

# Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2018-2019

## Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	Lic. Carlos Alberto Azueta Salazar
Nombre del Plantel	Cancún II
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	23DPT0005R
Subsistema	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo
Periodo que informa	2018-2019

## I. Situación académica

<b>Matrícula</b>	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	1,681
<b>Egresados</b>	
Número de egresados en el ciclo escolar	469
<b>Índice de certificación y titulación</b>	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	1,481
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	100.00
Índice de titulación expresado en porcentaje	100.00
<b>Becas</b>	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	53
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	895

### Situación del logro educativo

Tomando como referencia los datos de matrícula, egresados, índice de certificación y titulación, así como los de becas, lleve a cabo el análisis de resultados en relación con el ciclo anterior e identifique las oportunidades de mejora. Para ello, deberá considerar la eficacia de los logros con base en lo establecido en la planeación y programación anual y en los objetivos del Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018 (Objetivos de Calidad)

"Podemos considerar que el logro educativo del plantel Cancún II es muy bueno, se tiene para el periodo 2.1819 que la generación 2016-2019 obtuvo un porcentaje de eficiencia terminal del 61.79% (427 egresados de la generación que inició) mismo que está ubicado sobre la media nacional; aunado a ello el porcentaje de eficiencia terminal, que considera a los alumno que en ese periodo estuvieron inscritos en sexto semestre, obtuvo el 98.1% lo que considera a 469 egresados, logrando también un porcentaje de certificación y titulación del 100% . También se considera un logro para la institución que los alumnos de tercero y quinto semestre no tienen adeudo de módulos."

**La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación**

<b>Matemáticas</b>	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Comunicación (comprensión lectora)</b>	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Avances del plantel para su ingreso al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior</b>	
Nivel de incorporación al padrón de calidad	Con autodiagnóstico
<b>Avances PC-SINEMS</b>	
Avances alcanzados para lograr el ingreso, prórroga o promoción en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, en particular en indicadores críticos como: acreditación y certificación docente; perfil del director; operación de los programas de orientación y tutoría; entre otros que resulten relevantes en función de las condiciones específicas del plantel	Con relación a PC-SINEMS, se llevó a cabo el proceso de evaluación para la promoción a través de la COPEEMS quien analizó la información y documentación enviada y de acuerdo al grado de cumplimiento, se obtuvo la categoría de plantel, Nivel II con una vigencia de 3 años.
<b>Abandono escolar</b>	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	13.80

De conformidad con los datos presentados y la descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel, analice la eficacia de las acciones tomadas y los resultados en

comparación con el ciclo anterior. Incluya los principales riesgos identificados y las oportunidades de mejora.

*De acuerdo al seguimiento y las estrategias aplicadas por el área de tutorías y el acompañamiento en temas biopsicosociales que realiza el área de orientación educativa; así como el desarrollo de aspectos académicos; hemos podido retener al 86.16 % por ciento de la población, resultando un trabajo importante ya que la escuela se ubica en zona considerada de alto riesgo en cuestión de seguridad; sin embargo a través de campañas se concientiza a el alumnado y a los padres de familia, para la realizar actividades que los acercan a vivir en ambientes alejados de las adicciones o en el desarrollo de su capacidad de resiliencia.*

## **Vinculación**

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

*"El plantel CONALEP Cancún II, ha fortalecido los vínculos institucionales con distintos sectores, entre ellos el sector privado, social e instituciones públicas, lo que ha permitido lograr beneficios para el Plantel y sobre todo para la comunidad estudiantil. Dentro de los logros se encuentra el haber concluido con una generación de 10 estudiantes becadas por la fundación Olympus tours desde primer semestre hasta concluir sexto semestre, cubriendo con la beca ""estudiar es posible"" la cuota de inscripción de dichas alumnas durante sus tres años de carrera. Por otra parte, se encuentra el apoyo del Club rotario Cancún bicentenario para cubrir a estudiantes que han solicitado convenios en su cuota de inscripción desde hace dos años. De igual forma se logró realizar el convenio de refugio con el Hotel Emporio, mismo que nos ha apoyado cubriendo costos para que se logró autorizar el programa de protección civil, ha donado dos comedores de cemento, y en el periodo de receso realizan jornadas de limpieza y mantenimiento a los baños de estudiantes. Se ha obtenido beneficios con distintas empresas y organizaciones civiles, como Centros de integración juvenil, centro integral de atención a mujeres (CIAM), Red positiva, Croc Cancún, El planetario, Casa de Cultura de Cancún, rotarios, universidades etc. para implementar talleres, pláticas y cursos de motivación, de conocimiento entre otros, que fortalezca el conocimiento de la comunidad estudiantil. Se ha mantenido un vínculo cercano con el Hotel Nizuc, con categoría 5 diamantes, mismo que nos permite recibir a estudiantes de la carrera de administración e informática para que puedan adquirir experiencia, a quienes les asignan responsabilidades que genera en cada estudiante confianza y un gusto por el servicio y atención al cliente. Así mismo se ha logrado durante dos años, que el hotel Moon Palace de la Riviera Maya, solicite estudiantes para que realicen sus prácticas profesionales en sus instalaciones, asistiendo al plantel para realizar el proceso de selección y contratación en periodo vacacional, en cuanto a prácticas profesionales, contamos con 100 convenios vigentes, de los cuales se han ido obteniendo becas en comida, transporte, entre otras para beneficio de los estudiantes."*

## II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	1
Número de docentes	61
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	32
Otros	10

### Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
22	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
30	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
8	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
1	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo

### Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
3	ADMINISTRATIVO TÉCNICO ESPECIALISTA
1	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
1	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
6	JEFE DE PROYECTO
2	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
2	SECRETARIA "C"
13	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
3	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
1	TÉCNICO FINANCIERO

### Formación directiva y docente

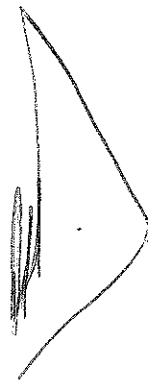
Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe, así mismo y en congruencia con los datos presentados, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

Las acciones de formación, actualización y capacitación en las que ha participado personal docente en el periodo fueron las siguientes: Inglés Funcional, Jóvenes a Bordo PT'S, Curso de Orientación Cisco Essential IT, Comunicación asertiva y Desarrollo de Técnicas Psicopedagógicas.

**Plazas docentes concursadas**

Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente

21



### III. Gestión financiera y administrativa del plantel

<b>Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar</b>	
Presupuesto	\$ 3,628,289.00
<b>Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados</b>	
<b>Ingresos por prestación de servicios educativos</b>	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 0.00
Derecho a examen	\$0.00
Servicios Administrativos	\$275,741.56
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 0.00
<b>Otros ingresos propios o autogenerados</b>	
Monto	\$ 5,955,103.50
<b>Otros apoyos económicos</b>	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Monto de otros apoyos económicos	\$0.00

**Descripción de otros apoyos económicos**

*Ninguno*



<b>Gasto por materiales y suministros</b>	
Materiales y útiles de oficina	\$110,671.19
Materiales de Limpieza	\$ 99,947.08
Material de impresión	\$ 2,191.43
Material de informática	\$ 40,137.18
Materiales para talleres	\$ 89,377.32
Materiales para recursos de capacitación	\$ 9,368.73
Otros	\$ 400,647.58
<b>Gastos por servicios generales</b>	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 853,335.72
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 27,647.59
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 93,682.01
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 240,704.28
Otros gastos y servicios generales	\$ 1,508,007.75

### **Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera**

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel. Tomando en consideración la información incluida, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

"El Colegio maneja mecanismos de control con los recursos económicos que le son asignados, todas las adquisiciones del plantel se realizan por medio de solicitudes realizadas a la Dirección General, en donde son analizadas. En el área de administración se lleva el control por medio de carpetas de pólizas y un sistema informático donde se integra la contabilidad. Como mecanismo de transparencia el Director rinde el Informe de Actividades y Rendición de Cuentas ante la comunidad escolar, padres de familia y público en general."



## IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

### Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

*"El plantel cuenta con 10 edificios, los cuales están compuestos por 20 aulas, 2 talleres, 6 son laboratorios, 1 biblioteca y 11 módulos sanitarios. También cuenta con 3 áreas deportivas, 1 cafetería, 1 caseta de vigilancia, 2 puertas de acceso y 1 subestación eléctrica. En general el estado físico que guarda la infraestructura del plantel es regular. En cuanto a las condiciones de seguridad e higiene, el Plantel cuenta con su Programa Interno de Protección Civil."*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados; estrategias mediante las que se están atendiendo

*Las principales necesidades identificadas es la impermeabilización de 2 edificios y reparación de plafones y pisos. Así como la reposición de equipamiento de talleres y laboratorios. Los riesgos que presenta el plantel es inseguridad de la infraestructura por el desprendimiento de concreto en plafones y trabes. Se identificó oportunidades de mejora en la consolidación y rehabilitación de la infraestructura y equipamiento. Las estrategias para atender estas necesidades es la Participación en Fondos Concursables de Inversión en Infraestructura y Equipamiento, para la mejora del plantel.*

### Equipamiento

Descripción del equipamiento general del plantel

*"Dentro de las principales necesidades de equipamiento del plantel se encuentran, dotar con mobiliario a los laboratorios de informática 3 y 4. En el caso del Laboratorio 3, el mobiliario ( cabinas) se encuentran en malas condiciones debido a que son de material prensado y tienen mas de 10 años de uso, en el caso del laboratorio de informática 4 está acondicionado con mobiliario construido con material reciclado de entarimado de madera, así mismo las sillas utilizadas son pupitres metálicos reciclados por posible baja, adecuándolos para su uso en él laboratorio. Es importante mencionar que por ser mobiliario inadecuado se han generado situaciones de riesgo para el mismo equipo de cómputo y de los mismos usuarios. Equipar con aires acondicionados al taller de dibujo. Dotar con mas equipo de computo a la biblioteca ya que actualmente solo cuenta con 4 equipos para la atención de una matricula de mas 1, 500 alumnos. El 35% del equipo de computo requiere mantenimiento correctivo URGENTE, cambio de memorias ram, discos duros, procesadores y tarjetas madres así como equipos de regulación de corriente eléctrica y climatización. Contamos con 72 equipos en renta con procesadores corei3 y core i7 de 4° generación cuyo contrato ocupa se encuentra revisado y actualizado, contamos con 164 equipos de computo propio, distribuidos de la siguiente manera según sus capacidades, 56 equipos con procesadores core2 duo 2.8 ghz, 68 equipos core i3 de 3°, 40 equipos corei7 de 3°. haciendo u total de 236 equipos. "*



Número de computadoras en el plantel

236

Número de computadoras conectadas a internet

236

### **Conectividad**

Descripción de la conectividad en el plantel

*La conectividad de las 236 computadoras son vía utp, es decir existe una res cableada. En esta red se tiene instalado vía cable 21 radios wifi que proveen un 75% de cobertura wifi en las aulas y espacios públicos. Para el uso de Docentes, administrativos y Alumnos.*

### **Acciones de mejora y gestiones**

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

*Dentro de las acciones de mantenimiento de infraestructura se llevaron a cabo trabajos como instalación de lamparas ahorradoras en oficinas administrativas, talleres, laboratorios y pasillos, renovación de ventiladores en aulas de clases e instalación de ventiladores para docentes, mantenimiento preventivo a sanitarios de alumnos y alumnas, mantenimiento a inmuebles y mobiliario y equipo, pintura a aulas de clases, pintura a sillas metálicas con paleta, lavado de cisternas, soldadura de sillas y mesas de maestros, desmonte de áreas verdes.*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*Se ha desmantelado el laboratorio de autoaprendizaje con capacidad de 21 equipos para subsanar este semestre las bajas de equipo por falta de insumos de mantenimiento correctivo, de estos 21 equipos se recuperaron 16 equipos, con esta medida se logra tener 2 laboratorios con 32 equipos. Es indispensable la adquisición reguladores de voltaje que al carecer de ellos se pone en riesgo los equipos, la carencia de discos duros de nueva generación como son los discos de estado sólido, el aumento de la memoria ram de los equipos y la adquisición de mas radios para ampliar la cobertura de la señal wifi. La necesidad mas urgente es la de mantenimiento preventivo y correctivo de equipo de climatización, la adquisición de partes de computadoras con discos duros de estado solido y memorias ram, la adquisición de 12 radios wifi de la marca ubiquiti llegar al 100% de cobertura en el colegio. el riesgo inmediato es lo que vivimos en la actualidad hemos perdido 14 equipos de computo por recalentamiento y el numero va en aumento si no realizamos dichas adquisiciones. La estrategia implementada es redoblar los mantenimiento preventivos al equipo de computo y estamos en espera de la reparación de los aires acondicionados ya que el plantel no cuenta con gente que pueda realizar dicho mantenimiento (climatización)*

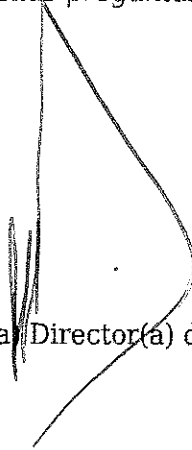
## V. Otros aspectos relevantes

### Aspectos relevantes

Incluya los aspectos relevantes que tienen impacto en los diferentes ámbitos de su plantel tal como: a) Programas extraordinarios implementados por el gobierno federal y actividades extracurriculares (Prevención del Bulling, la no violencia vs. Las mujeres, prevención del embarazo adolescente, campañas vs. la drogadicción) b) Resultados generales de evaluaciones de calidad (Internas y Externas) que se hayan practicado en el período (Número y tipo de observaciones o recomendaciones, así como el dictamen final de las auditorías de calidad, visitas del PC-SiNEMS, ETC) c) Los resultados de las encuestas para medir la satisfacción con la calidad de los servicios que presta el plantel(e-MeSCI, ECCO, etc

*Programa de vida saludable: En este ciclo escolar se presentaron los resultados cualitativos y cuantitativos de 4 años de trabajo del CIAM, del proyecto de prevención del embarazo adolescente, con un modelo de educación para la paz. Dentro de los resultados que brindó el programa fue: facilitar herramientas socio emocionales; comunicación asertiva y cooperación, transformación de conflictos, desarrollo de relaciones libres de violencia, adquisición de conocimientos en derechos sexuales y reproductivos, así como herramientas para la generación de un proyecto de vida. Conclusión del "Diplomado Educación para la paz" enfocado a brindar herramientas sobre derechos humanos, ciudadanía y democracia, transformación de conflictos, culturas de paz, educar en paz y educar para la paz. Acompañamiento emocional para alumnos y alumnas que así lo requieran, brindado en las instalaciones del plantel y con costo gratuito para nuestros alumnos y alumnas; así como becas para alumnos en situación vulnerable. Continuamos con el trabajo interinstitucional con Centros de Integración Juvenil y Uneme Capa, quienes nos han acompañado desde los inicios de nuestro plantel. Acompañamiento desde la elaboración de diagnósticos que nos permiten focalizar nuestros programas de trabajo en prevención de adicciones, hasta la implementación y desarrollo de actividades para la formación integral de las y los jóvenes. En este semestre realizamos nuestro Primer Rally Familiar "Somos la Familia Conalep y Juntos promovemos estilos de vida saludable, para prevenir las adicciones", nuestro tercer Foro-Debate "¿Cuál es el papel de los jóvenes en la prevención de las adicciones?, una presentación de Free Style con el tema de Prevención de Adicciones y una magna conferencia de la Lic. Liliam Negrete, Directora de CIJ. Orientación Vocacional: Con la Universidad La-salle se externo una invitación a las y los jóvenes que deseaban explorar el acompañamiento vocacional, así como psicoterapia breve para las y los alumnos que solicitaron el apoyo, durante el semestre. Igualdad de Género, Violencia de Género. En conmemoración del día Internacional de la Mujer, se realizó una Marcha 8M en sinergia con los consejos de mujeres, consejo de varones, servicio comunitario y para-escolares; con el objetivo de visibilizar la violencia de género y los feminicidios en nuestro país y llamar a la reflexión a nuestra comunidad. Inclusión: En este semestre se conformó un comité de apoyo integrado por nuestro director, personal administrativo y docente, padres y madres de familia, así como alumnos y alumnas, quienes realizaron una campaña denominada "Tu ayuda me ayuda" El objetivo de este comité fué recaudar fondos nuestro alumno Paolo Santiz y su familia, en la recuperación de su salud, y favorecer su permanencia académica, ya que fue diagnosticado con una enfermedad crónica. "Con relación a los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura*

Organizacional ( ECCO ) 2019, el Plantel Cancún II obtuvo la mejor calificación a nivel estatal con un resultado global de 80.63 , obteniendo los siguientes resultados: Factor II. Comunicación 77.79, Factor III. Colaboración y trabajo en equipo 75.95, Factor IV. Identidad con la Institución y valores 81.87, Factor V. Calidad y orientación al usuario 86.29, Factor VI. Mejora y cambio 82.79, Factor VII. Enfoque a resultados y productividad 80.26, Factor VIII. Capacitación especializada y desarrollo 80.52, Factor IX. Normatividad y procesos 85.26, Factor X. Liderazgo y participación 81.30. Únicamente en lo que respecta al Factor I. Reconocimiento laboral el plantel salió por debajo del promedio de 75, para lo cual se implementó un programa de mejora en aquellas preguntas donde se obtuvo calificación menor a 75 con relación a este factor."



Firma del (de la) Director(a) del Plantel