



QUINTANA ROO
2016 • 2022

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

31 DE ENERO DEL 2022

LISTA DE ASISTENCIA

MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES

SECRETARIA EJECUTIVA Y SECRETARIA TÉCNICA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

T.T. JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA

SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO

DIRECTORA DE VINCULACIÓN Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ

OPERADOR DE EQUIPO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.





**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

31 DE ENERO DEL 2022

LISTA DE ASISTENCIA

MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA

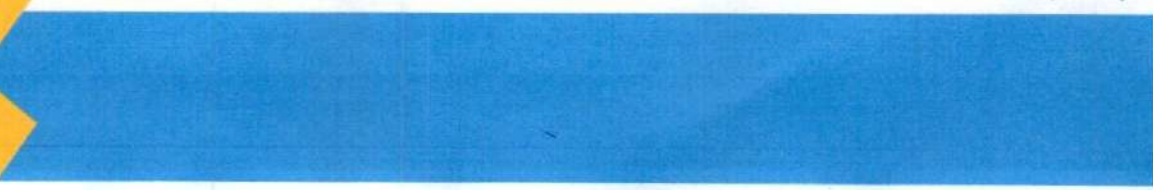
JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

C. MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO

SECRETARÍA EJECUTIVA D Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

ING. JORGE LUIS MEJÍA CABALLERO

TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022**

EN LA CIUDAD DE CHETUMAL QUINTANA ROO, SIENDO LAS ONCE HORAS CON DIEZ MINUTOS DEL DÍA LUNES TREINTA Y UNO DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDÓS, NOS ENCONTRAMOS REUNIDOS EN LA SALA VIRTUAL DE LA PLATAFORMA ZOOM CON ID DE REUNIÓN 841 3173 1387 PERTENECIENTE AL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO (ICATQR), EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO POR EL CUAL SE DEJA SIN EFECTOS LA SUSPENSIÓN DE TÉRMINOS Y PLAZOS LEGALES EN LA PRÁCTICA DE ACTUACIONES EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE SE DESARROLLEN EN LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES PARAESTATALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO; Y SE INSTRUYEN LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD SANITARIA DE INMEDIATA EJECUCIÓN, PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL, DE LA PROPAGACIÓN DE LA ENFERMEDAD GENERADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19), QUE DEBERÁN OBSERVARSE EN LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES PARAESTATALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA, MOTIVO POR EL CUAL SE CONSIDERA ESTA SALA DE REUNIÓN VIRTUAL COMO RECINTO OFICIAL DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PARA PROCEDER AL INICIO DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DOS MIL VEINTIDÓS, DE ACUERDO AL SIGUIENTE:

ORDEN DEL DÍA

- I. PASE DE LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL;**
- II. DECLARACIÓN DE INSTALACIÓN DE LA SESIÓN;**
- III. APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR**
- IV. INFORME DE EVALUACIÓN 2021.**
- V. INFORME DE LOS REPORTES DE DELACIÓN MENSUALES PRESENTADAS POR FUNCIONARIOS PÚBLICOS PERTENECIENTES AL ICATQR DE ENERO A DICIEMBRE DE 2021**
- VI. INFORME ANUAL COEPCI-ICATQR 2021.**
- VII. PLAN DE TRABAJO COEPCI-ICATQR 2022**
- VIII. ASUNTOS GENERALES.**
- IX. CLAUSURA DE LA SESIÓN.**

DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS.

1.- EN EL DESAHOGO DEL PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA SE PROCEDE AL PASE DE LISTA POR PARTE DE LA SECRETARIA, LICENCIADA AIDA PATRICIA WAN FUENTES, HABIÉNDOSE HECHO LO CONDUCENTE:

MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

PRESENTE.

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCICATQR/31/01/2022

T.T. JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA, SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

PRESENTE.

M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO, DIRECTORA DE VINCULACIÓN Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

PRESENTE.

LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

PRESENTE.

ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ, OPERADOR DE EQUIPO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

PRESENTE.

MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA, JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

PRESENTE.

MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO, SECRETARIA EJECUTIVA D DEL Y MIEMBRO COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

PRESENTE.

ING. JORGE LUIS MEJÍA CABALLERO, TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022**

PRESENTE.

LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES, SECRETARIA EJECUTIVA Y SECRETARIA TÉCNICA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

PRESENTE.

SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES.- PRESIDENTE, LE INFORMO QUE SE ENCUENTRAN PRESENTES EN ESTA SALA VIRTUAL CON ID DE REUNIÓN 841 3173 1387 LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO Y LOS INVITADOS CONVOCADOS A ESTA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA; POR LO TANTO, EXISTE QUÓRUM LEGAL PARA SESIONAR, EN TÉRMINOS DE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 37 DE LOS LINEAMIENTOS PARA LA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO.

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. - SECRETARIA, PROCEDA A DESAHOGAR EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA.

2.- SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - COMO SEGUNDO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA, RELATIVO A LA DECLARACIÓN DE LA INSTALACIÓN DE LA SESIÓN, A CARGO DEL PRESIDENTE.

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. - TODA VEZ QUE SE HA CONSTATADO QUE EXISTE QUÓRUM, SE DECLARA FORMALMENTE INSTALADA ESTA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA, SIENDO LAS ONCE HORAS CON DIEZ MINUTOS DEL DÍA LUNES TREINTA Y UNO DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDÓS, SIENDO VÁLIDOS LOS ACUERDOS QUE DE ÉSTA EMANEN. CONTINÚE CON EL DESAHOGO DEL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA SECRETARIA.

3.- SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - COMO TERCER PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA, LA APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR, QUE CORRESPONDE EN ESTE CASO A LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA EL 16 DE DICIEMBRE DE 2021, MISMA QUE FUE REMITIDA OPORTUNAMENTE, PARA CONSIDERACIÓN DE LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO.

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCICATQR/31/01/2022**

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. - EN ESTE SENTIDO, SECRETARIA SOLICITO SOMETA A VOTACIÓN DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LA APROBACIÓN DEL ACTA DE SESIÓN ANTERIOR.

SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - SOLICITO A LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LEVANTAR LA MANO POR LO AFIRMATIVO.

MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO. **A FAVOR.**

T.T. JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA, SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO, DIRECTORA DE VINCULACIÓN DEL ICATQR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ, OPERADOR DE EQUIPO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA, JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCICATQR/31/01/2022**

MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO, SECRETARIA EJECUTIVA D DEL Y MIEMBRO COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

LE INFORMO PRESIDENTE QUE ESTE COMITÉ APROBÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS, EL ACTA DE SESIÓN ANTERIOR, QUEDANDO EN LOS TÉRMINOS SIGUIENTES:

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/01/ORD/COEPCICATQR/31/01/2022	EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO APRUEBA POR UNANIMIDAD EL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR.
--	--

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. - SECRETARIA, PROCEDA A DESAHOGAR EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA.

4.- SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - COMO CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA SE PROCEDE A LA APROBACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON BASE A LA METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL ICATQR Y DEL APEGO AL CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL PODER EJECUTIVO.

PRESIDENTE. MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL- EN ESTE SENTIDO, SECRETARIA SOLICITO SOMETA A VOTACIÓN DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LA APROBACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - SOLICITO A LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LEVANTAR LA MANO POR LO AFIRMATIVO.

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCICATQR/31/01/2022

MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO. **A FAVOR.**

T.T. JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA, SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO, DIRECTORA DE VINCULACIÓN DEL ICATQR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ, OPERADOR DE EQUIPO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA, JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO, SECRETARIA EJECUTIVA D DEL Y MIEMBRO COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

LE INFORMO PRESIDENTE QUE ESTE COMITÉ APROBÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS, DEL INFORME DE EVALUACIÓN 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, QUEDANDO EN LOS TÉRMINOS SIGUIENTES:

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022

<p>ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/02/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022</p>	<p>EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO APRUEBA POR UNANIMIDAD DEL INFORME DE EVALUACIÓN 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO. (ANEXO I).</p>
---	---

PRESIDENTE. MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL- SECRETARIA, PROCEDA A DESAHOGAR EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA.

5.- SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. – COMO QUINTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA, LA PRESENTACIÓN DEL INFORME DE LOS REPORTES DE DELACIÓN MENSUALES DE ENERO A DICIEMBRE DE 2021 PRESENTADAS POR FUNCIONARIOS PÚBLICOS PERTENECIENTES AL ICATQR.

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. – CON FECHA DE CORTE DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2021, ESTE COEPCI-ICATQR NO HA RECIBIDO NINGUNA DELACIÓN.

PRESIDENTE. MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL- SECRETARIA, PROCEDA A DESAHOGAR EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA.

6.- SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - COMO SEXTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA SE PROCEDE A LA PRESENTACIÓN DEL INFORME ANUAL COEPCI-ICATQR 2021.

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. - EN ESTE SENTIDO, SECRETARIA SOLICITO SOMETA A VOTACIÓN DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LA APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL COEPCI-ICATQR 2021.

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCICATQR/31/01/2022

SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - SOLICITO A LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LEVANTAR LA MANO POR LO AFIRMATIVO.

MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO. **A FAVOR.**

T.T. JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA, SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO, DIRECTORA DE VINCULACIÓN DEL ICATQR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ, OPERADOR DE EQUIPO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA, JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO, SECRETARIA EJECUTIVA D DEL Y MIEMBRO COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022**

LE INFORMO PRESIDENTE QUE ESTE COMITÉ APROBÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS, EL INFORME ANUAL COEPCI-ICATQR 2021, QUEDANDO EN LOS TÉRMINOS SIGUIENTES:

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/04/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022	EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO APRUEBA POR UNANIMIDAD EL INFORME ANUAL COEPCI-ICATQR 2021. (ANEXO II)
---	---

PRESIDENTE. MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL- SECRETARIA, PROCEDA A DESAHOGAR EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA.

7.- SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - COMO SÉPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA SE PROCEDE A LA PRESENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO PARA ESTE AÑO 2022.

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. - EN ESTE SENTIDO, SECRETARIA SOLICITO SOMETA A VOTACIÓN DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LA APROBACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO 2022.

SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - SOLICITO A LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO LEVANTAR LA MANO POR LO AFIRMATIVO.

MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO. **A FAVOR.**

T.T. JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA, SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022**

M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO, DIRECTORA DE VINCULACIÓN DEL ICATQR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ, OPERADOR DE EQUIPO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

MTRO. GILMER ISAAC SAURI MANZANILLA, JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO, SECRETARIA EJECUTIVA D DEL Y MIEMBRO COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO. **A FAVOR.**

LE INFORMO PRESIDENTE QUE ESTE COMITÉ APROBÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS, EL PLAN DE TRABAJO COEPCI-ICATQR 2022, QUEDANDO EN LOS TÉRMINOS SIGUIENTES:

ACUERDO: ICATQR/ACUERDO/04/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022	EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO APRUEBA POR UNANIMIDAD EL PLAN DE TRABAJO COEPCI-ICATQR 2022. (ANEXO III)
---	--

8.- SECRETARIA, LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - COMO OCTAVO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA SE PROCEDE A LOS ASUNTOS GENERALES DE ESTA SESIÓN.

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022**

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. – NO EXISTE ASUNTOS GENERALES QUE TRATAR.

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL. - SECRETARIA, PROCEDA A DESAHOGAR EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA.

9.- SECRETARIA LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES. - SEÑOR PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, LE INFORMO QUE HAN SIDO AGOTADOS TODOS LOS PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA POR LO QUE LE SOLICITO DE LA MANERA MÁS ATENTA, CLAUSURAR ESTA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE TRABAJO.

PRESIDENTE, MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL.-AGRADEZCO A TODOS LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS Y A LOS INVITADOS ESPECIALES CONVOCADOS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO SU ASISTENCIA A ESTA REUNIÓN Y SE DA POR CLAUSURADA LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL AÑO DOS MIL VEINTIDÓS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, SIENDO LAS DOCE HORAS DEL DÍA LUNES TREINTA Y UNO DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDÓS, PROCÉDASE A LA FIRMA Y CALCE DE TODOS LOS QUE EN ELLA PARTICIPEN.



MTRO. PEDRO MANUEL DE ATOCHA LEÓN ESQUIVEL
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.



LIC. AIDA PATRICIA WAN FUENTES
SECRETARIA EJECUTIVA Y SECRETARIA TÉCNICA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**
**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022



M. V. Z. ANDREA MAYORAL BRAVO

DIRECTORA DE VINCULACIÓN Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO



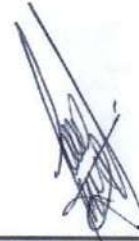
T.T. JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA

SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.



ING. BEATRIZ ABOYTE MÉNDEZ

TÉCNICO SUPERIOR Y SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.



LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

**INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
ICATQR/ACTA01/ORD/COEPCIICATQR/31/01/2022**



C. MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO

SECRETARIA EJECUTIVA D Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE
ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL
ESTADO DE QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.



MTRO. GILMER ISAAC SAORI MANZANILLA

JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO Y MIEMBRO DEL COMITÉ
DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE
QUINTANA ROO CON VOZ Y VOTO.

INVITADOS ESPECIALES



ING. JORGE LUIS MEJÍA CABALLERO

TITULAR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL DEL
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL
ESTADO DE QUINTANA ROO.



Anexo I

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100



ICATQR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME DE EVALUACIÓN 2021

Chetumal, Quintana Roo, enero 2022.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo es un cuerpo colegiado de servidores públicos de diferentes niveles del ICATQR, cuya finalidad es promover la ética y la integridad pública, para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional, dar tratamiento a los señalamientos por desviaciones al Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, al Código de Conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo y a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y demás lineamientos o protocolos y resolver respecto a las consultas por posibles conflictos de interés.

Derivado de la implementación de la Metodología de evaluación sobre el apego del personal a los principios y valores éticos y conductuales, publicado en el Periódico Oficial el 29 de junio de 2021, el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo realizó la aplicación de la evaluación del conocimiento del código de Ética a través de la implementación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos por parte de las personas servidoras públicas así como el establecimiento de Indicadores para verificar el avance en la Instrumentación de un ambiente ético.

Se envió el formulario de Google a todos los funcionarios del Instituto a través de su correo electrónico para que respondan en el periodo de aplicación del 06 al 11 de diciembre de 2021.

Estas acciones permitirán al COEPCI-ICATQR establecer acciones específicas para mejorar el apego a los valores éticos y el nivel de instrumentación de ambiente ético.

Durante la primera sesión ordinaria del Comité de control y Desempeño Institucional (COCODI) se presentará el resultado de la evaluación de la encuesta de apego a los valores y el cumplimiento de los indicadores.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

INFORME DE EVALUACIÓN 2021

a) RESULTADOS GENERALES DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA DE APEGO A LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS:

I. TAMAÑO DE LA MUESTRA

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés COEPCI-ICATQR aplicó un total de 294 encuestas de un total de 338 funcionarios pertenecientes al Instituto, lo equivalente al 86.98% del personal adscrito en la Dirección General, Unidades de Capacitación y Acciones Móviles respondieron la encuesta.



De los 294 funcionarios que respondieron, 143 fueron hombres y 151 mujeres.



[Handwritten notes and signatures on the right margin]



II. PERFIL DEL ENCUESTADO, ES DECIR, NIVEL JERÁRQUICO, ÁREA Y RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

NIVEL JERÁRQUICO DE LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:

NIVEL JERÁRQUICO	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS
20	1
300	12
500	8
600	59
700	39
800	14
900	90
1200	8
99999	63
TOTAL	294

ÁREA DONDE LABORAN LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:

ÁREA	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS
ACCIÓN MÓVIL JOSÉ MARÍA MORELOS	5
ACCIÓN MÓVIL LÁZARO CÁRDENAS	3
ACCIÓN MÓVIL NICOLAS BRAVO	3
ACCIÓN MÓVIL TIHOSUCO	4
DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL	14
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN	49
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	20
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	9
DIRECCIÓN TÉCNICA ACADÉMICA Y ENLACE	33
UNIDAD DE CAPACITACIÓN BACALAR	19
UNIDAD DE CAPACITACIÓN CANCÚN	25
UNIDAD DE CAPACITACIÓN CHETUMAL	38
UNIDAD DE CAPACITACIÓN COZUMEL	23
UNIDAD DE CAPACITACIÓN FELIPE CARRILLO PUERTO	14
UNIDAD DE CAPACITACIÓN PLAYA DEL CARMEN	17
UNIDAD DE CAPACITACIÓN PUERTO MORELOS	8
UNIDAD DE CAPACITACIÓN TULUM	10
TOTAL GENERAL	294

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a vertical list of names and initials.



RESPONSABILIDAD DE LOS FUNCIONARIOS ENCUESTADOS:

RESPONSABILIDAD	FUNCIONARIOS ENCUESTADOS
ANALISTA PROFESIONAL	58
ANALISTA TÉCNICO	61
AUXILIAR ADMINISTRATIVO(A)	8
DIRECTOR(A)	9
DIRECTOR(A) DE ÁREA	3
DIRECTOR(A) GENERAL DE ORGANISMO B	1
DOCENTE	9
HONORARIOS	63
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO	8
JEFE(A) DE OFICINA	28
OFICIO ESPECIALIZADO	11
SECRETARIO(A) AUXILIAR	3
SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)	14
TÉCNICO	12
TÉCNICO PROFESIONAL	6
TOTAL GENERAL	294

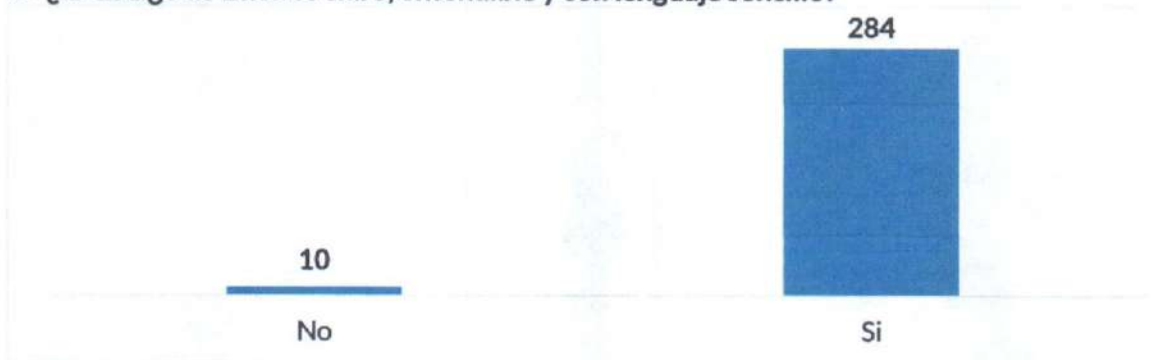
Handwritten notes and signatures on the right margin, including the letters "AR" and "M".

III. RESULTADOS ESTADÍSTICOS POR PREGUNTA.

1.- ¿Conoce el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo?



2.- ¿El Código de Ética es claro, entendible y con lenguaje sencillo?



3.- ¿El Código de Ética le ayuda a recordar los principios y valores éticos de la administración pública del Estado de Quintana Roo?



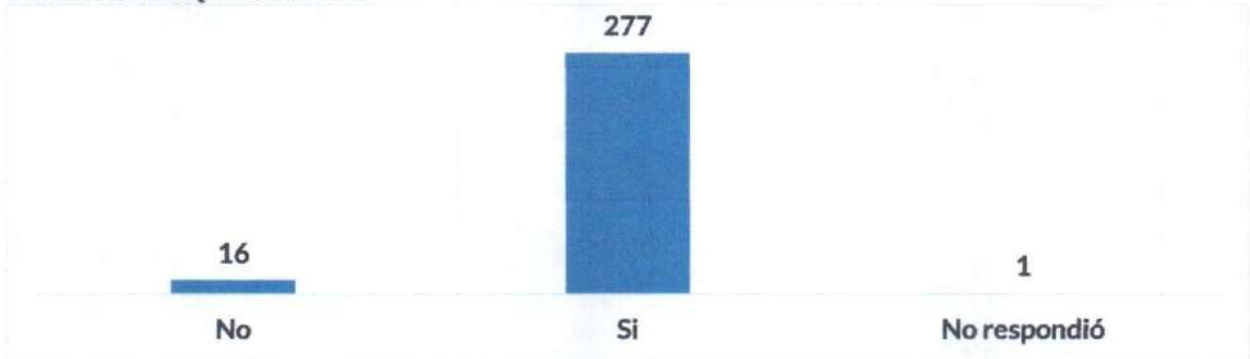
Handwritten notes and signatures on the right margin, including the letters 'AR' and a signature.



4.- ¿Considera que el Código de Ética es aplicable a sus labores diarias como servidor público de la administración pública del Estado de Quintana Roo?



5.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en la administración pública del Estado de Quintana Roo?

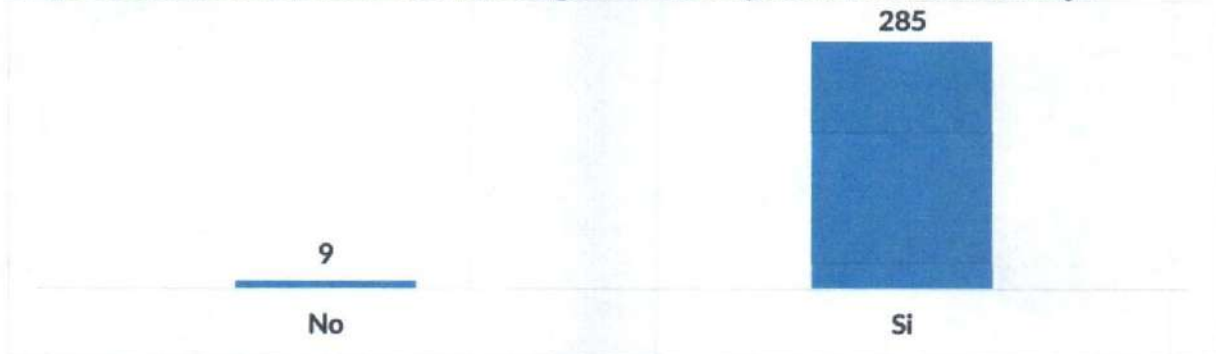


6.- ¿Las reglas de integridad plasmadas en el Código de Ética son una guía para conocer las conductas contrarias a los Principios y Valores, por lo que se deben evitar en todo momento?

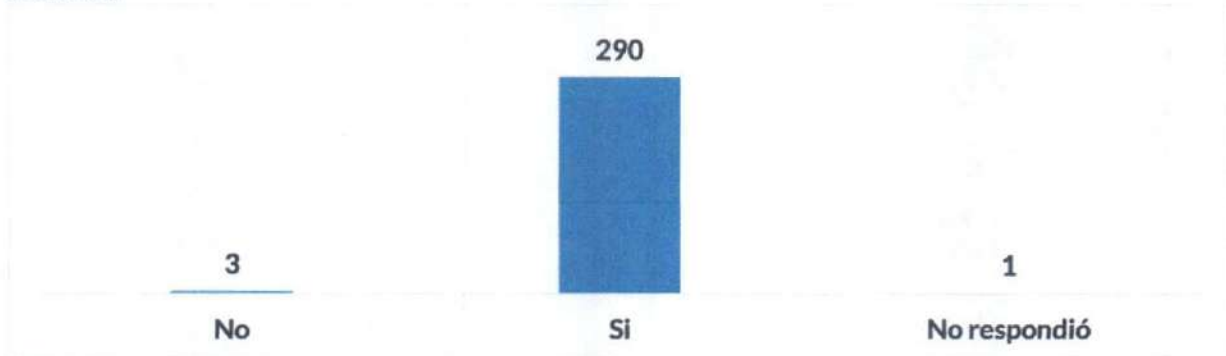


[Handwritten signatures and marks on the right margin]

7.- ¿Los valores éticos plasmados en el Código de Ética se aplican en su área de trabajo?



8.- ¿En general, en su desempeño laboral, usted aplica los valores éticos plasmados en el Código de Ética?



9.- Del Código de Ética, indique 3 de los 15 principios en función de la frecuencia que usted los aplica en sus labores cotidianas, en donde 1 es el más frecuente y 3 el de menor frecuencia.

Principios más frecuentes
Honradez
Lealtad
Profesionalismo
Legalidad
Integridad
Imparcialidad
Eficiencia
Equidad
Disciplina
Transparencia
Eficacia
Competencia por merito
Economía
Equidad

Principios frecuentes
Profesionalismo
Integridad
Honradez
Lealtad
Eficiencia
Equidad
Legalidad
Transparencia
Imparcialidad
Economía
Objetividad
Eficacia
Disciplina
Rendición de cuentas

Principios menos frecuentes
Equidad
Disciplina
Integridad
Profesionalismo
Honradez
Eficiencia
Lealtad
Eficacia
Legalidad
Economía
Imparcialidad
Objetividad
Transparencia
Competencia por mérito
Rendición de cuentas

Handwritten notes and signatures on the right margin.



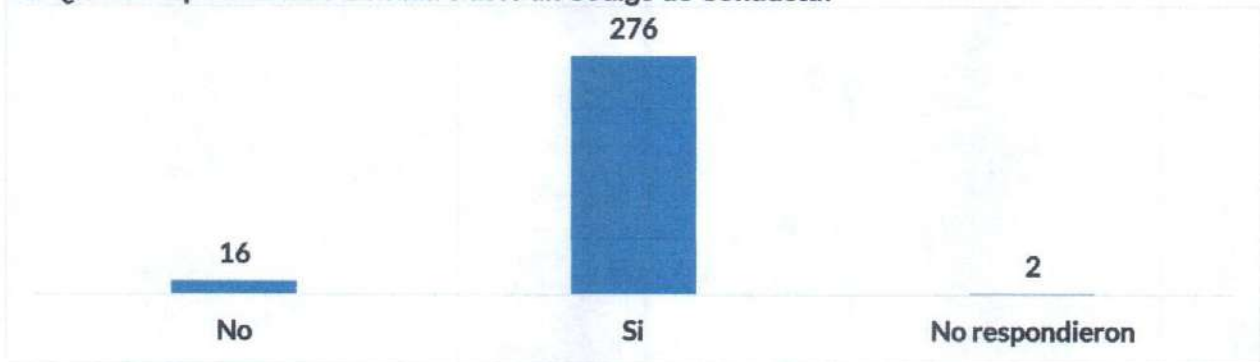
10.- Del Código de Ética, indique 3 de los 8 valores en función de la frecuencia que usted los aplica en sus labores cotidianas, en donde 1 es el más frecuente y 3 el de menor frecuencia.

Valores más frecuentes
Respeto
Liderazgo
Cooperación
Igualdad y no discriminación
Respeto a los derechos humanos
Interés público
Equidad de género
Entorno cultural y ecológico

Valores frecuentes
Igualdad y no discriminación
Liderazgo
Respeto
Cooperación
Equidad de género
Interés Público
Respeto a los derechos humanos

Valores menos frecuentes
Cooperación
Igualdad y no discriminación
Respeto a los derechos humanos
Equidad de Género
Liderazgo
Respeto
Entorno cultural y ecológico
Interés Publico

11.- ¿En su Dependencia o Entidad existe un Código de Conducta?



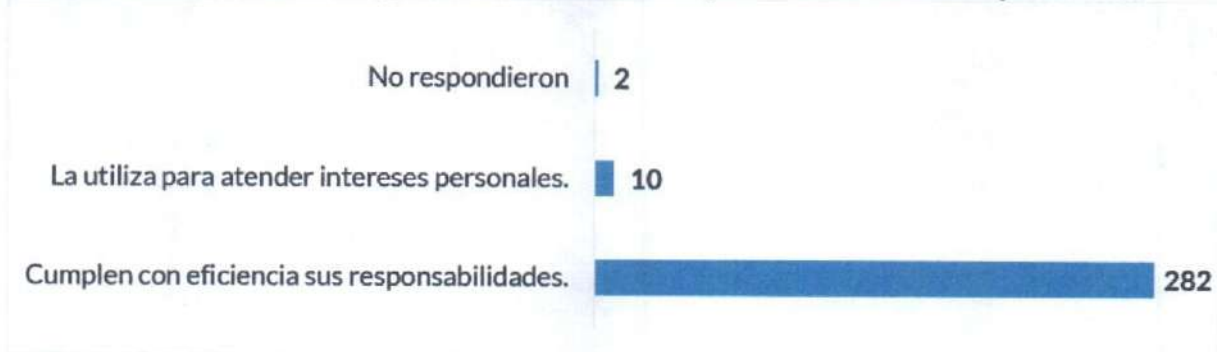
12.- En caso de que su respuesta sea SI. ¿El Código de Conducta le ayuda a recordar las conductas que se deben seguir en su Dependencia o Entidad?



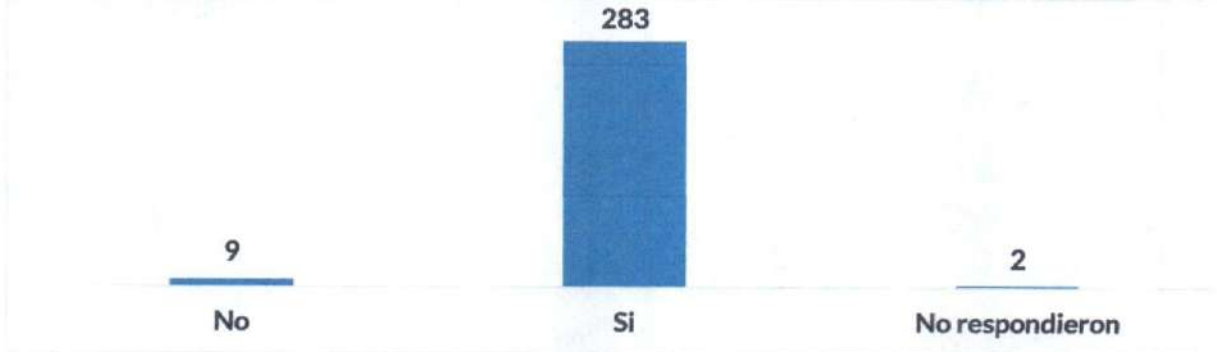
[Handwritten signatures and marks on the right margin]



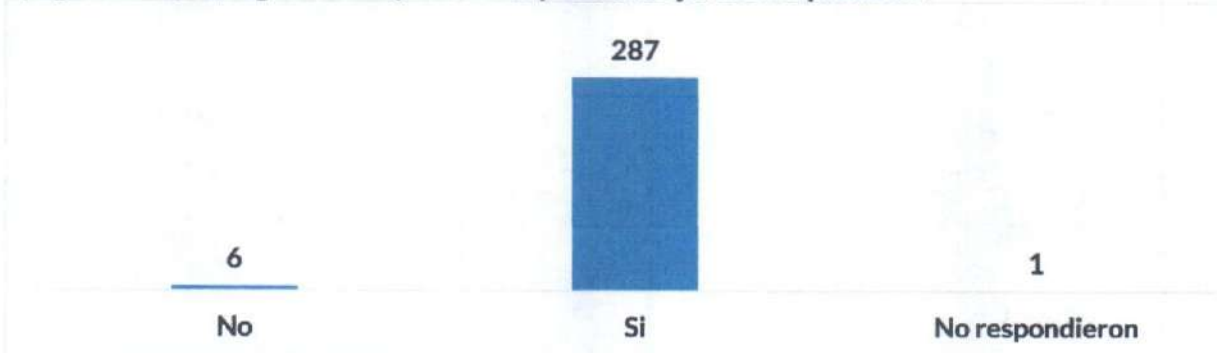
13.- ¿Considera que el personal de su Dependencia o Entidad utiliza su jornada laboral para cumplir con eficiencia sus responsabilidades o la utiliza para atender intereses personales?



14.- ¿Considera que los recursos de su Dependencia o Entidad se utilizan de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la administración pública del Estado de Quintana Roo?



15.- ¿Considera que en su Dependencia o Entidad se actúa con transparencia y con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas aplicables?



Handwritten notes and signatures on the right margin.



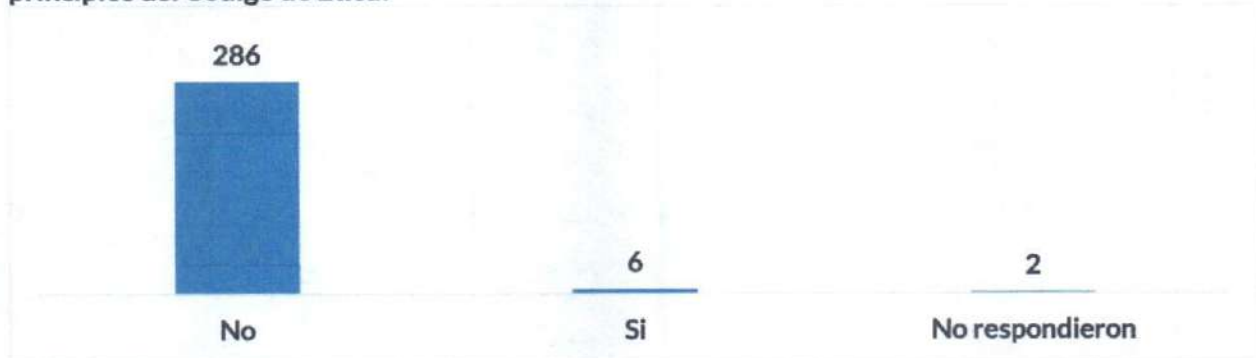
16.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se le ha dado un trato preferencial y privilegiado a una persona u organización, faltando así al valor de imparcialidad?



17.- ¿En su Dependencia o Entidad, conoce de algún caso en el que se haya presentado casos de hostigamiento o acoso sexual, acoso laboral o algún tipo de discriminación?



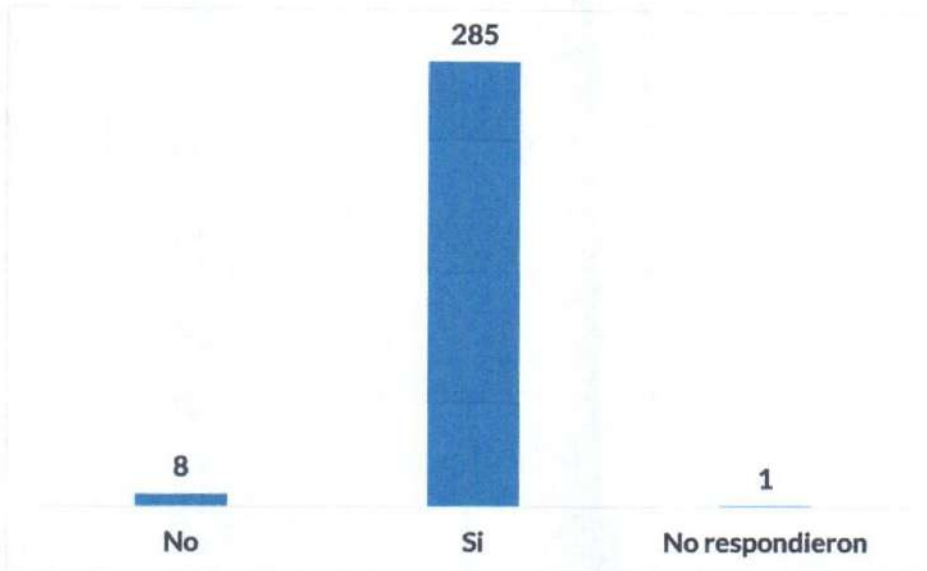
18.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se ha presentado alguna delación a los valores y principios del Código de Ética?



[Handwritten signatures and marks on the right margin]



19.- ¿Conoce si en su Dependencia o Entidad se utilizan los bienes muebles e inmuebles, así como los recursos humanos de manera correcta para lograr los objetivos y metas de la Institución a la que pertenece?



20.- ¿Tiene usted alguna propuesta o sugerencia para difundir el contenido del Código de Ética?

Mejorar programas de capacitación
Realizar una mayor difusión de su contenido
Hacerlo más claro y sencillo
Incluir valores
Mejorar el procedimiento de evaluación
Aplicar de forma correcta y cumplir el Código de Ética.
Excelente el código de ética
Todo excelente y claro
Difusión en las escuelas y recalquen los valores
Debates plenos y abiertos
Perfecta la asesoría que nos han brindado
Capacitar al personal sobre las violaciones a la norma y las sanciones aplicables

IV. COMPARACIÓN ESTADÍSTICA CON RESPECTO A LA ENCUESTA ANTERIOR.

No se aplicó encuesta anterior, debido a que es la primera ocasión que se aplica en este Instituto.

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

b) COMPORTAMIENTO TRIMESTRAL DE LOS INDICADORES DE INSTRUMENTACIÓN DEL AMBIENTE ÉTICO Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS:

I. REPORTE DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL POR INDICADOR.

INDICADORES DE INSTRUMENTACIÓN DEL AMBIENTE ÉTICO

Objetivo	Método de evaluación	Parámetro de evaluación	Meta	Nivel de cumplimiento
Difusión del código de ética	Código de Ética publicado en la Página de Internet de la Dependencia o Entidad	1 Código de Ética publicado en la Página de Internet.	1 Código de Ética vigente publicado en la Página de Internet.	Cumplido al 100%
	Alcance del Programa de difusión del Código de Ética	Servidores públicos que conocen el Código de Ética / Total de servidores públicos	80% de servidores públicos que conocen el Código de Ética al momento de la consulta	285/338= 0.84 84% de los servidores Públicos conocen el Código de Ética Cumplido al 100%
Apego a los valores plasmados en el Código de Ética	Servidores públicos de la dependencia o entidad que se apegó a los valores del Código de Ética.	Servidores públicos con adherencia al Código de Ética / Total de servidores públicos de la Dependencia o Entidad	80% de servidores públicos que se apegaron a los valores del Código de Ética.	290/338= 0.85 85% de los Servidores Públicos se apegan a los valores el Código de Ética Cumplido al 100%
	Aplicación de la encuesta de conocimiento del Código de Ética	Servidores públicos encuestados / Total de Servidores Públicos de la Dependencia o entidad.	70% de servidores públicos encuestados	294/338= 0.86 86% de los Servidores Públicos se encuestaron Cumplido al 100%
	Contar con una metodología de evaluación definida	1 Metodología de evaluación difundida	Metodología aceptada por el Comité de Ética	Metodología Aceptada por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2021 Cumplido al 100%
Emisión del Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés	Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés Publicado por el Titular de la Dependencia o entidad y enriquecida por el Comité de Ética	1 Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés Publicado	1 Código de Conducta y Prevención de Conflicto de Interés Publicado	Código de conducta actualizado, autorizado y publicado por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2021 Cumplido al 100%

Mecanismos para captar delaciones por probables incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad o al Código de conducta	Contar con mecanismos para captar las delaciones presentadas ante el Comité de Ética.	1 Mecanismo funcionando	Mecanismo funcionando	Mecanismo autorizado y funcionando por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2020 Cumplido al 100%
	Contar con mecanismos para procesar las delaciones por probables incumplimientos al Código de Ética, Reglas de integridad o al Código de Conducta	1 Mecanismo funcionando	Mecanismo funcionando	Mecanismo autorizado y funcionando por el COEPCI-ICATQR en la Segunda Sesión Ordinaria del 2020 Cumplido al 100%
Capacitación sobre los valores y principios plasmados en el Código de Ética, las reglas de Integridad y el Código de Conducta	Servidores públicos de la Dependencia o entidad, capacitados sobre los valores y principios plasmados en el Código de Ética, las reglas de Integridad y el Código de Conducta	Servidores públicos capacitados / Total de Servidores Públicos de la Dependencia o Entidad	50% de servidores públicos capacitados	$468/338 = 1.38$ 138% de los Servidores Públicos se capacitaron en 5 cursos impartidos Cumplido al 100%
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Instalado	1 Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Instalado	Comité Instalado	COEPCI-ICATQR instalado desde el 03/12/2020 Cumplido al 100%
	Comité sesionando con la frecuencia necesaria	Sesiones llevadas a cabo / 3 Sesiones Ordinarias obligatorias anuales	100% de sesiones llevadas a cabo	1era sesión: 08/02/2021. 2da sesión: 14/09/2021. 3era Sesión: 16/12/2021. Cumplido al 100%
	Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética	Avance % del Programa Anual de Trabajo	100% de avance del Programa anual de Trabajo	Cumplido al 100%
	Informe Anual de Actividades del Comité	1 Informe anual	Informe Anual presentado al Titular de la Institución, a la Secretaría de la Contraloría y al COCODI	Cumplido al 100%

II. CAUSAS DE DESVIACIONES.

Con base al análisis de resultados realizados no se tienen desviaciones. Sin embargo, como COEPCI-ICATQR, se realizarán acciones específicas para mantener y mejorar los resultados obtenidos.

c) PROGRAMA DE TRABAJO PARA MEJORAR LOS RESULTADOS:

I. ACCIONES ESPECÍFICAS.

1. Dar a conocer el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, el Código de Conducta del ICATQR y las Reglas de Integridad a los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo que respondieron de forma negativa en la encuesta y a los que no participaron en la encuesta para hacerlos participe y consideren los Principios y Valores contenidos en estos documentos para un mejor desempeño de sus funciones.
2. Realizar invitaciones personalizadas por correo electrónico y Mensaje de Difusión de Whatsapp para la aplicación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.
3. Informar el calendario de cursos con 2 semanas de anticipación a la Directora General, Directora(es) de área, Directoras(es) de Unidades de Capacitación y Encargadas(os) de Acción Móvil de los cursos de capacitación que coordine el COEPCI-ICATQR.
4. Enviar invitación a los funcionarios del ICATQR de los cursos de capacitación que coordine el COEPCI-ICATQR por medio de correo electrónico y Mensaje de Whatsapp.
5. Programar cursos sobre el Código de Conducta del ICATQR para todos los funcionarios del ICATQR.

II. ENTREGABLES Y RESPONSABLES.

Nº	Entregable	Responsable
1	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para dar a conocer el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, el Código de Conducta del ICATQR y las Reglas de Integridad a los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo	Secretaria del COEPCI-ICATQR
2	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para la aplicación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.	Secretaria del COEPCI-ICATQR
3	Correo electrónico del Calendario de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Presidente del COEPCI-ICATQR
4	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp de Invitación a los funcionarios del ICATQR de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Secretaria del COEPCI-ICATQR
5	Programación de cursos sobre el Código de Conducta del ICATQR	Presidente del COEPCI-ICATQR



III. TIEMPOS DE ENTREGA.

Nº	Entregable	Tiempo de entrega
1	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para dar a conocer el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, el Código de Conducta del ICATQR y las Reglas de Integridad a los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo	Febrero-Marzo de 2022
2	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp para la aplicación de la encuesta de apego a los principios y valores éticos a los servidores públicos del ICATQR.	Noviembre de 2022
3	Correo electrónico del Calendario de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Junio y octubre de 2022
4	Correo electrónico y Mensaje de Whatsapp de Invitación a los funcionarios del ICATQR de cursos coordinados por el COEPCI-ICATQR.	Junio y octubre de 2022
5	Programación de cursos sobre el Código de Conducta del ICATQR	Marzo de 2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

Anexo

II

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including symbols like a checkmark, a cross, and various scribbles.



ICATQR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Chetumal, Quintana Roo, enero 2022.

AR

M

J

X

o

gy

104

Índice

INTRODUCCIÓN.....	3
INFORME ANUAL COEPCI- ICATQR 2021.....	4
SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	4
NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS	7
LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN QUE SE HUBIERE REALIZADO RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE CONDUCTA Y LAS REGLAS DE INTEGRIDAD.....	10
SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LO CUAL DEBERÁ CONSIDERAR EL NÚMERO DE ASUNTOS, FECHA DE RECEPCIÓN Y LOS MOTIVOS, EL PRINCIPIO O VALOR TRANSGREDIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA; FECHA Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN, Y NÚMERO DE CASOS EN QUE SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL O A LA AUTORIDAD COMPETENTE.....	10
SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.....	10

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including 'AB', 'AE', and others.

INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo es un cuerpo colegiado de servidores públicos de diferentes niveles del ICATQR, cuya finalidad es promover la ética y la integridad pública, para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional, dar tratamiento a los señalamientos por desviaciones al Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Quintana Roo, al Código de Conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo y a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y demás lineamientos o protocolos y resolver respecto a las consultas por posibles conflictos de interés, impulsando la integridad de los servidores públicos e implementado acciones permanentes que fortalezcan su comportamiento ético y que permita a los funcionarios públicos conocer y aplicar las conductas que en situaciones específicas deben observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, es por ello que el COEPCI- ICATQR tiene como objetivo primordial, la difusión del código de conducta del Instituto, así como de crear acciones permanentes para favorecer el comportamiento ético de sus servidores.

El COEPCI con la finalidad de llevar a cabo el cumplimiento de sus propósitos, los cuales están enfocados en conservar la integridad de cada uno de los servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo ha planteado una estrategia para dar a conocer información que sea de utilidad para el buen funcionamiento y desempeño del trabajador mediante la impartición de cursos enfocados en temas de **Código de Ética y sistema Anticorrupción**, pues considera que es una estrategia funcional para dar a conocer información relevante que permita ampliar la visión de cada uno de los servidores públicos del ICATQR.

En cumplimiento al artículo 15 fracción XXI Lineamientos para la integración y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, se desarrolló este informe anual de actividades que ha realizado el COEPCI-ICATQR 2021.

INFORME ANUAL COEPCI- ICATQR 2021

SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

EL Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, celebró 3 sesiones ordinarias y 1 extraordinaria:

- El día 08 de febrero de 2021, se llevó a cabo la primera sesión ordinaria del COEPCI-ICATQR 2021 de manera virtual por la Plataforma Zoom.

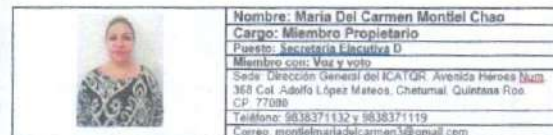
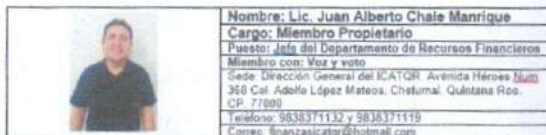


En esta sesión se realizaron las siguientes acciones:

- **Aprobación del Informe Anual 2020 del COEPCI-ICATQR.**
- **Aprobación la propuesta de evaluación para el cumplimiento del código de conducta del ICATQR**
- El día 24 de marzo de 2021 se llevó a cabo la Primera sesión extraordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de manera virtual.

En esta sesión se realizaron las siguientes acciones a favor de la Institución:

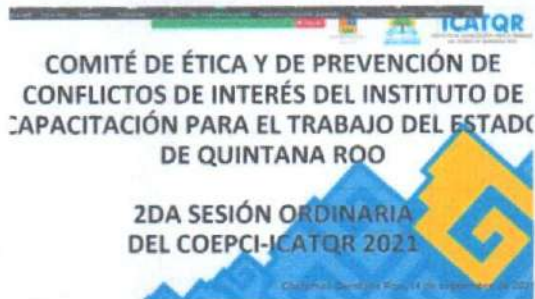
- **Presentación de los nuevos miembros del COEPCI-ICATQR por motivos de cambios administrativos.**



- **Aprobación de los suplentes de los nuevos miembros del COEPCI-ICATQR .**

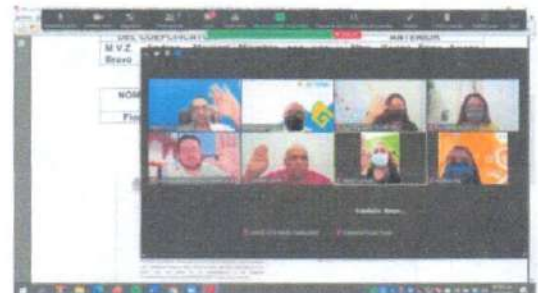
MIEMBRO DEL COEPCI	SUPLENTE
LIC. JUAN ALBERTO CHALE MANRIQUE	LIC. GLENDY GONZÁLEZ GUTIÉRREZ
C. MARÍA DEL CARMEN MONTIEL CHAO	LIC. NILDE MARÍA CORTEZ TELLO

- El día 14 de septiembre de 2021 se llevó a cabo la Segunda sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de manera virtual.



En esta sesión se realizaron las siguientes acciones:

- **Aprobación del Código de Conducta Actualizado del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo.**
 - **Aprobación de la estrategia para la difusión del Código de Conducta, el Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo y las Reglas de integridad para el ejercicio de la función pública.**
 - **Aprobación de la metodología de evaluación del cumplimiento del Código de Conducta del ICATQR y del apego al código de ética de los servidores públicos del poder ejecutivo.**
 - **Reporte de Delación presentadas ante el COEPCI-ICATQR entre enero a agosto de 2021, cuyo resultado son cero delaciones.**
- El día 16 de diciembre de 2021 se llevó a cabo la Segunda sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de manera virtual.



En esta sesión se realizaron las siguientes acciones:

- Aprobación de suplente de miembro del COEPCI-ICATQR**

NOMBRE DEL MIEMBRO DEL COEPCI-ICATQR	CARGO	NOMBRE DEL SUPLENTE ANTERIOR
M.V.Z. ANDREA MAYORAL BRAVO	MIEMBRO CON VOZ Y VOTO	MTRA. KARINA FRINE ARJONA RIVERA

NOMBRE DEL SUPLENTE ACTUAL
FLORENCIA VENANCIO VELA

- Aprobación del informe de la estrategia para la difusión del Código de Conducta, el Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo y las Reglas de integridad para el ejercicio de la función pública.**

INFORME DE LA ESTRATEGIA PARA LA DIFUSION DEL CODIGO DE CONDUCTA, EL CODIGO DE ETICA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL PODER EJECUTIVO Y LAS REGLAS DE INTEGRIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCION PUBLICA

Medio	Actividad	Fecha	Responsable	Avance
1 - Página de internet	Publicación del Código de Conducta del ICATQR. El Código de Ética de los servidores públicos del Poder Ejecutivo y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.	Septiembre de 2021	COEPCI-ICATQR	100%
2 - Oficio/ Memorandum/ Correo electrónico/ Carta compromiso	Dar a conocer a todo el personal el Código de Conducta y Código de Ética y las Reglas de Integridad.	Septiembre de 2021	COEPCI-ICATQR	100%
3 - Carteles	Instalación de carteles	Abril de cada año	COEPCI-ICATQR DIRECCIÓN GENERAL DIRECCIONES DE ÁREA DIRECCIÓN DE UNIDADES DE CAPACITACIÓN ACCIONES MÓVILES	En espera

4 - Periódico mural	Actualización del Periódico Mural con información relevante sobre Conducta y Ética laboral	Cada bimestre	COEPCI-ICATQR	100%
6 - Equipo de cómputo	Instalación de fondo de pantalla en los equipos de cómputo de los funcionarios	Septiembre de 2021 Enero 2022 Agosto 2022	COEPCI-ICATQR	35%
5 - Página de internet de la institución	Publicación de Banner	Septiembre 2021	COEPCI-ICATQR	
7 - Correo electrónico	Envío de Postales Electrónicas	Trimestral	COEPCI-ICATQR	
8 - Formato de Evaluación	Evaluación del conocimiento conforme a la Metodología para la evaluación sobre el apego del personal a los principios éticos y conductuales.	Semestral (Diciembre de 2021)	COEPCI-ICATQR	
9 - Informe	Informar al Comité sobre los resultados de la evaluación.	Primera sesión ordinaria de COCODI	Presidente del COEPCI-ICATQR	

- Aprobación del informe de la metodología de evaluación del cumplimiento del Código de Conducta del ICATQR y del apego al código de ética de los servidores públicos del poder ejecutivo.**

Actividad 1- Evaluación del conocimiento del código de Ética. En proceso
Total de encuestas por aplicar: 336
Porcentaje de aplicación: 237



Grupo 2.- Fecha: 25 DE ENERO DE 2021

99 FUNCIONARIOS CAPACITADOS

icatr DG agregó 5 fotos nuevas de 25 de enero a las 18:00. 25 ene · 3

Si siguiendo con las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, la Dra. María Cristina Coronado Cruz inauguró el taller "Código de Ética y Sistema Anticorrupción", impartido por el Mtro. Félix Díaz Villalobos, Coordinador General de Transparencia y Acceso a la Información de la SECOES, en coordinación con la Oficialía Mayor. El cual fue dirigido al personal del Instituto perteneciente a la Dirección General, Unidad de Capacitación Chetumal, Bacalar y Felipe Carrillo Puerto.
#JuntosSaldremosAdelante
Carlos Joaquín
Cris Coronado



SECOES QR @ContraloriaQR · 25 ene 7
La @ContraloriaQR a través de la Coordinación General de Transparencia, imparte el taller "Código de Ética y Sistema Anticorrupción" a 100 servidores públicos, pertenecientes al Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo
@icatrqr_chetumal @ICATQR_DG



Grupo 3.- Fecha: 25 DE ENERO DE 2021

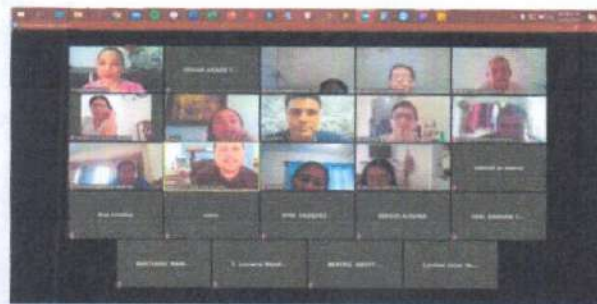
13 FUNCIONARIOS CAPACITADOS

SECOES QR @ContraloriaQR
Con el fin de impulsar y fortalecer el desempeño y comportamiento de las funciones de las y los servidores públicos del gobierno del Estado, se realizó una videoconferencia del taller "Código de Ética y Sistema Anticorrupción", agradecemos su participación



2:00 p. m. · 15 Feb. 2021 · Teams Web App

2 Retweets · 106 gustos



Handwritten notes and signatures on the right margin.

Curso: "Código de Ética y Reglas de Integridad, códigos de conducta y su relación con el Sistema Estatal Anticorrupción"

Número de grupos: 3

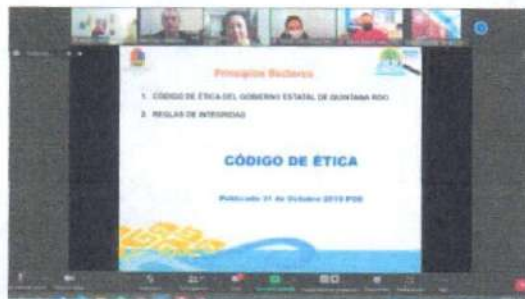
Grupo 1.- Fecha: 27 DE SEPTIEMBRE DE 2021

108 FUNCIONARIOS CAPACITADOS



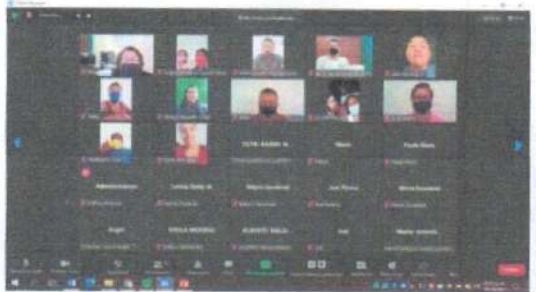
Grupo 2.- Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021

87 FUNCIONARIOS CAPACITADOS



Grupo 2.- Fecha: 18 DE OCTUBRE DE 2021

62 FUNCIONARIOS CAPACITADOS



Handwritten notes and signatures on the right margin.



LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN QUE SE HUBIERE REALIZADO RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE CONDUCTA Y LAS REGLAS DE INTEGRIDAD.

Hubo muy buenos resultados, los cuales están plasmados en el Informe de evaluación 2021 del COEPCI-ICATQR 2021.

SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LO CUAL DEBERÁ CONSIDERAR EL NÚMERO DE ASUNTOS, FECHA DE RECEPCIÓN Y LOS MOTIVOS, EL PRINCIPIO O VALOR TRANSGREDIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA; FECHA Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN, Y NÚMERO DE CASOS EN QUE SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL O A LA AUTORIDAD COMPETENTE.


En este rubro la COEPCI-ICATQR no recibió delaciones o incumplimientos al código de conducta del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo, ni al código de ética y de reglas de integridad del Gobierno del Estado de Quintana Roo durante el año 2021.


SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

El COEPCI- ICATQR no tiene sugerencias hasta este momento en los procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'X' and several illegible signatures.


MIEMBROS DEL COEPCI-ICATQR.

	Presidente del COEPCI
	Nombre: Mtro. Pedro Manuel de Atocha León Esquivel
	Cargo: <u>Presidente del CEPCI</u>
	Puesto: Jefe del Departamento de Servicios Escolares
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9932401108	
Correo: icatqr.dse@gmail.com	


	Secretaría ejecutiva del COEPCI
	Nombre: Lic. Aida Patricia Wan Fuentes
	Cargo: <u>Secretaría Ejecutiva del CEPCI</u>
	Puesto: Secretaría ejecutiva
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9938371132 y 9838371119	
Correo: patriciawan@gmail.com	

NIVEL DIRECTIVO

	Nombre: Primitivo Alonso Cervera
	Cargo: <u>Miembro Propietario</u>
	Puesto: Director Técnico Académico y Enlace
	Miembro con: Voz y voto
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9838371132 y 9838371119	
Correo: primitivoalcer@gmail.com	


	Nombre: M.V.Z. Andrea Mayoral Bravo
	Cargo: <u>Miembro Propietario</u>
	Puesto: Encargada de la Dirección de Vinculación
	Miembro con: Voz y voto
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9838371132 y 9838371119	
Correo: andreamayoralb@gmail.com	


NIVEL JEFE DE DEPARTAMENTO

	Nombre: Lic. Juan Alberto Chale Manrique
	Cargo: <u>Miembro Propietario</u>
	Puesto: <u>Jefe del Departamento de Recursos Financieros</u>
	Miembro con: Voz y voto
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9838371132 y 9838371119	
Correo: finanzasicatqr@hotmail.com	

NIVEL PERSONAL OPERATIVO

	Nombre: Ing. Beatriz Abovte Mendez
	Cargo: <u>Miembro Propietario</u>
	Puesto: <u>Operador de equipo</u>
	Miembro con: Voz y voto
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9838371132 y 9838371119	
Correo: beir_abovte@hotmail.com	

	Nombre: Mtro. Gilmer Isaac Sauri Manzanilla
	Cargo: <u>Miembro Propietario</u>
	Puesto: <u>Jefe de servicios y Mantenimiento</u>
	Miembro con: Voz y voto
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9838371132 y 9838371119	
Correo: gilmer_sauri@icdbook.com	

	Nombre: María Del Carmen Montiel Chao
	Cargo: <u>Miembro Propietario</u>
	Puesto: <u>Secretaría Ejecutiva D</u>
	Miembro con: Voz y voto
	Miembro con: Voz y voto
Sede: Dirección General del ICATQR, Avenida Héroes Num. 368 Col. Adolfo López Mateos, Chetumal, Quintana Roo. CP. 77000	
Teléfono: 9838371132 y 9838371119	
Correo: montielmarianacarmen.3@gmail.com	

A
B
AD
X
A
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z

Anexo

III

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including a checkmark and illegible characters.

PLAN DE TRABAJO COEPCI-ICATQR 2022

Actividad	Fecha
Primera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR 2022	Enero de 2022
Envío del Código de Conducta del ICATQR. El Código de Ética de los servidores públicos del Poder Ejecutivo y las Reglas de integridad para el ejercicio de la función pública a los funcionarios que indicaron no tienen conocimiento de estos documentos y a los que no respondieron la encuesta de apego de valores y principios éticos.	Febrero de 2022
Instalación de fondo de pantalla en los equipos de cómputo de los funcionarios	Febrero 2022 Agosto 2022
Actualización del Periódico Mural con información relevante sobre Conducta y Ética laboral.	Febrero de 2022 Abril de 2022 Junio de 2022 Agosto de 2022 Octubre de 2022 Diciembre de 2022
Curso de reforzamiento sobre el Código de Conducta a todos los funcionarios del Instituto.	Marzo de 2022 Septiembre de 2022
Envío de Postales Electrónicas	Marzo de 2022 Junio de 2022 Septiembre de 2022 Diciembre de 2022
Instalación de carteles de información del COEPCI-ICATQR en la Dirección General, las Unidades de Capacitación y acciones móviles	Abril de 2022
Segunda sesión ordinaria COEPCI-ICATQR 2022	Agosto de 2022
Convocatoria para nuevos integrantes del COEPCI-ICATQR. (Sesión Extraordinaria)	Noviembre de 2022
Tercera sesión ordinaria COEPCI-ICATQR 2022	Diciembre de 2022
Evaluación del conocimiento conforme a la Metodología para la evaluación sobre el apego del personal a los principios éticos y conductuales.	Diciembre de 2022