



conalep
Quintana Roo

PRIMER INFORME TRIMESTRAL 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

4

Funciones del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.

FUNCIONES DE LOS INTEGRANTES COEPCI

- 1.- Enriquecer y validar la propuesta del Código de Conducta
- 2.- Fortalecer y validar el Programa de Ética e Integridad
- 3.- Supervisar la operación del Programa de Ética e Integridad
- 4.- Proponer controles y actividades para administrar adecuadamente los riesgos por actos de corrupción
- 5.- Establecer, difundir y operar líneas de atención a los señalamientos por incumplimientos a los Códigos de ética , de Conducta
- 6.- Establecer las Bases para su integración y funcionamiento del comité
- 7.- Aprobar el Programa Anual de Trabajo

[Lineamientos para la integración y funcionamiento del comité de ética y prevención de conflicto de interés de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la administración pública del Poder Ejecutivo](#)

FUNCIONES DE LOS INTEGRANTES COEPCI

- 8.- Vigilar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética y las Reglas de Integridad
- 9.- Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con la observación y aplicación del Código de Ética, de Conducta y las Reglas de Integridad
10. Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta
- 11.- Promover programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, conflicto de intereses
- 12.- Dar vista al órgano interno de control de las conductas de servidores públicos que puedan constituir responsabilidades administrativas

5

Presentación del Calendario de Sesiones para el ejercicio 2023

PRESENTACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES PARA EL EJERCICIO 2023

Sesión	Fecha	Hora
Primera Ordinaria	03 de febrero, 2023	11:00 a.m.
Segunda Ordinaria	21 de abril, 2023	11:00 a.m.
Tercera Ordinaria	07 de julio, 2023	11:00 a.m.
Cuarta Ordinaria	13 de octubre, 2023	11:00 a.m.

6

Presentación y Aprobación del Informe Anual de Trabajo (PAT) 2022



QUINTANA ROO



1.1.2 Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se sensibilicen en el Código de Ética, las Reglas de Integridad, del Código de Conducta y se capaciten en materia de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Prevención de la Discriminación.

Se impartió de manera presencial el **Taller “Gobierno Abierto con Perspectiva de Género y los ODS, Quintana Roo”**, impartido por el Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo y el Núcleo de Organizaciones de la Sociedad Civil para el Gobierno Abierto en México (NOSC), el día 1ro de julio del 2022. En dicho taller participó el Comité Institucional para la Igualdad de Género de la Dirección General.



#PrimerConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



Se impartió de manera presencial y virtual la capacitación **“Guía Práctica de Detección y Canalización en Casos de Violencia Sexual contra Estudiantes de Educación Básica y Media Superior”**, impartida por la Secretaría de Educación los días 05, 06, 07 08 y 09 de septiembre del 2022. En dicha capacitación, participaron alumnos, docentes, directivos, administrativos del Sistema Conalep.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo

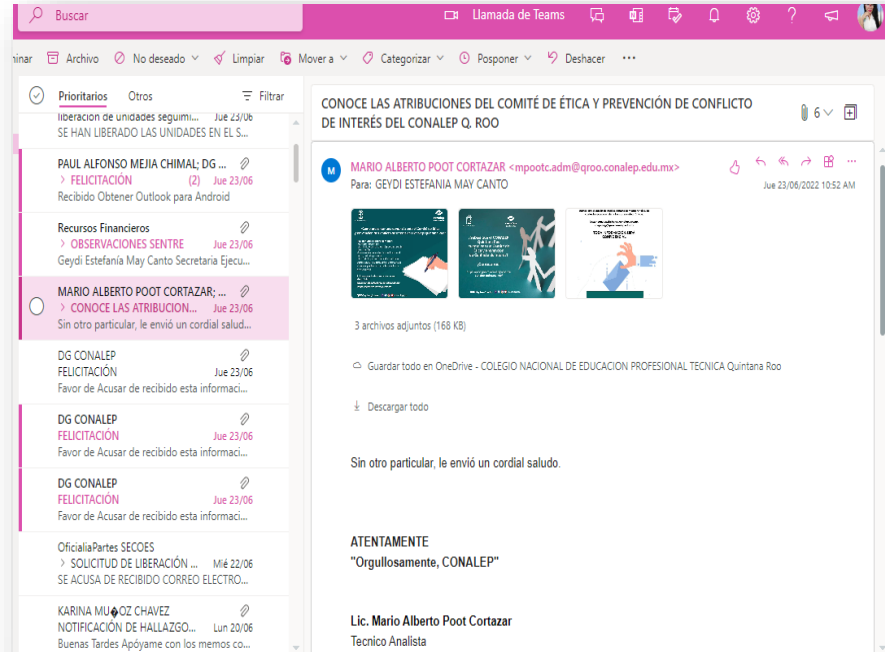


1.2.1 Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.

Se acordó, que el primer lunes de cada mes, a través de correos masivos los flyers informativos en relación a:

- El procedimiento para denuncia.
- Buzón de quejas, denuncias y sugerencias
- Información sobre el COEPCI.

Destinados para los alumnos, docentes, administrativos, directivos y padres de familia del CONALEP.



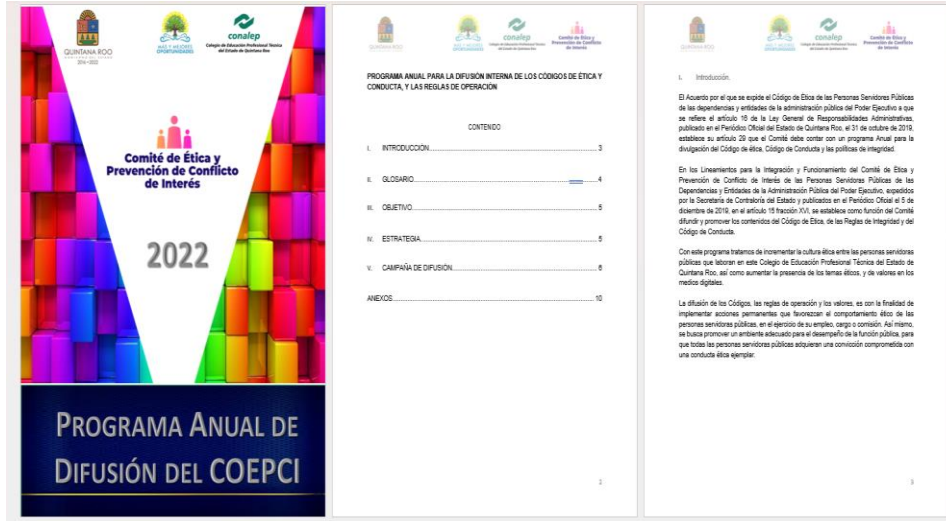
#PrimeroConalep

Formación que deja huella





2.1.1 Preparar un programa anual de difusión para todos los servidores públicos del CONALEP Quintana Roo, previendo estrategias que permitan mayor conocimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad, del Código de Conducta y aspectos de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Prevención de la Discriminación.



Nombre	Estado
01 Comité de Ética	✓ R
02 Principios Y Valores	✓ R
03 Estandares Conductuales	✓ R
04 Igualdad de Género	✓ R
05 Derechos Humanos	✓ R
06 Recepción y Atención de Denuncias y Quejas	✓ R
07 Acoso y Hostigamiento Sexual	✓ R
08 Como viven las personas servidores publicas	✓ R
09 Código de Conducta	✓ R
010 Reglas de Integridad	✓ R





QUINTANA ROO

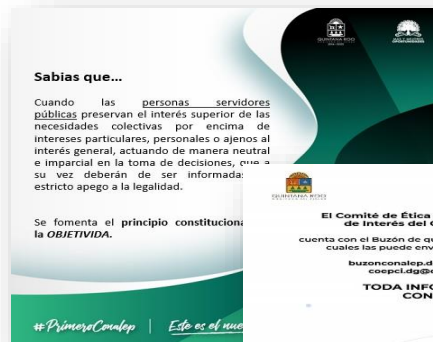


Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo



2.1.2 Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Derechos Humanos, Ley General de Responsabilidades, Igualdad de Género y materias afines.

Se difundió contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Derechos Humanos, Código de Ética, Ley General de Responsabilidades, y materias afines.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



Sabías que...

Quando las **personas servidoras públicas** hacen sólo aquello que las normas expresamente les confieren y en todo momento someten su actuación a las facultades que la leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo o comisión, por lo que conocen y cumplen las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

Se fomenta el principio constitucional de la LEGALIDAD

QR00.gob.mx/conalep

DÍA NARANJA

Para la erradicación de la violencia contra niñas y mujeres

QR00.gob.mx/conalep

#DíaNaranja

#YoMeUno

PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

QR00.gob.mx/conalep

25 DE NOVIEMBRE

#25N

DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

QR00.gob.mx/conalep

#DíaNaranja

#YoMeUno

PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

QR00.gob.mx/conalep

DÍA NARANJA

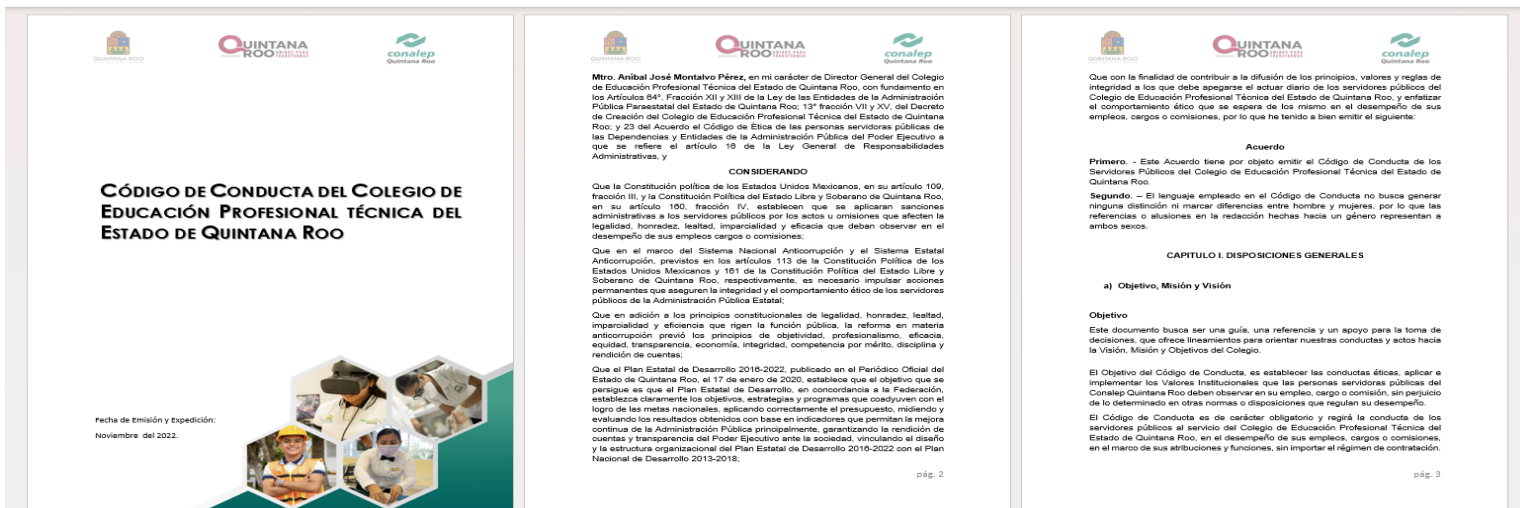
Para la erradicación de la violencia contra niñas y mujeres

QR00.gob.mx/conalep





2.1.4 Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.



En el mes de noviembre de 2022, se firmó el Código de Conducta del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, el cual se iniciará su difusión en el mes de enero de 2023.

#PrimeroConalep

Formación que deja huella



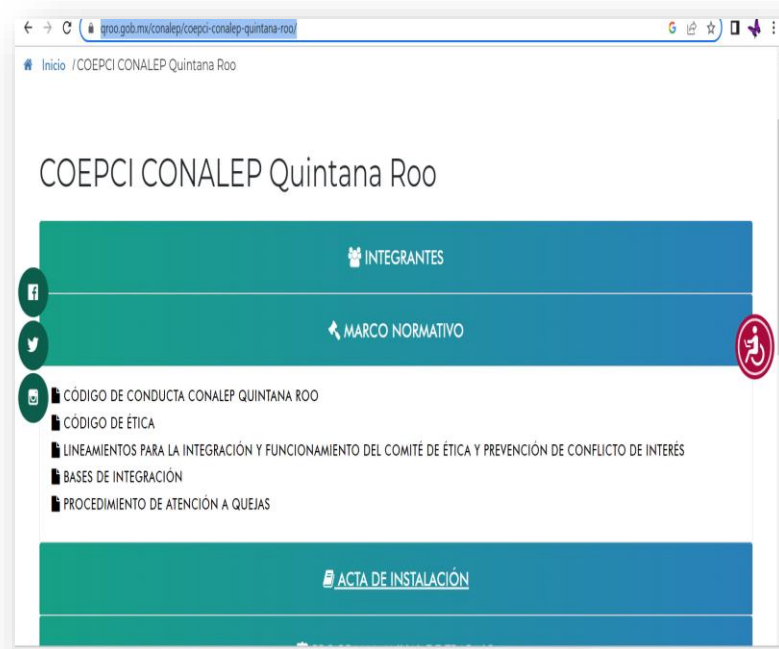


QUINTANA ROO



2.1.6 Comunicar a los proveedores del CONALEP Quintana Roo, los Códigos de Ética y de Conducta.

Derivado a que fue hasta el mes de noviembre de 2022, cuando se firmó el código de Conducta del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, será hasta el 2023, que se comunicará a los proveedores de estos instrumentos normativos. Cabe señalar que en la página del Conalep Quintana Roo en el siguiente Link <https://qroo.gob.mx/conalep/coepci-conalep-quintana-roo/> se encuentra en el apartado de normatividad tanto el Código de Ética y el Código de Conducta.



#PrimerConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo



2.2.1 Elaborar una secuencia de pasos gráfica y fácil entendimiento a fin de dar a conocer el procedimiento de atención que le dará el COEPCI a las denuncias que se presenten por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta. Este debe ser claro y sencillo y debe difundirse mediante folletos o carteles.

QUINTANA ROO
ESTADO LIBRE SOBERANO

conalep
Quintana Roo

¿Cómo presentar una denuncia ante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Conalep Quintana Roo?

1. La denuncia deberá contener:

- Nombre (opcional)
- Domicilio o correo electrónico para recibir información
- Breve relato de los hechos indicando el cómo, cuándo y dónde
- Datos de la persona servidora pública contra quien se presenta la denuncia
- Medios probatorios de la conducta denunciada

2. Presentar la denuncia vía correo electrónico:

buzonconalep.dg@qroo.conalep.edu.mx
coepci.dg@qroo.conalep.edu.mx

QR00.gob.mx/conalep @conalepqr00

QUINTANA ROO

conalep
Quintana Roo

El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Conalep Quintana Roo

cuenta con el Buzón de quejas, denuncias y sugerencias, las cuales las puede enviar a los correos electrónicos:

buzonconalep.dg@qroo.conalep.edu.mx
coepci.dg@qroo.conalep.edu.mx

TODA INFORMACIÓN SERÁ CONFIDENCIAL

QR00.gob.mx/conalep @conalepqr00

#PrimeroConalep

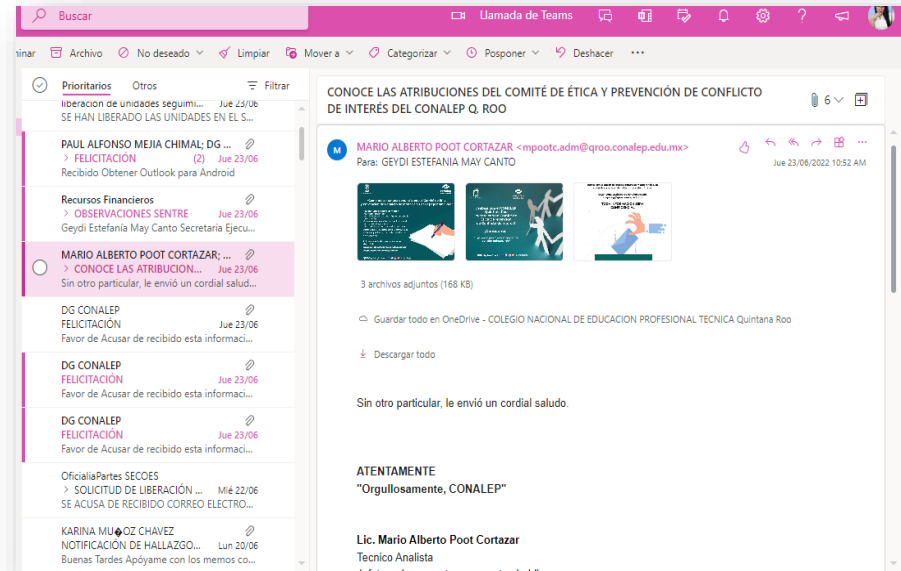
Formación que deja huella



3.1.1 Mediante correo electrónico que se ha puesto a disposición de los servidores públicos del CONALEP Quintana Roo, se atenderán aquellas denuncias que se reciban, llevándolas a sesión del COEPCI para su análisis y adecuado seguimiento, hasta lograr su resolución de manera objetiva.

Se acordó, que el primer lunes de cada mes, a través de correos masivos los flyers informativos en relación a:

- El procedimiento para denuncia.
- Buzón de quejas, denuncias y sugerencias
- Información sobre el COEPCI.





QUINTANA ROO



3.2.1 Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.

- Durante el ejercicio 2022, no se emitieron recomendaciones a las Unidades Administrativas del Conalep Quintana Roo.



QUINTANA ROO

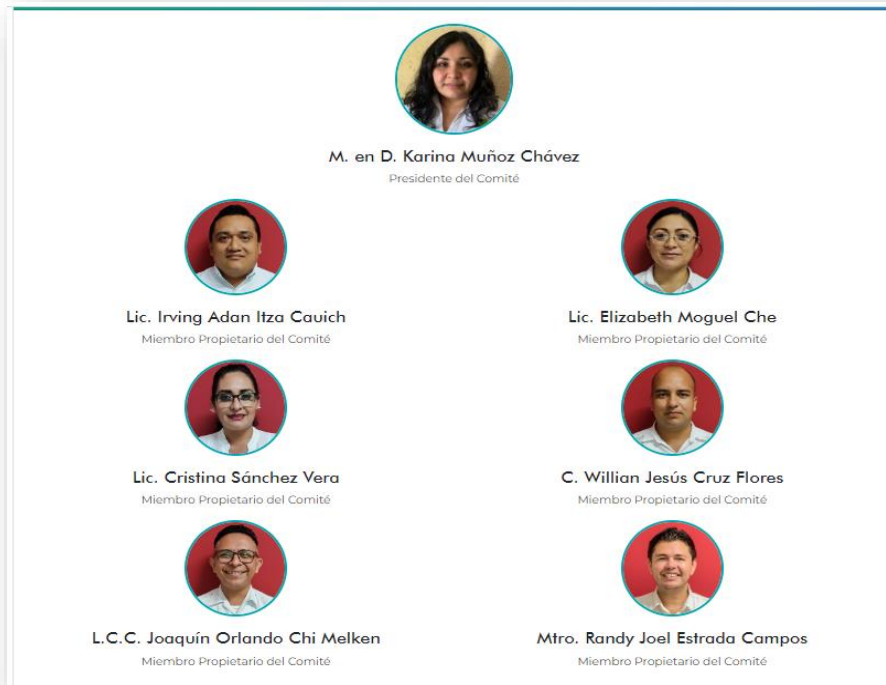


4.1.1 Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.

El Directorio de los Integrantes del Comité de Ética y Conflicto de Interés se encuentra publicado en la página Oficial del Conalep Quintana Roo.

Link.

<https://qroo.gob.mx/conalep/coepci-conalep-quintana-roo/>



#PrimeroConalep

Formación que deja huella





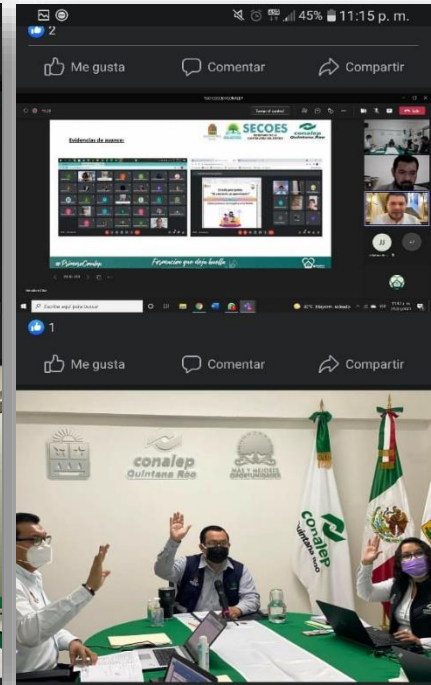
QUINTANA ROO



4.1.2 Presentar a la Unidad, Titular del CONALEP Quintana Roo, y al COCODI del contenido del Informe Anual de Actividades 2021 aprobado por el COEPCI junto a los archivos que den evidencia del cumplimiento de las actividades reportadas.

El día 18 de febrero del 2022 se entregó el Informe Anual de Actividades 2021, mediante oficio número OPD-Q.R.-JPAJE/0188/2022.

Así mismo, en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional 2021, se presentó el informe Anual de Actividades, al Director General del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



4.1.3 Llevar a cabo la sesión para la aprobación del Informe Anual de Actividades 2022 debidamente requisitada por el COEPCI y posterior envío por correo electrónico a la Unidad.

En la Primera Sesión Ordinaria del COEPCI, celebrada el día 14 de enero de 2022, se aprobó el Informe Anual de Actividades 2022; mismo que fue enviada a la Secretaría de Contraloría mediante oficio número.

OPD- Q.R.-JPAJE/0188/2022



#PrimerConalep

Formación que deja huella



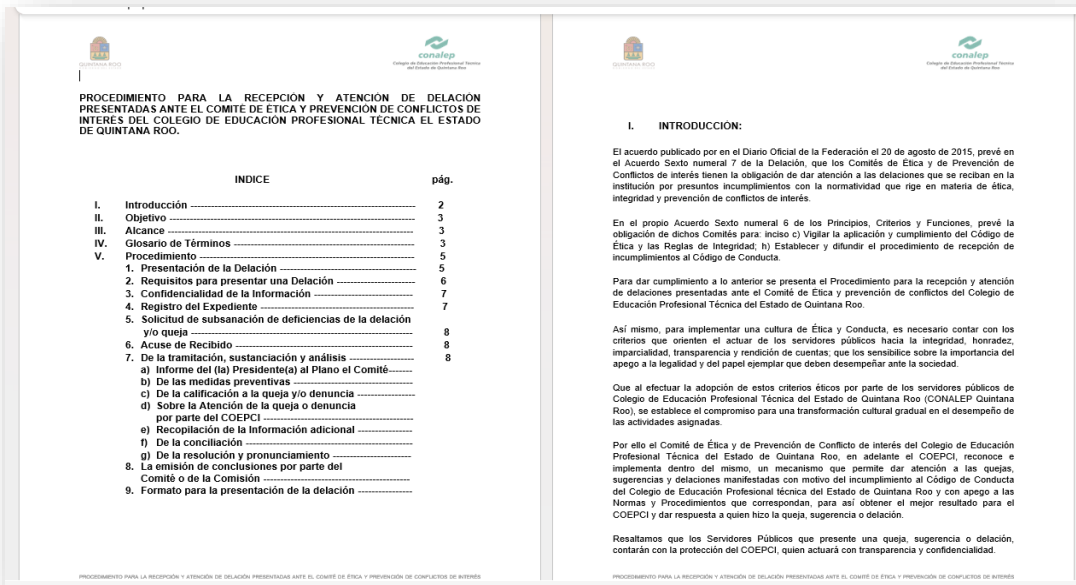


QUINTANA ROO



4.1.4 Llevar a cabo las sesiones necesarias para revisar y ratificar o actualizar el Procedimiento para la Recepción y Atención de las Delaciones presentadas ante el COEPCI, y concluir con su aprobación.

En la Primera Sesión Ordinaria 2022, se aprobó el Procedimiento para la Recepción y Atención de Delación presentadas ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo



4.1.5 Publicar el Código de Conducta en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo, previa aprobación de la Coordinación de Situación Patrimonial de la Secretaría de la Contraloría.

En la fecha 22 de agosto del 2022, mediante Oficio No. SECOES/SIV/CGJV/CSP/1699/VIII/2022 la Coordinación de Situación Patrimonial aprobó el Código de Conducta del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo. En el ejercicio 2023, se publicará en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



4.1.6 Dar seguimiento a la integración de los Subcomités de Ética en los Planteles del CONALEP Quintana Roo.

- Se emitieron convocatorias en el mes de julio de 2022; sin embargo, debido a la poca participación se suspendió el proceso. El proceso de realizará de manera presencial en el 2023.

#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



4.1.7 Dar a conocer los términos y condiciones en los que se desarrollarán las votaciones con motivo de la renovación de los miembros del COEPCI, para el período 2023-2024.



El 29 de noviembre de 2022, se publicó la Convocatoria para la selección de los miembros del Comité de Ética y Conflicto de interés.

#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



El día 16 de diciembre de 2022, se llevó a cabo la Instalación COEPCI Quintana Roo 2023.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella 



QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo



4.1.8 Prever la preparación del Informe Anual de Actividades 2022 para llevar al COEPCI para su aprobación y posterior envío por correo electrónico a la Unidad, anexando los archivos que soportan el cumplimiento de las actividades reportadas en el informe.



Durante el mes de enero de 2023, se realizó el informe Anual de Actividades de 2022, para presentarlo en Primera Sesión Ordinaria del COCODI y COEPCI.

#PrimeroConalep

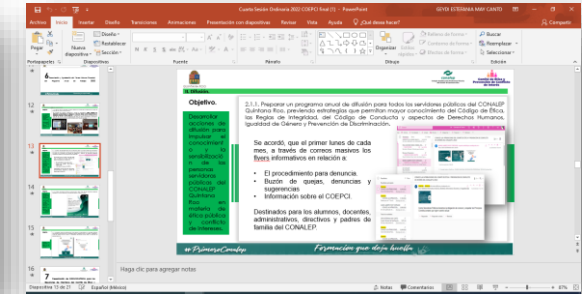
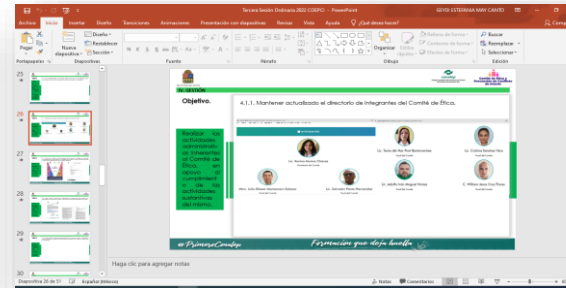
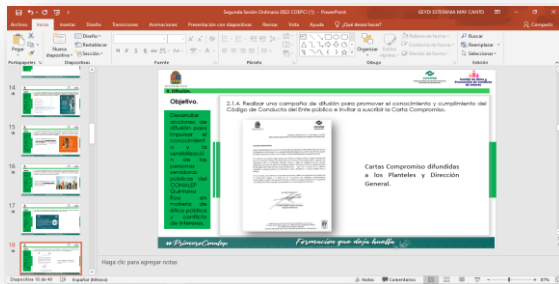
Formación que deja huella



QUINTANA ROO



4.1.9 Llevar a cabo cuatro sesiones ordinarias del Comité en el año 2022, a fin de dar a conocer los avances del Programa Anual de Actividades.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



4.1.11 Participar en la evaluación anual del cumplimiento del Código de Ética, de Conducta y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Secretaria de la Contraloría.

- Hasta la presente fecha, no hemos recibido ninguna indicación para participar en la evaluación anual de cumplimiento.



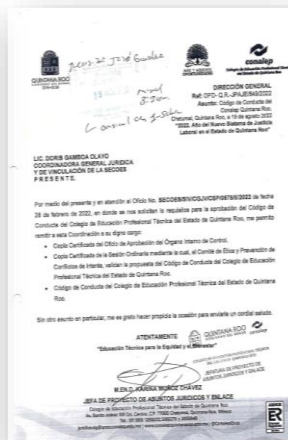
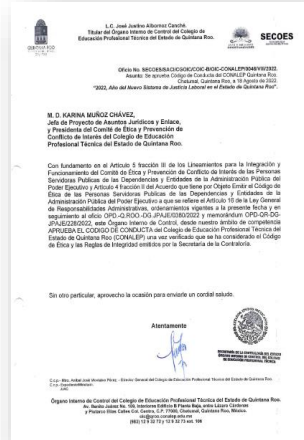
QUINTANA ROO



4.1.12 Validar el Código de Conducta por el COEPCI, OIC, y la Unidad; posteriormente publicarlo en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.

En fecha 18 de agosto del 2022 mediante oficio número SECOES/SACI/CGOIC/COIC-B/OIC-CONALEP/0046/VIII/2022, el Órgano Interno de Control del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana aprobó el Código de Conducta.

En fecha 19 de agosto del 2022 mediante número OPD-Q.R.-JPAJE/849/2022, aprobó el Código de Conducta.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella





QUINTANA ROO



5.1.1 Informar al COCODI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2022, que puedan considerarse como “buena(s) práctica(s)”.

El 07 de noviembre del 2022, se llevo acabo la colocación del moño de apoyo referente al 25 de noviembre “Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y se realizo la Inauguración de la Campaña **“De Igual a Igual No Cabe la Violencia”**, junto con los **16 días de Activismo** del 07 de noviembre al 9 de diciembre del 2022.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



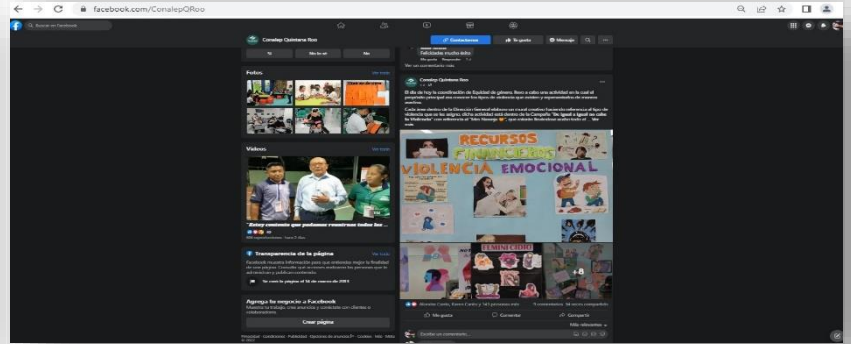
QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo

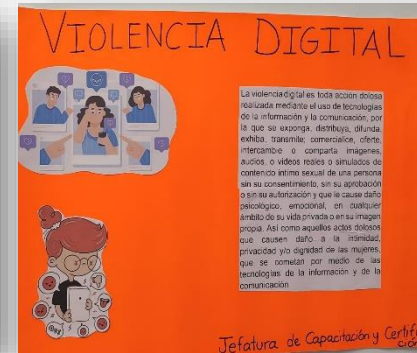
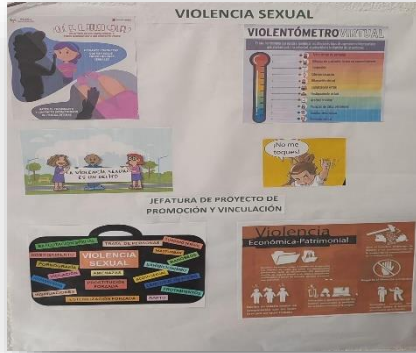
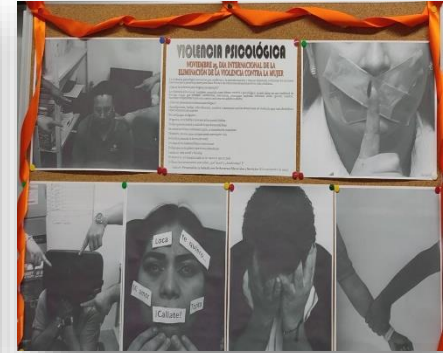


El 09 de noviembre del 2022, se realizó la actividad **Mural “Tipos de Violencia”**.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella





QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica
del Estado de Quintana Roo



El 15 de noviembre del 2022, se realizó el **Cortometraje “Arturo y Clementina”** siguiendo con la participación de los servidores públicos en la actividad **“Violencia Silenciosa”**.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO

El 18 de noviembre del 2022, se realizó la actividad **“No Más Violencia”**, en dicha actividad los servidores públicos realizaron una representación de apoyo.



#PrimerConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO

El 23 de noviembre del 2022, se realizó la actividad “ y tú, ¿qué sabes hacer?”.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella





QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica
del Estado de Quintana Roo



El 25 de noviembre del 2022, para concluir con el “Dia Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres”, se llevo a cabo la **Galería “Yo Hago la Diferencia”** y se dio entrega de Reconocimientos.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



El 02 de diciembre del 2022, la inauguración de los 16 Días de Activismo referente a los Derechos Humanos. Se realizó actividad **“Gatumano”**.



#PrimerConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo



El 09 de diciembre del 2022, para concluir con el “Día Internacional de los Derechos Humanos”, se llevo a cabo la **Feria de los Derechos Humanos**. Y con ello cerrando la programación de la campaña **“De Igual a Igual No Cabe la Violencia”**.



#PrimeroConalep

Formación que deja huella



QUINTANA ROO



Colegio de Educación Profesional Técnica
del Estado de Quintana Roo



5.1.2 Entrega de Reconocimientos a los Servidores Públicos del CONALEP Quintana Roo, por su destacada participación en las actividades realizadas por el COEPCI



#PrimeroConalep

Formación que deja huella

Atención de Denuncias

- Durante el 2022, se presentaron dos quejas la cual un Servidos Público omitió conducirse con un trato digno y cordial. Se emitieron las recomendaciones encaminadas a mejorar el clima organizacional y a evitar la reiteración de la conducta contrarias al Código de Ética.

7

Presentación y Aprobación del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023.

8

Presentación del Código de Conducta del Conalep Quintana Roo.

Principios Rectores del Código de Conducta del Conalep Quintana Roo

1. Conocer y aplicar las leyes y normas inherentes a las funciones y/o actividades en el ámbito laboral.
2. Ejercicio adecuado del Empleo, Cargo o Comisión.
3. Optimizar el Uso de los Derechos Humanos y Materiales.
4. Cuidar el Manejo de la Información
5. Fomentar un Adecuado Ambiente Laboral
6. Contar con Disposición en la Solución de Problemas
7. Fomentar la Comunicación y Respeto entre las Personas Servidoras Públicas
8. Impacto de Resultados ante la Sociedad
9. Observar todas las Medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo
10. Participar En Acciones De Desarrollo De Personal.
11. Respetar la Igualdad de Género y los Derechos Humanos.

<https://qroo.gob.mx/conalep/coepci-conalep-quintana-roo/>

9

Presentación del Acuerdo de Confidencialidad y de No Divulgación de Información



QUINTANA ROO



TERCERO. Que como integrante me comprometo en forma expresa e irrevocable a preservar y proteger la confidencialidad y carácter secreto de la información que obtenga de mi participación en este Comité, cuyos fines son:

- I. No divulgar ni reproducir, en forma total ni aun parcial, la referida información y/o documentación.
- II. No dar publicidad, en forma total ni aun parcial, por ningún medio a la información y/o documentación relacionada con su encargo dentro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- III. No dar a terceros información y/o documentación, en forma total o parcial.

SÉPTIMO. Cualquier incumplimiento, total o parcial, en que incurra la servidora o servidor público integrante con relación a este Acuerdo de Confidencialidad facultara al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para tomar las medidas conducentes y dar vista del hecho a la autoridad competente. Asimismo, la persona integrante deberá responder al Comité antes mencionado y en su caso a terceras personas involucradas, por daños y perjuicios que su incumplimiento ocasione.

[Acuerdo de Confidencialidad y no Divulgación](#)

#PrimeroConalep

Formación que deja huella 