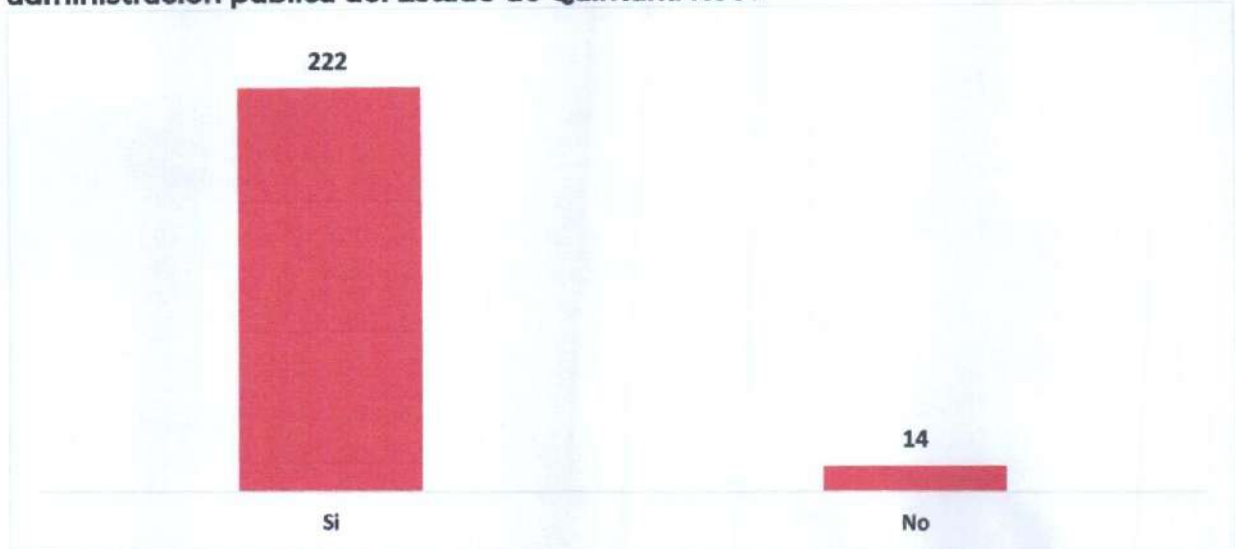
4.- ¿Considera que el Código de Ética es aplicable a sus labores diarias como servidor público de la administración pública del Estado de Quintana Roo?



El **96.61%** de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR consideran que el Código de Ética es aplicable a sus labores diarias como servidor público

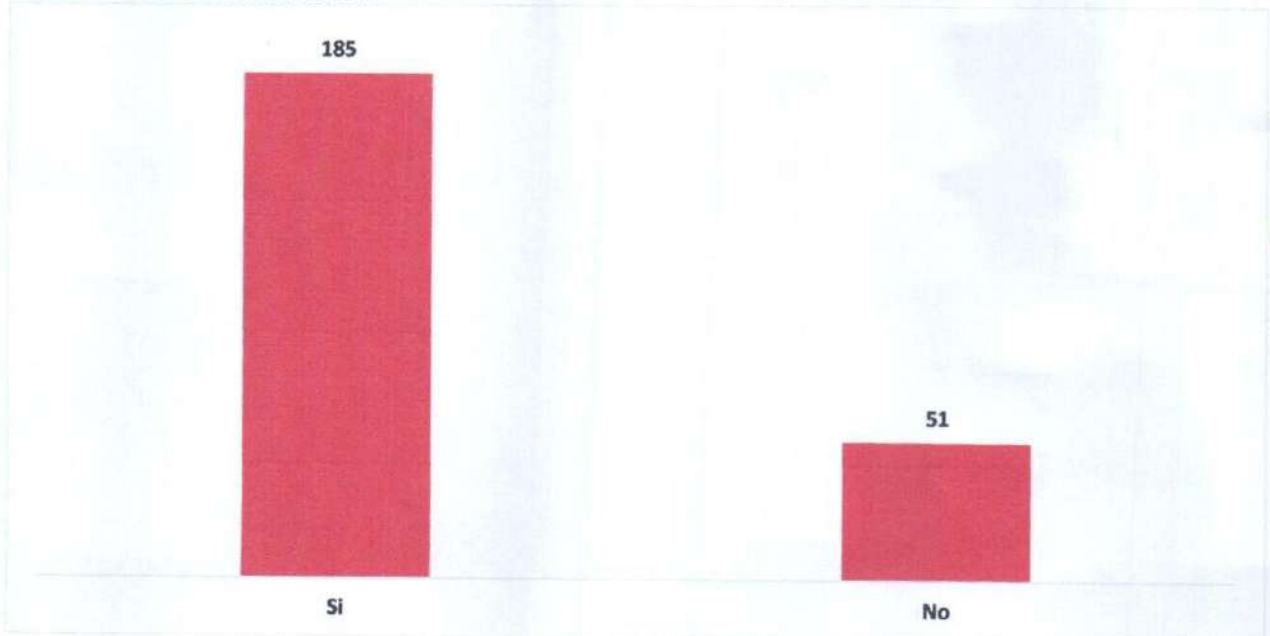
[Handwritten notes and signatures on the right margin]

5.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en la administración pública del Estado de Quintana Roo?



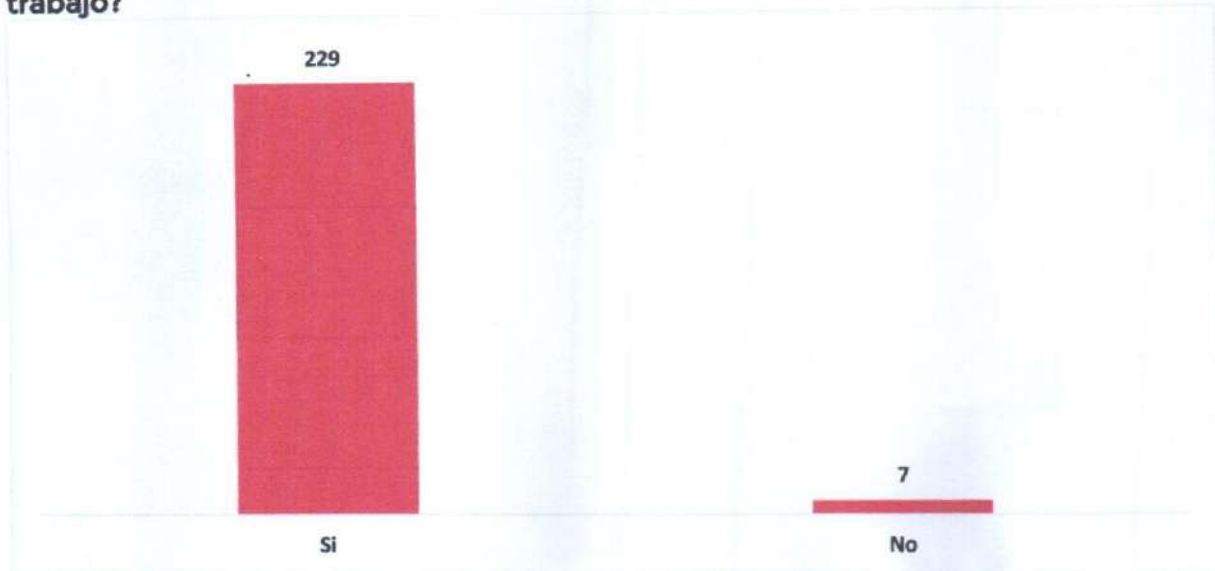
94.07% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR consideran que los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en la administración pública del Estado de Quintana Roo

6.- ¿Las reglas de integridad plasmadas en el Código de Ética son una guía para conocer las conductas contrarias a los Principios y Valores, por lo que se deben evitar en todo momento?



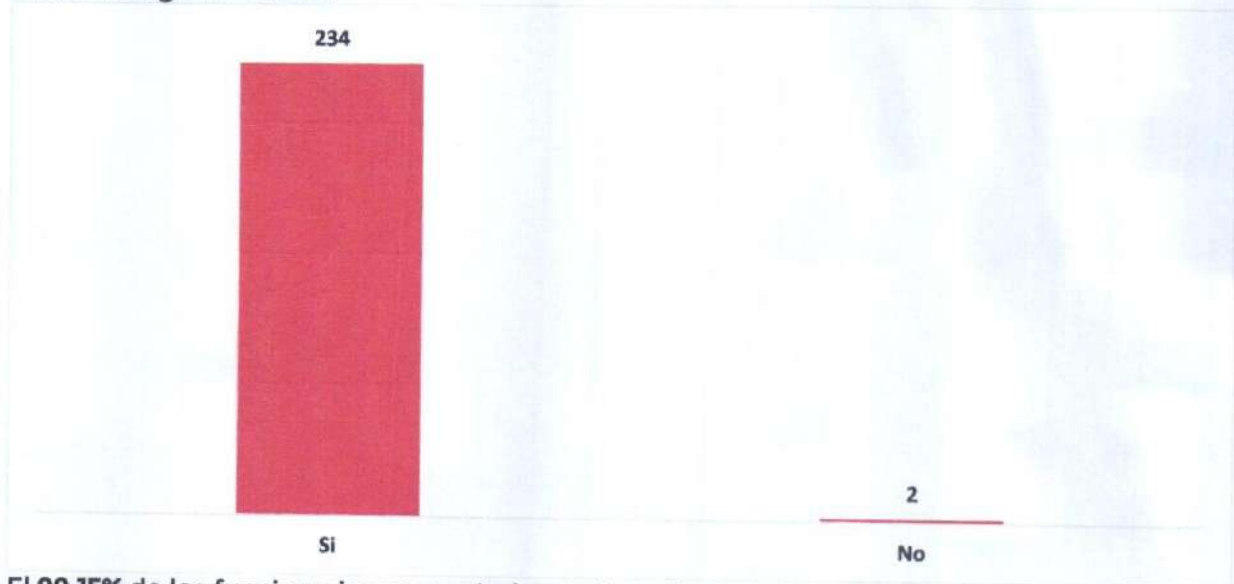
[Handwritten notes and signatures on the right margin]

7.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su área de trabajo?



El 97.03% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR consideran que los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su área de trabajo

8.- ¿En general, en su desempeño laboral, usted aplica los valores éticos plasmados en el Código de Ética?



El 99.15% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR consideran que aplican los valores éticos plasmados en el Código de Ética en su desempeño laboral.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

9.- Del Código de Ética, indique 3 de los 15 principios en función de la frecuencia que usted los aplica en sus labores cotidianas, en donde 1 es el más frecuente y 3 el de menor frecuencia.

Principios más frecuentes
Honradez
Respeto
Profesionalismo
Legalidad
Lealtad
Honestidad
Integridad
Responsabilidad
Disciplina
Eficiencia
Igualdad
Transparencia
Tolerancia
Amabilidad
Aspiracional
Bien común
Compromiso
Confidencialidad
Eficacia
Honor
Igualdad de género
Imparcialidad
Justicia
Libertad
Objetividad

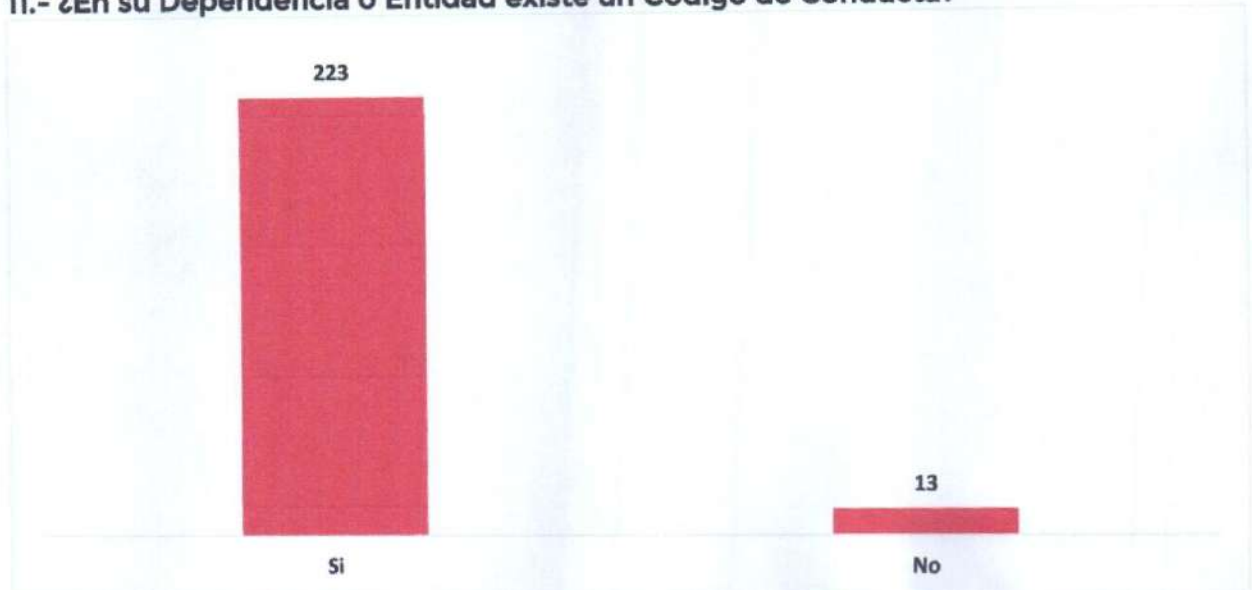
Principios frecuentes
Honradez
Eficiencia
Igualdad
Integridad
Disciplina
Honradez
Honestidad
Imparcialidad
Lealtad
Legalidad
Bien común
Eficacia
Generosidad
Atención al público
Calidad
Compañerismo
Conducta
Confianza
Cooperación
Cortesía
Creatividad
Dignidad
Empática
Ética
Profesionalismo

Principios menos frecuentes	
Honradez	Armonía
Integridad.	Bien común
Lealtad	Competencia
Igualdad	Compromiso
Profesionalismo	Confianza
Responsabilidad	Disposición
Disciplina	Educación
Eficiencia	Responsabilidad
Imparcialidad	Humildad
Honestidad	Independencia
Legalidad	Innovación
Equidad	Imparcialidad
Justicia	Principios
Transparencia	Sinceridad
Tolerancia	Sobriedad
Economía	Solidaridad
Respeto	Trabajo en equipo
Competencia por merito	
Dignidad	
Eficacia	
Empatía	
Ética	
Objetividad	
Servicio	
Amable	

10.- Del Código de Ética, indique 3 de los 8 valores en función de la frecuencia que usted los aplica en sus labores cotidianas, en donde 1 es el más frecuente y 3 el de menor frecuencia.

Valores más frecuentes	Valores frecuentes	Valores menos frecuentes	
Respeto	Honestidad	Equidad de genero	Comunicación
Honestidad	Respeto	Respeto	Confidencialidad
Honradez	Igualdad	Cooperación	Discriminación.
Liderazgo	Cooperación	Igualdad	Eficiencia
Responsabilidad	Lealtad	Liderazgo	Entorno natural
Integridad	Equidad	Honestidad	Ética
Igualdad	Responsabilidad	Imparcialidad	Excelencia
Interés publico	Honradez	Responsabilidad	Gratitud
Transparencia	Respeto a los derechos humanos	No discriminación	Honorabilidad
Compromiso	Transparencia	Transparencia	Inclusión
Eficiencia	Empatía	Trabajo en equipo	Innovación
Imparcialidad	Integridad	Empatía	Integridad
Institucionalidad	Imparcialidad	Lealtad	Liderazgo.
Profesionalismo	Liderazgo	Legalidad	Objetividad
Trabajo en equipo	Tolerancia	Respeto a los derechos humanos	Rendición de cuentas
Lealtad	Eficiencia	Tolerancia	Resiliencia
Puntualidad	Calidad	Compromiso	Servicio
Disciplina	Humildad	Dignidad	Sinceridad
Equidad	Interés publico	Disciplina	Solidaridad
Equidad de genero	Legalidad	Eficacia	
Legalidad	Solidaridad	Generosidad	
Solidaridad	Vocación de servicio	Honradez	
Bondad.	Amable	Institucionalidad	
Calidad	Conducta	INTERÉS público	
Constitucionalidad	Dignidad	Justicia	
Cooperación	Ética	Respeto	
Economía	Fidelidad	Cooperación	
Eficiencia	Honorabilidad	Igualdad	
Amable	Justicia	Liderazgo	
Empatía	Libertad	Honestidad	
Equidad de genero	Objetividad	Imparcialidad	
Generosidad	Parcialidad	Responsabilidad	
Justicia	Seguir	No discriminación	
Puntualidad	Unidad	Transparencia	
Paciencia		Trabajo en equipo	
Perseverancia		Empatía	

11.- ¿En su Dependencia o Entidad existe un Código de Conducta?



El **94.49%** de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR tiene el conocimiento de la existencia del Código de Conducta en el Instituto.

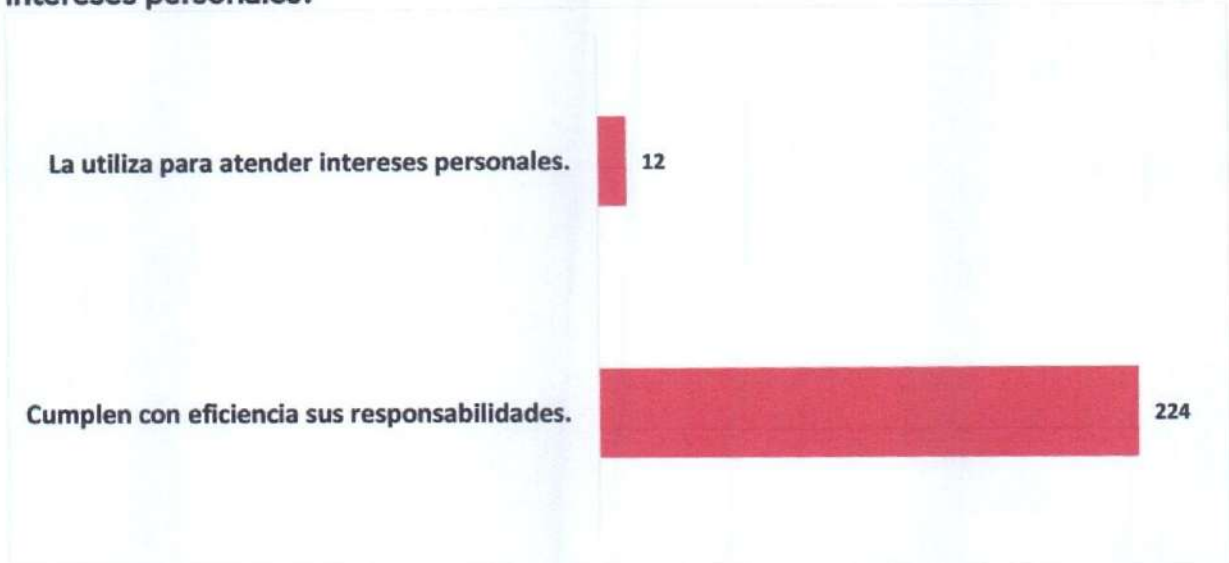
12.- En caso de que su respuesta sea Si. ¿El Código de Conducta le ayuda a recordar las conductas que se deben seguir en su Dependencia o Entidad?



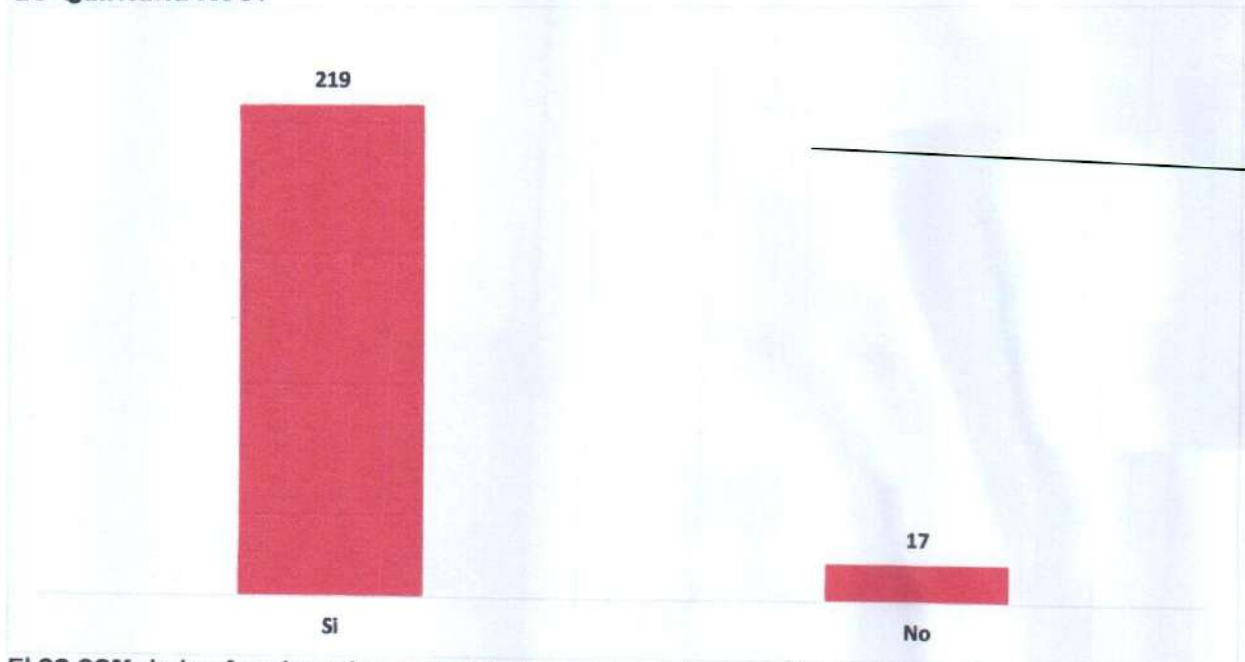
De los 223 que respondieron que tienen el conocimiento de la existencia del código de conducta en el Instituto, el **99.10%** considera que el Código de Conducta le ayuda a recordar las conductas que se deben seguir en su Dependencia o Entidad.

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

13.- ¿Considera que el personal de su Dependencia o Entidad utiliza su jornada laboral para cumplir con eficiencia sus responsabilidades o la utiliza para atender intereses personales?

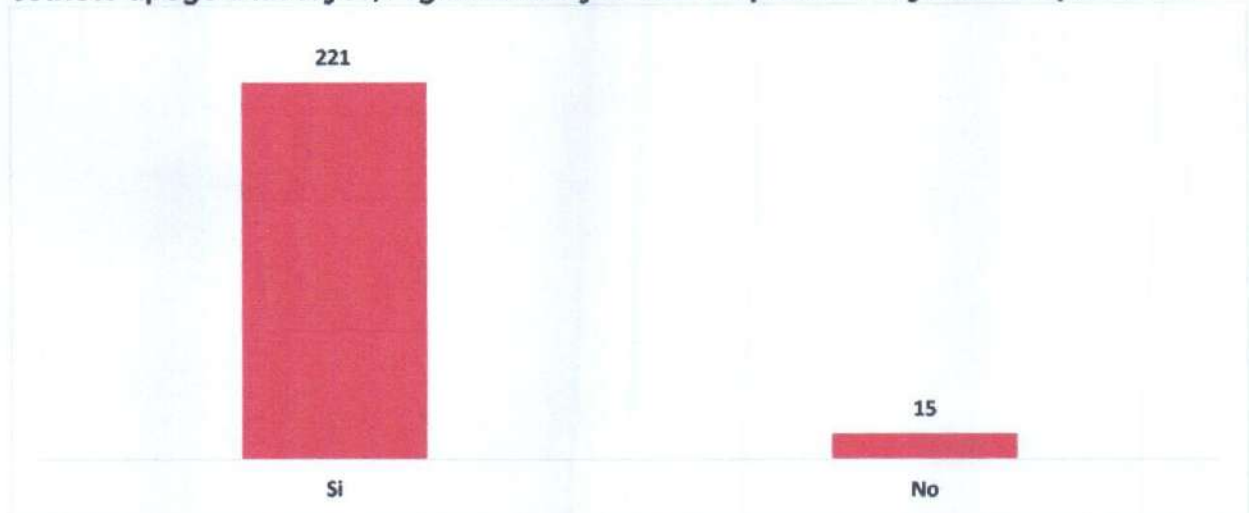


14.- ¿Considera que los recursos de su Dependencia o Entidad se utilizan de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la administración pública del Estado de Quintana Roo?



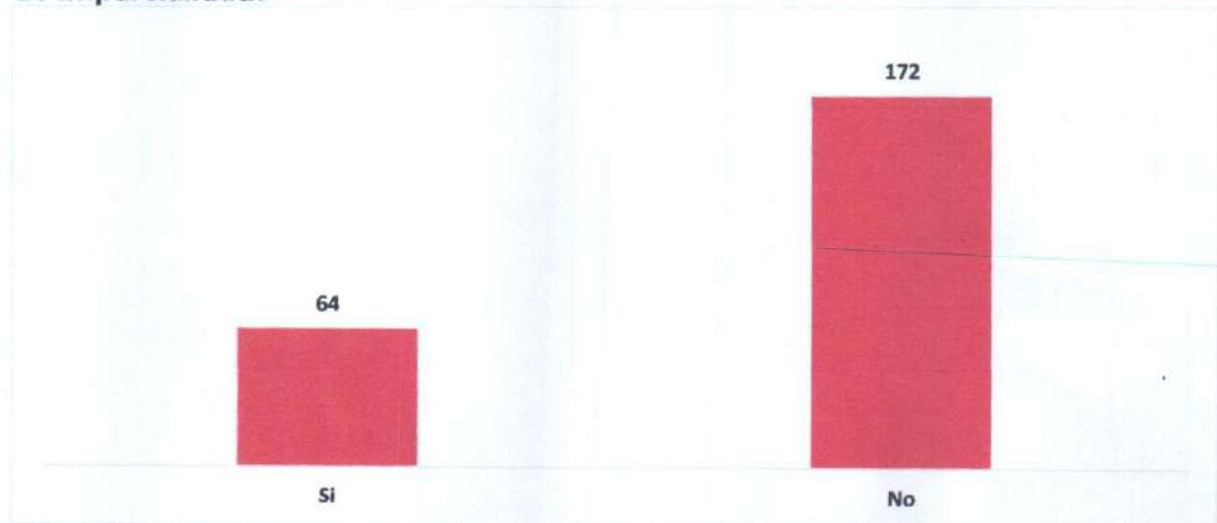
El 92.80% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR considera que los recursos de su Dependencia o Entidad se utilizan de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la administración pública del Estado de Quintana Roo.

15.- ¿Considera que en su Dependencia o Entidad se actúa con transparencia y con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas aplicables?



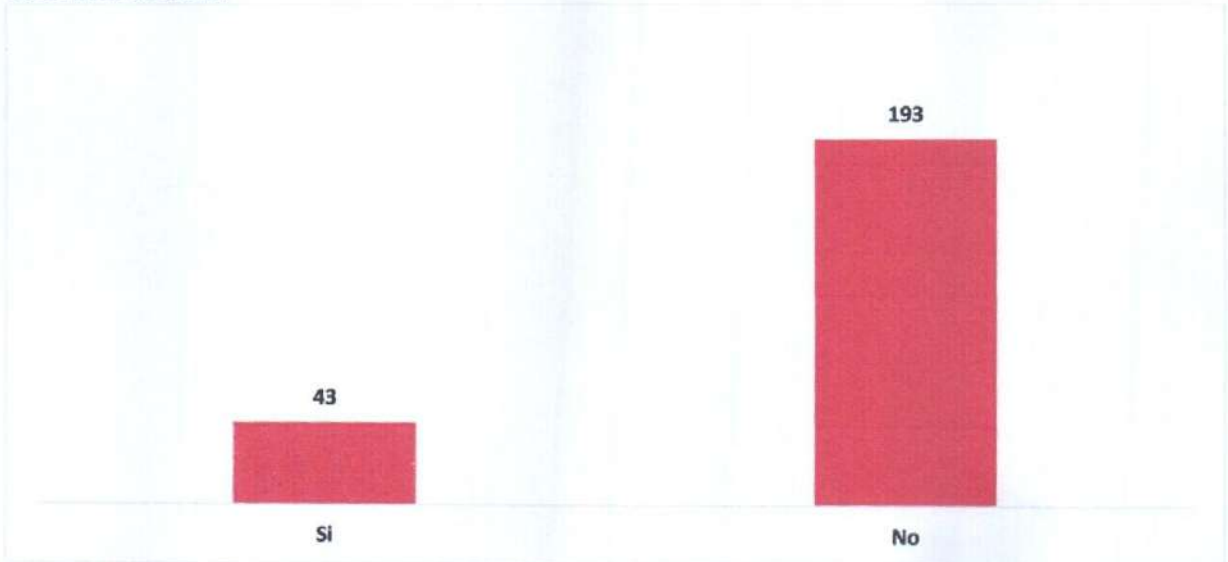
El **92.80%** de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR considera que en el Instituto se actúa con transparencia y con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas aplicables.

16.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se le ha dado un trato preferencial y privilegiado a una persona u organización, faltando así al valor de imparcialidad?



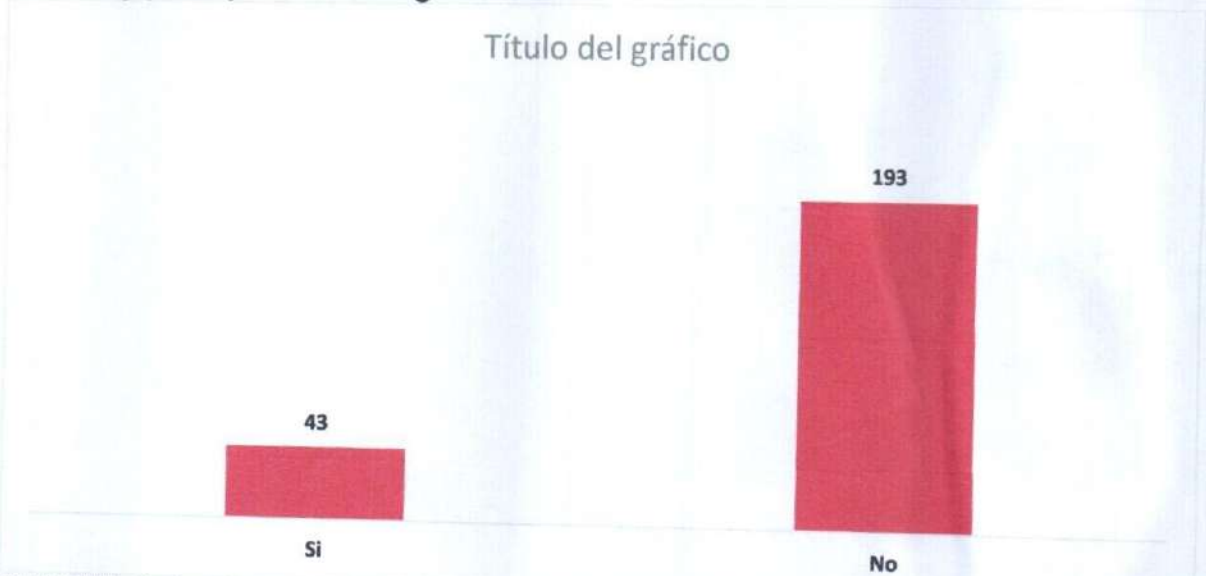
El **27.12%** de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR conoce de algún caso en el que se le ha dado un trato preferencial y privilegiado a una persona u organización, faltando así al valor de imparcialidad.

17.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se haya presentado casos de hostigamiento o acoso sexual, acoso laboral o algún tipo de discriminación?



El 18.22% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR conoce de algún caso en el que se haya presentado casos de hostigamiento o acoso sexual, acoso laboral o algún tipo de discriminación.

18.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se ha presentado alguna delación a los valores y principios del Código de Ética?

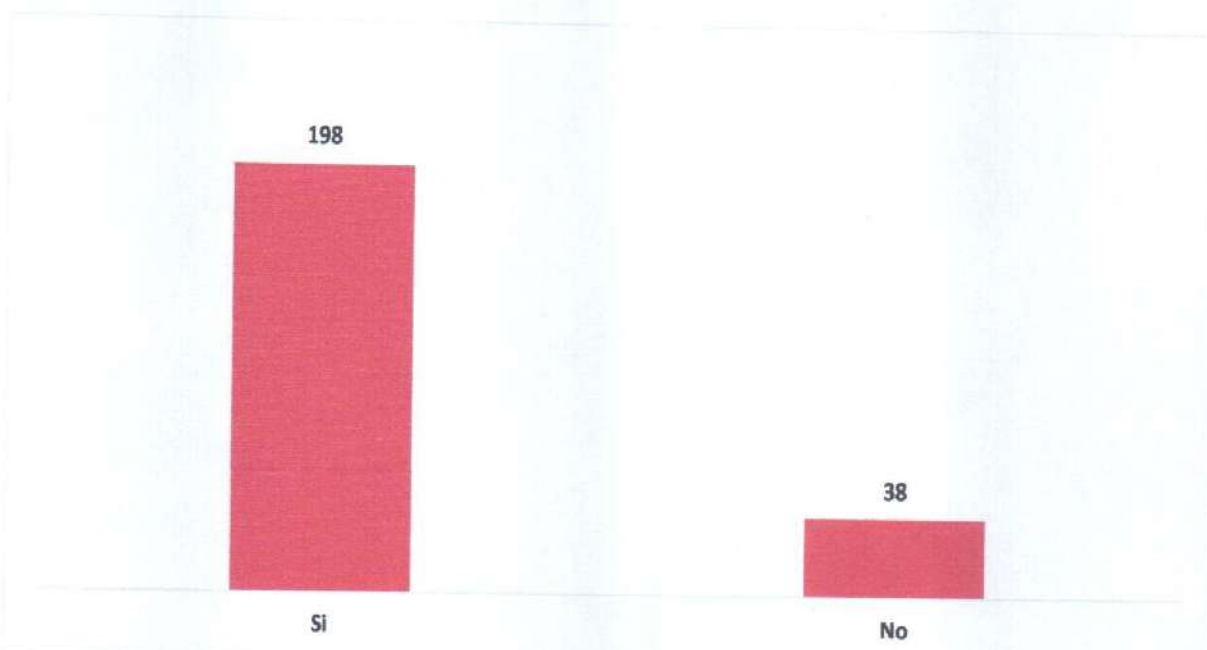


El 18.22% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR conoce que se haya presentado alguna delación a los valores y principios del Código de Ética.



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

19.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se utilizan los bienes muebles e inmuebles, así como los recursos humanos de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la Institución a la que pertenece?



El 83.89% de los funcionarios encuestados pertenecientes al ICATQR considera que en el Instituto se utilizan los bienes muebles e inmuebles, así como los recursos humanos de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la Institución a la que pertenece.

20.- ¿Tiene usted alguna propuesta o sugerencia para difundir el contenido del Código de Ética?

Castigar a los que no lo respeten
Hacerlo más claro y sencillo
Herramientas que midan su eficacia
Incluir valores
Las preguntas del presente cuestionario son muy subjetivas por la redacción valdría la pena reformularlas
Mejorar el procedimiento de evaluación
Mejorar programas de capacitación
Ninguna
Realizar una mayor difusión de su contenido
Realizar una semana de la ética en los servidores públicos
Tenerlo de manera visible en un área donde transita el personal
Vigilar su cumplimiento

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

IV. COMPARACIÓN ESTADÍSTICA CON RESPECTO A LA ENCUESTA ANTERIOR.

Rubro	2021	2022
PARTICIPACIÓN	86.98%	73.29%
1.- ¿Conoce el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo?	96.94%	99.15%
2.- ¿El Código de Ética es claro, entendible y con lenguaje sencillo?	96.60%	97.46%
3.- ¿El Código de Ética le ayuda a recordar los principios y valores éticos de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	99.32%	99.15%
4.- ¿Considera que el Código de Ética es aplicable a sus labores diarias como servidor público de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	98.64%	96.16%
5.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en la administración pública del Estado de Quintana Roo?	94.22%	94.07%
6.- ¿Las reglas de integridad plasmadas en el Código de Ética son una guía para conocer las conductas contrarias a los Principios y Valores, por lo que se deben evitar en todo momento?	80.61%	78.39%
7.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su área de trabajo?	96.94%	97.03%
8.- ¿En general, en su desempeño laboral, usted aplica los valores éticos plasmados en el Código de Ética?	98.64%	99.15%
11.- ¿En su Dependencia o Entidad existe un Código de Conducta?	93.88%	94.49%
12.- En caso de que su respuesta sea SI. ¿El Código de Conducta le ayuda a recordar las conductas que se deben seguir en su Dependencia o Entidad?	95.65%	99.10%
13.- ¿Considera que el personal de su Dependencia o Entidad utiliza su jornada laboral para cumplir con eficiencia sus responsabilidades o la utiliza para atender intereses personales?	95.92%	94.92%
14.- ¿Considera que los recursos de su Dependencia o Entidad se utilizan de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	96.26%	92.80%
15.- ¿Considera que en su Dependencia o Entidad se actúa con transparencia y con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas aplicables?	97.62%	92.80%
16.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se le ha dado un trato preferencial y privilegiado a una persona u organización, faltando así al valor de imparcialidad?	3.74%	27.12%
17.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se haya presentado casos de hostigamiento o acoso sexual, acoso laboral o algún tipo de discriminación?	3.06%	18.22%
18.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se ha presentado alguna delación a los valores y principios del Código de Ética?	2.04%	18.22%
19.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se utilizan los bienes muebles e inmuebles, así como los recursos humanos de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la Institución a la que pertenece?	96.94%	89.89%

b) COMPORTAMIENTO TRIMESTRAL DE LOS INDICADORES DE INSTRUMENTACIÓN DEL AMBIENTE ÉTICO Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS:

I. REPORTE DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL POR INDICADOR.

INDICADORES DE INSTRUMENTACIÓN DEL AMBIENTE ÉTICO

Objetivo	Método de evaluación	Parámetro de evaluación	Meta	Nivel de cumplimiento
Difusión del código de ética	Código de Ética publicado en la Página de Internet de la Dependencia o Entidad	1 Código de Ética publicado en la Página de Internet.	1 Código de Ética vigente publicado en la Página de Internet.	Cumplido al 100%
	Alcance del Programa de difusión del Código de Ética	Servidores públicos que conocen el Código de Ética / Total de servidores públicos	80% de servidores públicos que conocen el Código de Ética al momento de la consulta	$234/236 = 0.9915$ 99.15% de los servidores Públicos conocen el Código de Ética Cumplido al 100%
Apego a los valores plasmados en el Código de Ética	Servidores públicos de la dependencia o entidad que se apegó a los valores del Código de Ética.	Servidores públicos con adherencia al Código de Ética / Total de servidores públicos de la Dependencia o Entidad	80% de servidores públicos que se apegaron a los valores del Código de Ética.	$234/236 = 0.9915$ 99.15% de los Servidores Públicos se apegan a los valores del Código de Ética Cumplido al 100%
	Aplicación de la encuesta de conocimiento del Código de Ética	Servidores públicos encuestados / Total de Servidores Públicos de la Dependencia o entidad.	70% de servidores públicos encuestados	$236/322 = 0.73$ 73% de los Servidores Públicos se encuestaron Cumplido al 100%
	Contar con una metodología de evaluación definida	1 Metodología de evaluación difundida	Metodología aceptada por el Comité de Ética	Metodología Aceptada por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2021 Cumplido al 100%
Emisión del Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés	Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés Publicado por el Titular de la Dependencia o entidad y enriquecida por el Comité de Ética	1 Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés Publicado	1 Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés Publicado	Código de conducta actualizado, autorizado y publicado por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2021 Cumplido al 100%

Mecanismos para captar delaciones por probables incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad o al Código de conducta	Contar con mecanismos para captar las delaciones presentadas ante el Comité de Ética.	1 Mecanismo funcionando	Mecanismo funcionando	Mecanismo autorizado y funcionando por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2020 Cumplido al 100%
	Contar con mecanismos para procesar las delaciones por probables incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad o al Código de Conducta	1 Mecanismo funcionando	Mecanismo funcionando	Mecanismo autorizado y funcionando por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2020 Cumplido al 100%
Capacitación sobre los valores y principios plasmados en el Código de Ética, las reglas de Integridad y el Código de Conducta	Servidores públicos de la Dependencia o entidad, capacitados sobre los valores y principios plasmados en el Código de Ética, las reglas de Integridad y el Código de Conducta	Servidores públicos capacitados / Total de Servidores Públicos de la Dependencia o Entidad	50% de servidores públicos capacitados	No se capacitaron los funcionarios públicos del Instituto, debido a que los temas disponibles por la SECOES ya fueron tomados durante el ejercicio 2021.
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Instalado	1 Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Instalado	Comité Instalado	COEPCI-ICATQR instalado desde el 03/12/2020 Renovado el 06/12/2022 Cumplido al 100%
	Comité sesionando con la frecuencia necesaria	Sesiones llevadas a cabo / 3 Sesiones Ordinarias obligatorias anuales	100% de sesiones llevadas a cabo	1era sesión: 31/01/2022. 2da sesión: 31/08/2022. 3era Sesión: 06/12/2022. Cumplido al 100%
	Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética	Avance % del Programa Anual de Trabajo	100% de avance del Programa anual de Trabajo	Cumplido al 100%
	Informe Anual de Actividades del Comité	1 Informe anual	Informe Anual presentado al Titular de la Institución, a la Secretaría de la Contraloría y al COCODI	Cumplido al 100%



II. CAUSAS DE DESVIACIONES.

La desviación se tuvo en el rubro de Capacitación a los funcionarios públicos debido a que los cursos de capacitación disponibles por la SECOES, los funcionarios públicos del Instituto ya lo habían tomado.

c) PROGRAMA DE TRABAJO PARA MEJORAR LOS RESULTADOS:

I. ACCIONES ESPECÍFICAS.

1. Dar a conocer el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, el Código de Conducta del ICATQR y las Reglas de Integridad a los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo que respondieron de forma negativa en la encuesta y a los que no participaron en la encuesta para hacerlos participe y consideren los Principios y Valores contenidos en estos documentos para un mejor desempeño de sus funciones.
2. Trabajar con los miembros del COEPCI-ICATQR en el análisis para presentar una propuesta de Instrumento de aplicación de la Encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.
3. Realizar invitaciones personalizadas por correo electrónico y Mensaje de Difusión de Whatsapp para la aplicación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR para el ejercicio 2023.
4. Informar el calendario de cursos con 2 semanas de anticipación a la Directora General, Directora(es) de área, Directoras(es) de Unidades de Capacitación y Encargadas(os) de Acción Móvil de los cursos de capacitación que coordine el COEPCI-ICATQR.
5. Enviar invitación a los funcionarios del ICATQR de los cursos de capacitación que coordine el COEPCI-ICATQR por medio de correo electrónico.
6. Programar cursos sobre el Código de Conducta del ICATQR para todos los funcionarios del ICATQR.

II. ENTREGABLES Y RESPONSABLES.

Nº	Entregable	Responsable
1	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para dar a conocer el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, el Código de Conducta del ICATQR y las Reglas de Integridad a los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo	Secretaria del COEPCI-ICATQR

2	Trabajar con los miembros del COEPCI-ICATQR en el análisis para presentar una propuesta de Instrumento de aplicación de la Encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.	Presidente y miembros del COEPCI-ICATQR
3	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para la aplicación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.	Secretaria del COEPCI-ICATQR
4	Correo electrónico del Calendario de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Presidente del COEPCI-ICATQR
5	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp de Invitación a los funcionarios del ICATQR de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Secretaria del COEPCI-ICATQR
6	Programación de cursos sobre el Código de Conducta del ICATQR	Presidente del COEPCI-ICATQR

III. TIEMPOS DE ENTREGA.

N°	Entregable	Tiempo de entrega
1	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para dar a conocer el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, el Código de Conducta del ICATQR y las Reglas de Integridad a los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo	Febrero-Marzo de 2023
2	Trabajar con los miembros del COEPCI-ICATQR en el análisis para presentar una propuesta de Instrumento de aplicación de la Encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.	Febrero 2023
3	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para la aplicación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.	Diciembre de 2023
4	Correo electrónico del Calendario de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Mayo y septiembre de 2023
5	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp de Invitación a los funcionarios del ICATQR de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Mayo y septiembre de 2023
6	Programación de cursos sobre el Código de Conducta del ICATQR	Marzo de 2023

ANEXO

II

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



**QUINTANA
ROO** UNIDOS PARA
TRANSFORMAR
2022|2027



ICATQR
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Chetumal, Quintana Roo, enero 2023.

J
G.A.
A
y
tpc
X
sy



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Índice

INTRODUCCIÓN	3
INFORME ANUAL COEPCI- ICATQR 2021.....	4
SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	4
NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS	6
LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN QUE SE HUBIERE REALIZADO RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE CONDUCTA Y LAS REGLAS DE INTEGRIDAD	7
SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LO CUAL DEBERÁ CONSIDERAR EL NÚMERO DE ASUNTOS, FECHA DE RECEPCIÓN Y LOS MOTIVOS, EL PRINCIPIO O VALOR TRANSGREDIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA; FECHA Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN, Y NÚMERO DE CASOS EN QUE SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL O A LA AUTORIDAD COMPETENTE.....	8
SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.....	8

[Handwritten marks and signatures on the right margin]



ICATQR
 INSTITUTO DE
 CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO
 DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo es un cuerpo colegiado de servidores públicos de diferentes niveles del ICATQR, cuya finalidad es promover la ética y la integridad pública, para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional, dar tratamiento a los señalamientos por desviaciones al Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, al Código de Conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo y a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y demás lineamientos o protocolos y resolver respecto a las consultas por posibles conflictos de interés, impulsando la integridad de los servidores públicos e implementado acciones permanentes que fortalezcan su comportamiento ético y que permita a los funcionarios públicos conocer y aplicar las conductas que en situaciones específicas deben observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, es por ello que el COEPCI- ICATQR tiene como objetivo primordial, la difusión del código de conducta del Instituto, así como de crear acciones permanentes para favorecer el comportamiento ético de sus servidores.


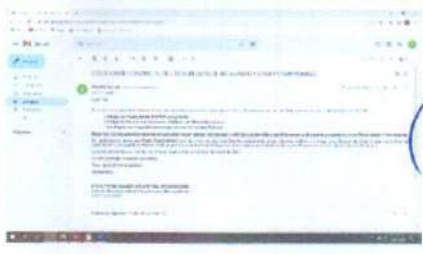


El COEPCI con la finalidad de llevar a cabo el cumplimiento de sus propósitos, los cuales están enfocados en conservar la integridad de cada uno de los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo ha planteado una estrategia para dar a conocer información que sea de utilidad para el buen funcionamiento y desempeño del trabajador mediante la impartición de cursos enfocados en temas de **Código de Ética y sistema Anticorrupción**, pues **considera que es una estrategia funcional para dar a conocer información relevante que permita ampliar la visión de cada uno de los servidores públicos del ICATQR.**

En cumplimiento al artículo 15 fracción XXI Lineamientos para la integración y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, se desarrolló este informe anual de actividades que ha realizado el COEPCI-ICATQR 2022.





[Handwritten signatures and initials on the right margin]

INFORME ANUAL COEPCI- ICATQR 2021



SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

Actividad	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA
<p>Primera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR 2022 el 31/01/2022</p> <p>Acuerdos realizados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobación del acta de la sesión anterior. 2. Aprobación del informe de evaluación 2021 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo. 3. Aprobación del informe anual COEPCI-ICATQR 2021. 4. Aprobación del plan de trabajo COEPCI-ICATQR 2022 	100%	
<p>Envío del Código de Conducta del ICATQR. El Código de Ética de los servidores públicos del Poder Ejecutivo y las Reglas de integridad para el ejercicio de la función pública a los funcionarios que indicaron no tienen conocimiento de estos documentos y a los que no respondieron la encuesta de apego de valores y principios éticos.</p>	100%	
<p>Instalación de fondo de pantalla en los equipos de cómputo de los funcionarios</p>	100%	
<p>Actualización del Periódico Mural con información relevante sobre Conducta y Ética laboral.</p>	100%	

Handwritten notes and signatures on the right margin:
 J
 D
 A
 l
 y
 hpc
 *

<p>Curso de reforzamiento sobre el Código de Conducta a todos los funcionarios del Instituto.</p>	<p>No se realizaron. No hubo actualización de temas en la SECOES</p>	
<p>Envío de Postales Electrónicas</p>	<p>75%</p>	
<p>Instalación de carteles de información del COEPCI-ICATQR en la Dirección General, las Unidades de Capacitación y acciones móviles</p>	<p>100%</p>	
<p>Segunda sesión ordinaria COEPCI-ICATQR 2022 31/08/2022. Acuerdos alcanzados: 1. Aprobación del acta de la sesión anterior. 2. Aprobación del informe de avance en el plan de trabajo 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo. 3. Aprobación de la convocatoria para elección de integrantes COEPCI-ICATQR 2023-2025.</p>	<p>100%</p>	
<p>Convocatoria para nuevos integrantes del COEPCI-ICATQR. (Sesión Extraordinaria)</p>	<p>100%</p>	

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

<p>Tercera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR 2022 06/12/2022</p> <p>Acuerdos alcanzados</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobación del acta de la sesión anterior. 2. Aprobación del informe de cierre del plan de trabajo 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo. 3. Aprobación del informe de la estrategia para la difusión del Código de Conducta, el Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del ICATQR. 4. Aprobación del informe de la Metodología de Evaluación del cumplimiento del Código de Conducta del ICATQR y del Apego al Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del ICATQR. 5. Aprobación de la elección del Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ICATQR para el periodo 2023-2025 	<p>100%</p>	
<p>Evaluación del conocimiento conforme a la Metodología para la evaluación sobre el apego del personal a los principios éticos y conductuales.</p>	<p>100%</p>	

NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS.

Total de Funcionarios Capacitados: 0 funcionarios

Este comité durante el año 2022 verificó la existencia de cursos actualizados en la página de la SECOES, sin embargo, solo estaban disponibles los mismos cursos en los que los funcionarios participaron durante el año 2021, por esta razón no se solicitaron.

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN QUE SE HUBIERE REALIZADO RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE CONDUCTA Y LAS REGLAS DE INTEGRIDAD.

Durante este ejercicio se tuvo un 73.29% de participación de los funcionarios que forman parte del Instituto, de los cuales las mujeres tuvieron más participación. Aquí se presenta un resumen de los resultados:

Rubro	2022
PARTICIPACIÓN	73.29%
1.- ¿Conoce el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo?	99.15%
2.- ¿El Código de Ética es claro, entendible y con lenguaje sencillo?	97.46%
3.- ¿El Código de Ética le ayuda a recordar los principios y valores éticos de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	99.15%
4.- ¿Considera que el Código de Ética es aplicable a sus labores diarias como servidor público de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	96.16%
5.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en la administración pública del Estado de Quintana Roo?	94.07%
6.- ¿Las reglas de integridad plasmadas en el Código de Ética son una guía para conocer las conductas contrarias a los Principios y Valores, por lo que se deben evitar en todo momento?	78.39%
7.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su área de trabajo?	97.03%
8.- ¿En general, en su desempeño laboral, usted aplica los valores éticos plasmados en el Código de Ética?	99.15%
11.- ¿En su Dependencia o Entidad existe un Código de Conducta?	94.49%
12.- En caso de que su respuesta sea Si. ¿El Código de Conducta le ayuda a recordar las conductas que se deben seguir en su Dependencia o Entidad?	99.10%
13.- ¿Considera que el personal de su Dependencia o Entidad utiliza su jornada laboral para cumplir con eficiencia sus responsabilidades o la utiliza para atender intereses personales?	94.92%
14.- ¿Considera que los recursos de su Dependencia o Entidad se utilizan de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la administración pública del Estado de Quintana Roo?	92.80%
15.- ¿Considera que en su Dependencia o Entidad se actúa con transparencia y con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas aplicables?	92.80%
16.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se le ha dado un trato preferencial y privilegiado a una persona u organización, faltando así al valor de imparcialidad?	27.12%
17.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se haya presentado casos de hostigamiento o acoso sexual, acoso laboral o algún tipo de discriminación?	18.22%
18.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se ha presentado alguna delación a los valores y principios del Código de Ética?	18.22%
19.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se utilizan los bienes muebles e inmuebles, así como los recursos humanos de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la Institución a la que pertenece?	89.89%

SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LO CUAL DEBERÁ CONSIDERAR EL NÚMERO DE ASUNTOS, FECHA DE RECEPCIÓN Y LOS MOTIVOS, EL PRINCIPIO O VALOR TRANSGREDIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA; FECHA Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN, Y NÚMERO DE CASOS EN QUE SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL O A LA AUTORIDAD COMPETENTE.


En este rubro la COEPCI-ICATQR no recibió delaciones o incumplimientos al código de conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, ni al código de ética y de reglas de integridad del Gobierno del Estado de Quintana Roo durante el año 2022.

SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.


El COEPCI- ICATQR realizará un análisis profundo para presentar una propuesta de instrumento para la evaluación de apego a los valores éticos que se realiza de manera anual, de igual manera, se trabajará en una actualización del código de conducta para hacerlo más amigable y verificar los articulados que le dan su esencia para mantenerlo actualizado.


Se pretende diseñar un instrumento interno para verificar el ambiente laboral y su relación con la conducta de los funcionarios que forman parte del instituto, esto para medir y hacer acciones correctivas en el Instituto para mantener un ambiente armonioso, con calidad y eficiencia que permita la pertinencia de los funcionarios hacia el ICATQR

MIEMBROS DEL COEPCI-ICATQR 2020-2022.

	Presidente del COEPCI	Nombre: Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel
		Cargo: Presidente del CEPCI
		Puesto: Jefe del Departamento de Servicios Escolares
		Miembro con: Voz y voto
		Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
		Teléfono: 9982401108
		Correo: icatqr.dse@gmail.com

NIVEL JEFE DE DEPARTAMENTO

	Nombre: Lic. Juan Alberto Chale Manrique
	Cargo: Miembro Propietario
	Puesto: Jefe del Departamento de Recursos Financieros
	Miembro con: Voz y voto
	Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9838371132 y 9838371119
	Correo: finanzascatqr@hotmail.com


	Secretaría ejecutiva del COEPCI	Nombre: Lic. Aida Patricia Wan Fuentes
		Cargo: Secretaria Ejecutiva del CEPCI
		Puesto: Secretaria ejecutiva
		Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
		Teléfono: 9838371132 y 9838371119
		Correo: patriciawan@gmail.com


NIVEL PERSONAL OPERATIVO

	Nombre: Ing. Beatriz Aboyde Méndez
	Cargo: Miembro Propietario
	Puesto: Operador de equipo
	Miembro con: Voz y voto
	Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9838371132 y 9838371119
	Correo: bebi.aboyde@hotmail.com

NIVEL DIRECTIVO

	Nombre: Primitivo Alonso Cervera
	Cargo: Miembro Propietario
	Puesto: Director Técnico Académico y Enlace
	Miembro con: Voz y voto
	Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9838371132 y 9838371119
	Correo: pnmitivoalcer@gmail.com


	Nombre: Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla
	Cargo: Miembro Propietario
	Puesto: Jefe de servicios y Mantenimiento
	Miembro con: Voz y voto
	Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9838371132 y 9838371119
	Correo: gilmer_sauri@outlook.com

	Nombre: M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo
	Cargo: Miembro Propietario
	Puesto: Encargada de la Dirección de Vinculación
	Miembro con: Voz y voto
	Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9838371132 y 9838371119
	Correo: andreamayoralb@gmail.com


	Nombre: Maria Del Carmen Montiel Chao
	Cargo: Miembro Propietario
	Puesto: Secretaria Ejecutiva D
	Miembro con: Voz y voto
	Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000
	Teléfono: 9838371132 y 9838371119
	Correo: montielmaria@iccatqr.com


[Handwritten signatures and initials on the right margin]

MIEMBROS DEL COEPCI-ICATQR 2023-2025.


Presidente del COEPCI	Nombre: Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel
	Cargo: <u>Presidente del COEPCI</u> Puesto: <u>Jefe del Departamento de Vinculación</u> Miembro con: <u>Voz y voto</u> Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo, C.P. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: coepci@icatqr@gmail.com

NIVEL JEFE DE DEPARTAMENTO


	Nombre: Lic. Carlos Ernesto Campero Novelo Cargo: <u>Miembro Propietario</u> Puesto: <u>Jefe del Departamento de Servicios Escolares</u> Miembro con: <u>Voz y voto</u> Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo, C.P. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: serviciosescolares@icatqr@gmail.com
--	--

Secretaria ejecutiva del COEPCI	Nombre: Ing. Beatriz Aboyte Méndez
	Cargo: <u>Secretaria Ejecutiva del COEPCI</u> Puesto: <u>Operador de equipo</u> Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo, C.P. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: bea_aboyte@hotmail.com


NIVEL PERSONAL OPERATIVO


	Nombre: Mtra. Teresa de Jesús Castillo Contrado Cargo: <u>Miembro Propietario</u> Puesto: <u>Técnico Superior</u> Miembro con: <u>Voz y voto</u> Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo, C.P. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: terensvulacion@yahoo.com.mx
--	---

NIVEL DIRECTIVO

	Nombre: M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo Cargo: <u>Miembro Propietario</u> Puesto: <u>Directora de Vinculación</u> Miembro con: <u>Voz y voto</u> Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo, C.P. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: andreamayoral@gmail.com
---	---

	Nombre: Lic. Nilda María Cortez Tello Cargo: <u>Miembro Propietario</u> Puesto: <u>Técnico Superior</u> Miembro con: <u>Voz y voto</u> Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo, C.P. 77000 Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: nildac1105@hotmail.com
--	--

	Nombre: Violeta del Rosario Zetina González Cargo: <u>Miembro Propietario</u> Puesto: <u>Directora Unidad de Capacitación Cozumel</u> Miembro con: <u>Voz y voto</u> Sede: Unidad de Capacitación Cozumel, Calle 29 Sur y 50av Sur, Colonia San Miguel II, C.P. 77606, Cozumel, Quintana Roo Teléfono: 9838371132 y 9838371119 Correo: vizego1@hotmail.com
---	--

	Nombre: Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla Cargo: <u>Miembro Propietario</u> Puesto: <u>Jefe de Servicios y Mantenimiento</u> Miembro con: <u>Voz y voto</u> Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo, C.P. 77000 Teléfono: 9838336723 Correo: gilmer_sauri@outlook.com
---	--

J
D
X
Z
loc
L
X
Soy

ANEXO

III

J

R

Gov



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PLAN DE TRABAJO 2023

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN
Primera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR	Enero
Envío del Código de Conducta del ICATQR.	Enero - Febrero
Instalación de fondo de pantalla en los equipos de cómputo de los funcionarios	Febrero Septiembre
Actualización del Periódico Mural con información relevante sobre Conducta y Ética laboral.	Febrero Mayo Agosto Noviembre
Diseño de Postales electrónicas y Carteles de información del COEPCI-ICATQR	Marzo
Análisis y diseño de propuesta de Instrumento de evaluación de Apego a Valores Éticos.	Marzo
Curso de reforzamiento sobre el Código de Conducta a todos los funcionarios del Instituto.	Marzo Septiembre
Instalación de carteles de información del COEPCI-ICATQR en la Dirección General, las Unidades de Capacitación y acciones móviles	Abril
Diseño de instrumento de medición del ambiente laboral con relación a la aplicación del código de conducta	Mayo
Actualización del Código de Conducta del Instituto.	Junio
Envío de Postales Electrónicas	Junio Noviembre
Segunda sesión ordinaria COEPCI-ICATQR	Agosto
Aplicación de encuesta de ambiente laboral del COEPCI-ICATQR	Septiembre
Tercera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR	Diciembre
Evaluación del conocimiento conforme a la Metodología para la evaluación sobre el apego del personal a los principios éticos y conductuales.	Diciembre

[Handwritten signatures and initials on the right margin]